

L'Aquila

Le assunzioni nel trimestre agosto – ottobre 2017

Previsioni Excelsior

Il sistema informativo Excelsior, curato da Unioncamere e dall'ANPAL, è diventato uno strumento costante di monitoraggio delle previsioni di assunzione da parte delle imprese. Nell'indagine che viene presentata si studiano nel dettaglio le professionalità richieste dalle aziende della provincia di L'Aquila nel periodo agosto – ottobre 2017.

Il rapporto intende fornire analisi dettagliate ed informazioni tempestive per accompagnare ed orientare le prossime azioni di politica attiva del lavoro.



I nuovi assunti.

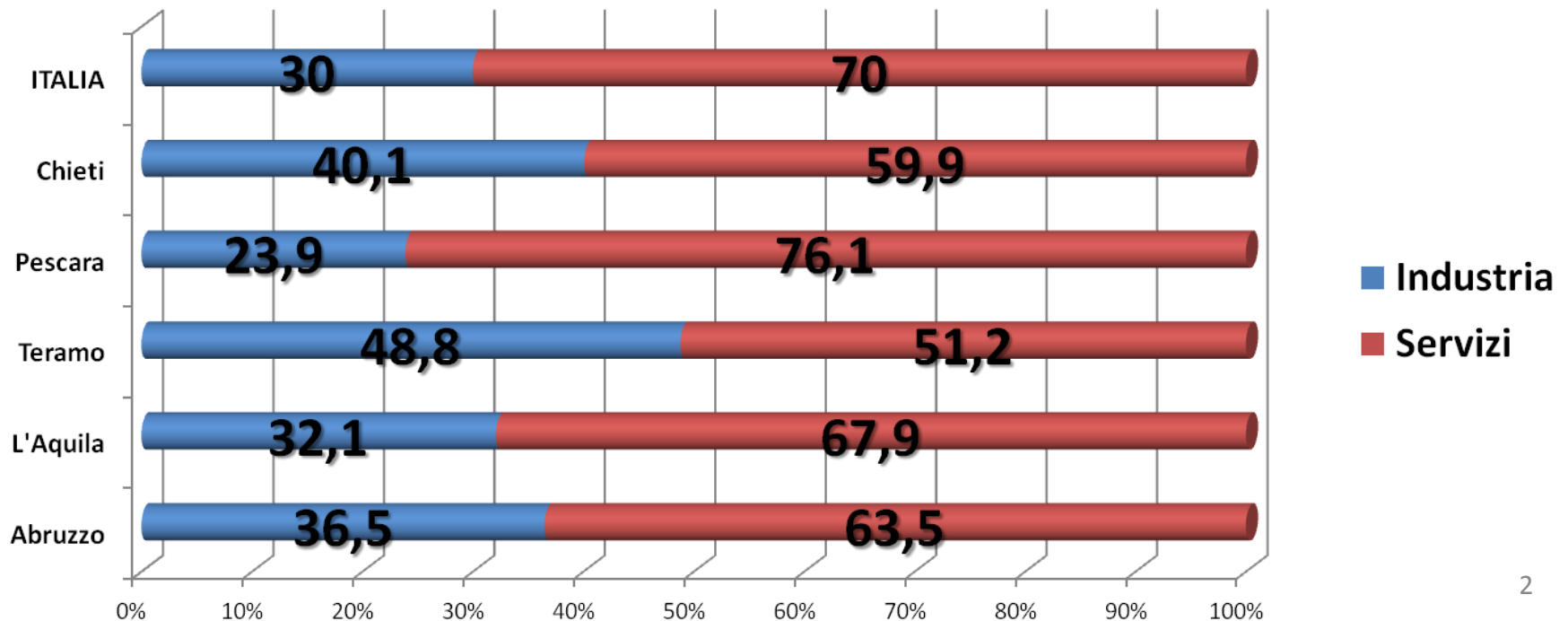
Sono poco meno di 4.300 i lavoratori che le aziende hanno programmato di assumere tra agosto ed ottobre: il 13% nel settore industriale, il 19% nell'edilizia e la stragrande maggioranza (68%) nei servizi.

E' molto consistente il peso del settore **costruzioni**, che resta più attrattivo dell'intera **industria manifatturiera**, ma le occasioni di lavoro oramai si concentrano soprattutto nei **servizi** (più di 2 su 3).

La buona notizia è che finalmente **aumentano (35%) i contratti a tempo indeterminato**.

Nelle previsioni delle imprese sono **penalizzati i dirigenti e le figure professionali ad elevata specializzazione**; ma resta contenuta anche la richiesta di **mansioni poco qualificate**. Le migliori occasioni (44%) sono riservate soprattutto **agli impiegati ed alle mansioni qualificate del commercio e dei servizi**.

	Abruzzo	L'Aquila	Teramo	Pescara	Chieti	ITALIA
Entrate Previste	18.020	4.250	4.340	4.160	5.270	875.570



		Italia	Abruzzo	L'Aquila	Chieti	Pescara	Teramo
Nuove assunzioni		873.570	18.020	4.250	5.270	4.160	4.340
Tasso di entrata		7,9%	8,5%	9,8%	7,5%	8,6%	8,7%
Tipologie contrattuali	A tempo indeterminato	29%	31%	33,9%	28,7%	31,5%	30,0%
	A tempo determinato	59%	58%	56,3%	59,3%	57,7%	58,7%
	Apprendistato	9%	7%	5,7%	8,0%	6,8%	7,9%
	Altri contratti	3%	2%	4,0%	4,0%	4,0%	3%
Tot. Lavoro dipendete		83,0%	79,5%	71,5%	79,3%	88,3%	84,0%
Somministrazione		9,7%	11,9%	9,3%	16,5%	8,1%	12,5%
Collaborazioni e lavoro indipendente		7,3%	8,6%	19,2%	4,2%	8,6%	3,4%
Di cui							
Giovani	Giovani sino a 29 anni	34,2%	34,8%	36,0%	34,1%	36,6%	32,6%
	Indifferente	30,3%	28,4%	27,6%	29,7%	28,4%	27,5%
Donne	Donne	15,4%	17,9%	15,1%	16,9%	17,4%	22,1%
	Indifferente	55,8%	51,9%	54,7%	50,1%	57,7%	45,7%
Professionalità richiesta	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	19,5%	13,9%	14,5%	11,5%	18,9%	11,4%
	Impiegati	36,9%	38,6%	43,4%	35,6%	41,5%	34,7%
	Operai specializzati	26,6%	29,4%	24,4%	33,4%	21,8%	36,6%
	Non qualificati	17,8%	18,2%	17,7%	19,5%	17,9%	17,4%

		Italia	Abruzzo	L'Aquila	Chieti	Pescara	Teramo
Settori	Industria	29,9%	36,5%	32,0%	40,5%	23,9%	48,7%
	Edilizia	8,6	12,5%	19,1%	9,9%	8,9%	12,3%
	Servizi	70,5%	63,4%	67,9%	59,9%	76,0%	51,2%
Aziende	Piccole	65,2%	71,8%	71	69,6%	72	75
	Medie	21,7%	19,0%	16	21,0%	18	20
	Grandi	12,9%	9,1%	13	9,2%	10	5
Difficoltà reperimento		24,2%	21,7%	23,9%	22,7%	18,3%	21,4%

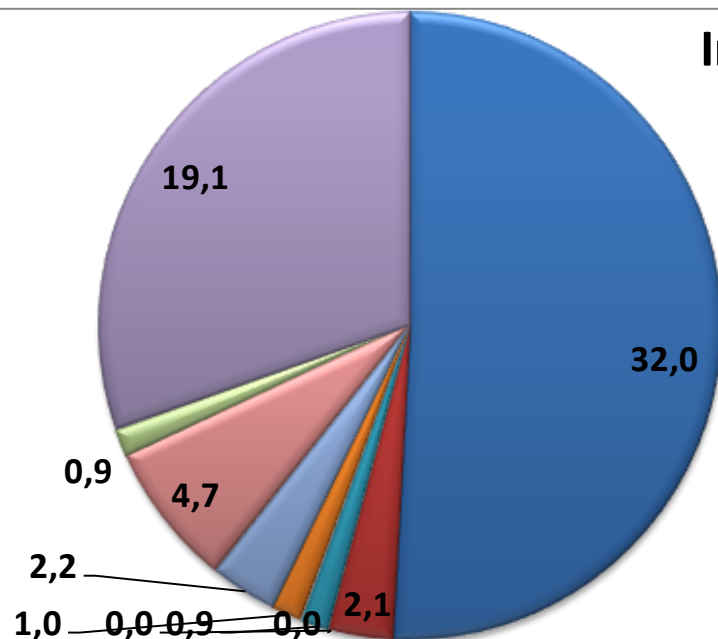
Dove andranno a lavorare?

Date le caratteristiche del territorio, saranno ovviamente le **piccole imprese** ad accogliere i nuovi assunti (**71%**); più limitate le richieste di nuovo personale da parte delle **medie imprese (16%)**. Le occasioni di lavoro create da quelle **grandi (13%)** sono in linea con la media nazionale e risultano nettamente più numerose rispetto alle altre province abruzzesi e molisane.

Le opportunità migliori saranno offerte dal **commercio, dal turismo, dai servizi alle persone e dai servizi di supporto alle imprese**. Nel settore industriale, saranno soprattutto le **costruzioni** a richiedere manodopera, seguite a distanza dalle **industrie alimentari e meccaniche**.

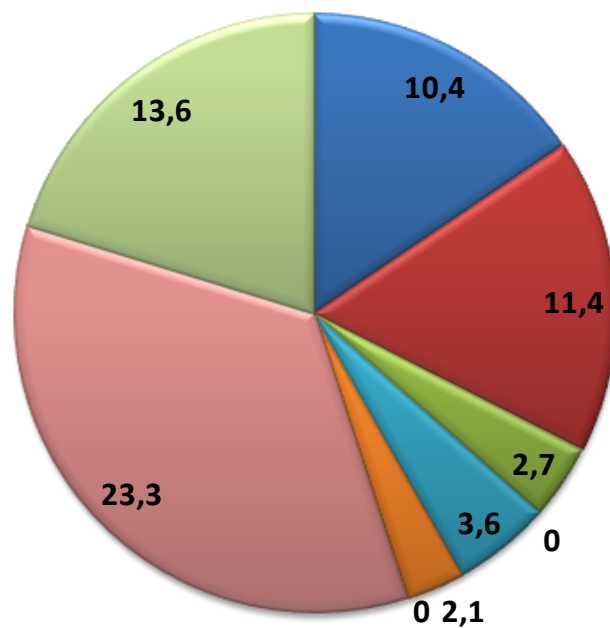
Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per settore di attività

Industria = 1.360 (32,8 % del totale delle assunzioni)



- Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco
- Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature
- Industrie del legno e del mobile
- Industrie della carta, cartotecnica e stampa
- Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma
- Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive
- Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo
- Industrie meccaniche ed elettroniche
- Altre industrie
- Costruzioni

Servizi = 2.880 (67,9 % del totale delle assunzioni)

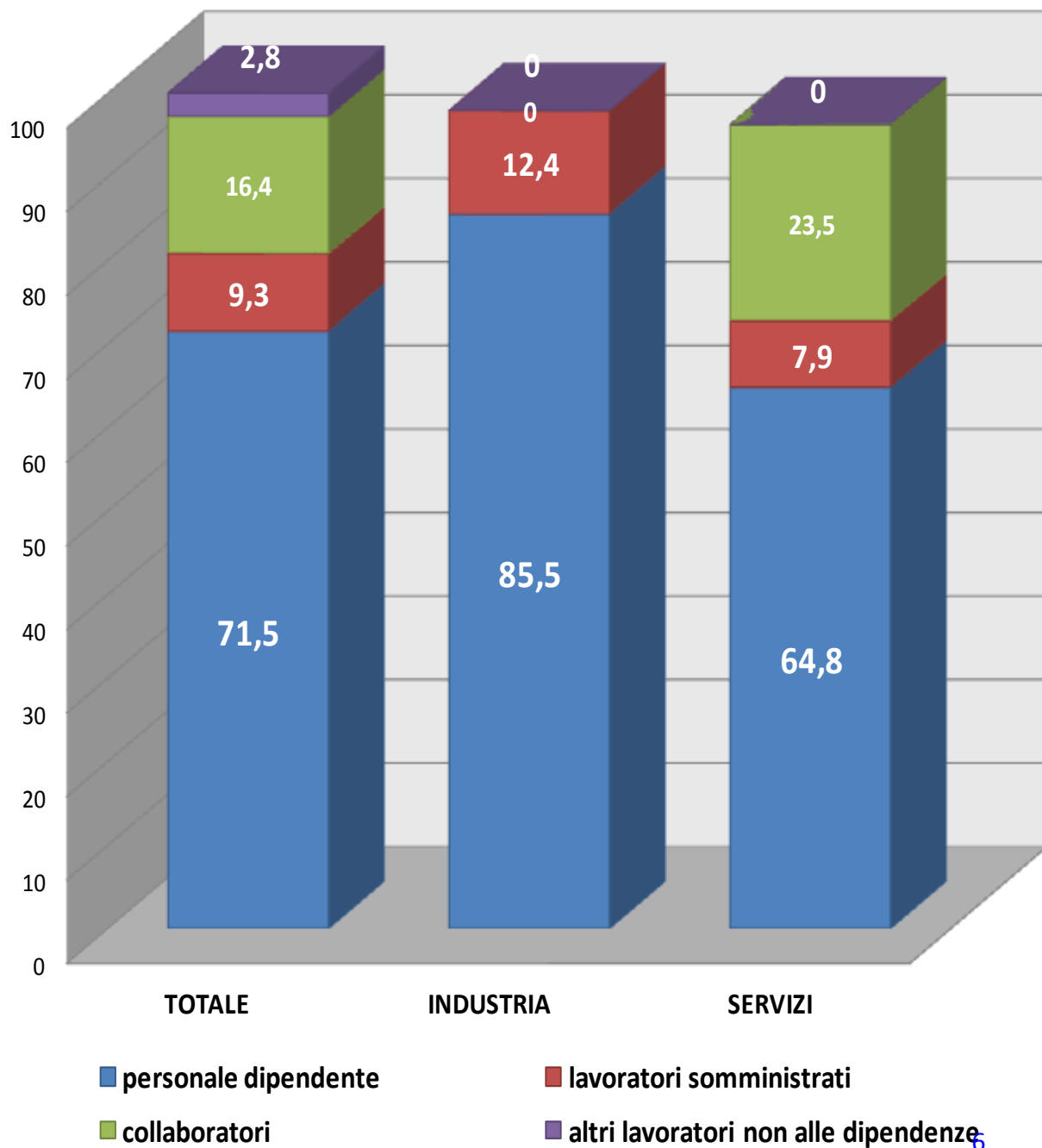


- Commercio
- Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici
- Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio
- Servizi dei media e della comunicazione
- Servizi informatici e delle telecomunicazioni
- Servizi avanzati di supporto alle imprese
- Servizi finanziari e assicurativi
- Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone
- Servizi alle persone

Con quale contratto?

Cresce il lavoro stabile. Più di 1 contratto su 3 sarà a **tempo indeterminato**: nelle **costruzioni** interesserà addirittura il 59% delle nuove assunzioni. Rispetto al resto del paese, **L'Aquila** è sotto la media per **l'apprendistato**; ma è il **lavoro dipendente, in complesso, a non garantire molte occasioni di lavoro.** In compenso, si riscontra una eccessiva e preoccupante frequenza dei **rapporti di collaborazione e di lavoro non dipendente.**

Il **contratto a termine** rimane comunque la tipologia dominante.

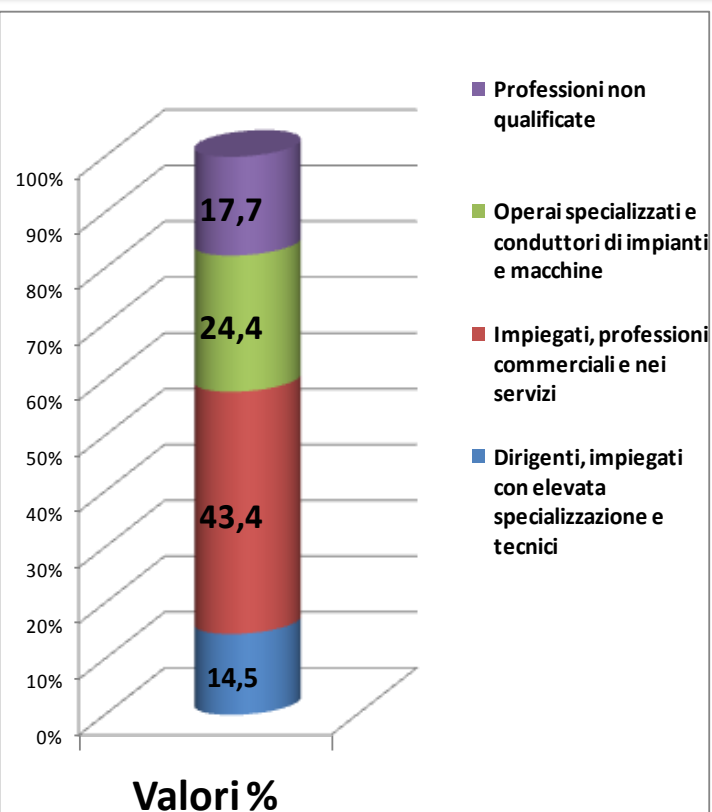
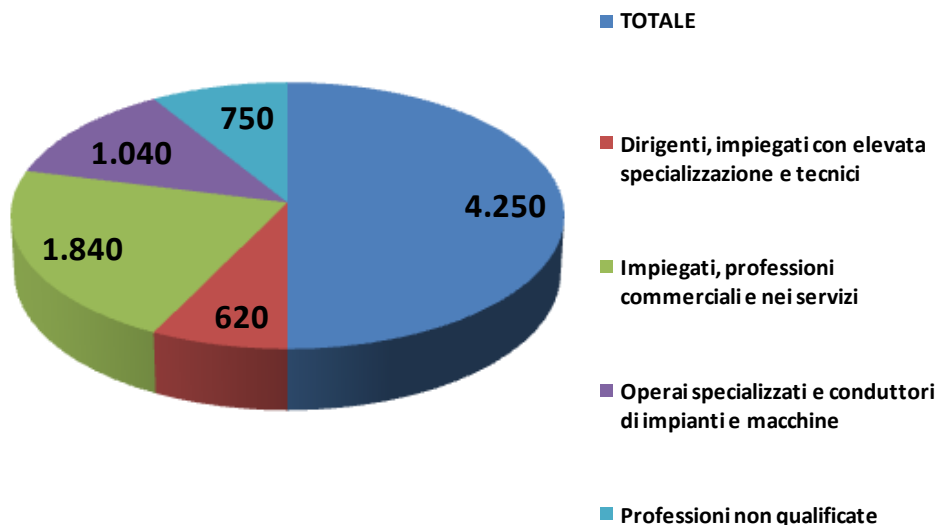


Le professionalità richieste.

Formazione, qualificazione e specializzazione sono i requisiti indispensabili ricercati dalle aziende, che chiedono figure professionali ad elevata specializzazione nelle attività commerciali, nei servizi e nell'industria, operai specializzati e conduttori di impianti.

In particolare le assunzioni sono rivolte a tecnici delle vendite e del marketing, personale amministrativo, commessi, addetti al turismo, operai specializzati nell'edilizia e nell'industria meccanica, conduttori di mezzi di trasporto. Il possesso di un diploma e di una qualifica professionale sono richiesti in 2 assunzioni su 3. E' in linea con la media nazionale l'esigenza di personale generico e non qualificato (22,1%), senza nessuna formazione specifica.

Valori assoluti



Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Entrate previste(v.a.)	Di cui (%)		
		High skill	Medium skill	Low skill
TOTALE	4.250	620	1.840	1.790
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.460	10,9	24,3	53,0
Area direzione e servizi generali	90	5,5	2,9	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	50	--	2,7	-
Sistemi informativi	30	4,7	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	220	25,0	3,4	-
Area commerciale e della vendita	870	21,3	39,8	-
Vendita	590	5,7	29,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	110	15,1	1,1	-
Assistenza clienti	170	--	8,8	-
Aree tecniche e della progettazione	330	25,5	-	9,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	150	23,5	-	-
Installazione e manutenzione	170	-	-	9,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	-
Area della logistica	280	--	1,6	13,5
Acquisti e movimentazione interna merci	90	--	--	3,7
Trasporti e distribuzione	190	--	--	9,7
Altre aree aziendali	1.010	11,0	28,0	24,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Le difficoltà di reperimento.

Quasi una ricerca di personale su quattro rischia di restare senza risposta per le difficoltà di reperimento delle figure professionali richieste. **Laureati in ingegneria, progettisti, tecnici delle vendite, tecnici informatici, operai specializzati nella meccanica e nelle costruzioni:** questi i principali profili che secondo le aziende tra agosto ed ottobre 2017 si farà più fatica a trovare sul mercato.

In tutto sono **circa mille le posizioni di lavoro considerate problematiche** da coprire con candidati idonei.

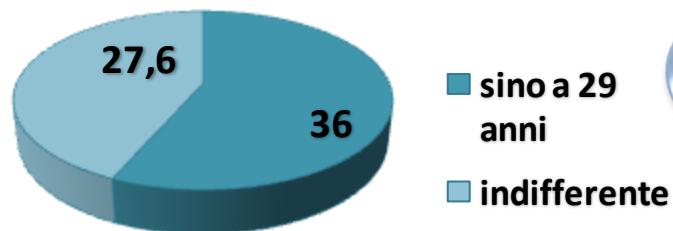
		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		Genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne 18,2	indifferente	
	TOTALE	4.250	11,0	38,8	28,1	22,1	36,0	27,6	15,1	54,7	23,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	98,7	1,3	0,0	0,0	37,7	37,7	0,0	98,7	75,3
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	92,9	7,1	0,0	0,0	46,4	46,4	3,6	87,5	35,7
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	140	98,6	1,4	0,0	0,0	3,5	3,5	0,7	97,2	1,4
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	31,4	68,6	0,0	0,0	5,7	5,7	17,1	45,7	31,4
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	47,5	33,3	19,1	0,0	12,1	12,1	7,8	83,0	48,2
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	30	70,6	29,4	0,0	0,0	23,5	23,5	44,1	55,9	23,5
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	33,3	65,7	1,0	0,0	23,2	23,2	2,0	64,6	44,4

I valori sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente	
	TOTALE	4.250	11,0	38,8	28,1	22,1	36,0	27,6	15,1	54,7	23,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	340	1,2	95,8	3,0	0,0	87,5	7,4	2,7	92,9	4,5
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	24,4	70,4	5,2	0,0	35,6	18,5	26,7	67,4	40,7
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquist	30	15,2	75,8	9,1	0,0	69,7	6,1	18,2	57,6	9,1
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	80	0,0	61,0	7,8	31,2	72,7	18,2	26,0	72,7	11,7
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	610	0,0	88,5	1,2	10,4	48,8	39,6	24,5	74,2	34,7
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	380	0,0	16,5	55,6	27,8	57,0	32,0	16,0	78,2	19,2
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	240	0,0	14,3	85,7	0,0	13,0	54,2	51,3	47,5	21,4
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	440	0,0	8,4	61,9	29,8	13,3	9,5	9,5	0,0	24,6
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	0,0	31,6	17,5	50,9	45,6	35,1	35,1	42,1	12,3
	Calzature	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80	0,0	14,5	47,4	38,2	23,7	27,6	27,6	6,6	21,1
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	210	0,0	35,4	33,0	31,6	25,9	34,0	34,0	25,5	30,2
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	140	0,0	43,3	8,5	48,2	8,5	17,0	0,0	23,4	20,6
	Conduttori di macchinari mobili	50	0,0	34,6	9,6	55,8	11,5	21,2	0,0	15,4	3,8
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	180	0,0	0,0	69,7	30,3	18,5	20,8	0,0	10,7	38,2
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	100	0,0	14,7	23,5	67,8	24,5	43,1	1,0	37,3	1,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	60	0,0	8,8	26,3	64,9	59,6	19,3	8,8	63,2	31,6
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	350	0,0	24,2	19,4	56,4	10,5	44,4	39,9	57,5	2,8
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	60	0,0	4,7	70,3	25,0	34,4	48,4	12,5	28,1	25,0

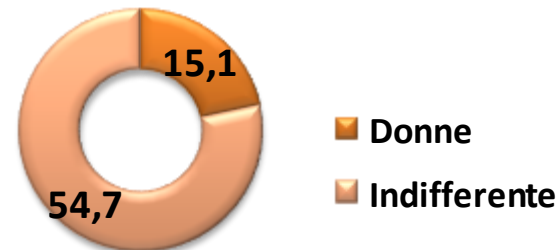
I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Classe di età



Tot. Entrate
previste
4.250

Genere



I giovani.

- La richiesta di giovani (36%) si concentra nell'industria alimentare, nella meccanica, nel commercio e nei servizi, nel turismo. ***Si ricercano ingegneri e progettisti sotto i 30 anni, addetti all'accoglienza, esperti di informatica, di amministrazione, di marketing.***

Le donne.

- Meno del 16% delle richieste è rivolta espressamente alle donne. ***Ma è altissima la frequenza delle occasioni di lavoro per le quali le aziende non esprimono preferenze riguardo al genere (55%). Il personale femminile è richiesto particolarmente nella formazione, nei servizi, nelle attività commerciali e nell'industria alimentare.***
- Ma è soprattutto nella ricerca di professioni altamente specializzate che le imprese non indicano scelte di genere.

I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

	Entrate previste (v.a.)	Di cui con (%)
		Difficoltà di reperimento
TOTALE	4.250	23,9
Livello universitario	470	34,3
<i>Indirizzo economico</i>	90	40,7
<i>Indirizzo giuridico</i>	130	0,0
<i>Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione</i>	60	86,9
<i>Indirizzo insegnamento e formazione</i>	30	35,3
<i>Indirizzo ingegneria industriale</i>	30	56,7
<i>Indirizzo sanitario paramedico</i>	30	10,3
<i>Altri indirizzi di ingegneria</i>	20	81,0
<i>Altri indirizzi</i>	70	29,7
Livello secondario e post-secondario	1.650	26,9
<i>Indirizzo amministrazione, finanza e marketing</i>	180	28,2
<i>Indirizzo elettronica ed elettrotecnica</i>	150	14,4
<i>Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità</i>	50	1,9
<i>Indirizzo informatica e telecomunicazioni</i>	80	18,1
<i>Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio</i>	60	80,4
<i>Indirizzo socio-sanitario</i>	20	91,7
<i>Altri indirizzi</i>	40	32,5
<i>Indirizzo non specificato</i>	990	24,8
Qualifica di formazione o diploma professionale		
<i>Indirizzo edile</i>	380	37,6
<i>Indirizzo ristorazione</i>	240	20,3
<i>Indirizzo benessere</i>	220	19,4
<i>Indirizzo meccanico</i>	90	40,9
<i>Indirizzo servizi di vendita</i>	40	29,3
<i>Indirizzo elettrico</i>	30	14,7
<i>Altri indirizzi</i>	80	34,6
<i>Indirizzo non specificato</i>	110	12,8
Nessuna Formazione specifica	940	8,8