



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE AREA III

Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo

Obiettivo Competitività regionale e Occupazione – 2007/2013

Comitato di Sorveglianza

Rapporto Annuale di Esecuzione 2014

Campobasso, 30 giugno 2015

Indice

NOTA SINTETICA	3
1. IDENTIFICAZIONE	6
2. QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO	7
2.1. RISULTATI E ANALISI DEI PROGRESSI	7
2.1.1. <i>Informazioni sui progressi materiali del programma operativo</i>	7
2.1.2. <i>Informazioni finanziarie</i>	17
2.1.3. <i>Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi</i>	20
2.1.4. <i>Sostegno ripartito per gruppo di destinatari</i>	24
2.1.5. <i>Sostegno restituito o riutilizzato</i>	25
2.1.6. <i>Beneficiari dei finanziamenti FSE</i>	25
2.1.7. <i>Analisi qualitativa</i>	28
2.2. INFORMAZIONI SUGLI STRUMENTI DI INGEGNERIA FINANZIARIA QUALI DEFINITI ALL'ART.44 DEL REGOLAMENTO GENERALE	33
2.3. INFORMAZIONI SUL RISPETTO DEL DIRITTO COMUNITARIO	33
2.4. PROBLEMI SIGNIFICATIVI INCONTRATI E MISURE PRESE PER RISOLVERLI	33
2.5. MODIFICHE NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO	33
2.6. MODIFICHE SOSTANZIALI A NORMA DELL'ARTICOLO 57 DEL REGOLAMENTO (CE) N. 1083/2006	34
2.7. COMPLEMENTARITÀ CON ALTRI STRUMENTI	34
2.8. SORVEGLIANZA E VALUTAZIONE	36
3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ.....	39
3.1. ASSE I - ADATTABILITÀ.....	39
3.1.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	39
3.1.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	43
3.2. ASSE II - OCCUPABILITÀ.....	44
3.2.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	44
3.2.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	50
3.3. ASSE III - INCLUSIONE SOCIALE.....	51
3.3.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	51
3.3.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	56
3.4. ASSE IV – CAPITALE UMANO	56
3.4.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	56
3.4.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	63
3.5. ASSE V - TRANSNAZIONALITÀ E INTERREGIONALITÀ	63
3.5.1. <i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	63
3.5.2. <i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	66

3.6.	ASSE VI - ASSISTENZA TECNICA	67
3.6.1.	<i>Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi</i>	67
3.6.2.	<i>Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli</i>	68
4.	COERENZA E CONCENTRAZIONE	69
5.	ASSISTENZA TECNICA.....	71
6.	INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ	73

NOTA SINTETICA

In conformità con quanto previsto dai Regolamenti comunitari, l'Autorità di Gestione del Programma Operativo Regionale FSE "Competitività regionale ed Occupazione" 2007-2013 della Regione Molise, con il presente Rapporto Annuale di Esecuzione, riporta lo stato di attuazione del Programma in relazione all'annualità 2014.

Analizzando alcune variabili di contesto si registra come il trend negativo dell'economia del Molise, che fra il 2008 e il 2013 ha causato la perdita di circa 14.000 posti di lavoro, ha avuto finalmente una leggera inversione di tendenza nel 2014, contrariamente alla media del Mezzogiorno. Infatti, rispetto al 2013 si registrano circa 2000 posti di lavoro in più. La situazione permane comunque grave in particolare per alcuni settori. Il dato incoraggiante rispetto al 2013 riguarda, in particolare, il settore dei servizi con un incremento di circa 2000 posti di lavoro e il settore dell'industria in senso stretto (circa 1.000 in più); ancora in calo invece il dato relativo al settore delle costruzioni dove sono andate perse ulteriori 1.000 unità. Ancora drammatica la situazione dell'occupazione femminile che è rimasta quasi inalterata rispetto al 2013, mentre quella maschile è aumentata di circa 2.000 unità.

Il tasso di occupazione della popolazione di età compresa tra i 15 e i 64 anni, che si era ridotto di oltre 6 punti e mezzo tra il 2008 e il 2013, passando dal 54,1% al 47,6%, ha fatto registrare nel 2014 un lieve incremento attestandosi sul 48,5%.

L'inversione di tendenza seppur modesta si è riflessa anche sul tasso di disoccupazione che ha mostrato una diminuzione rispetto al 2013, passando dal 15,6% al 15,2%. Anche la propensione della popolazione regionale ad offrirsi sul mercato del lavoro è aumentata, almeno su quello regolare: il tasso di attività nel 2014 è passato al 57,3% della popolazione contro il 56,5% del 2013.

Sono le componenti più deboli del mercato del lavoro, in particolare i giovani, a risentire in modo ancora più drammatico degli effetti della crisi e della contrazione della domanda di lavoro. Il tasso di disoccupazione giovanile continua a crescere raggiungendo il 49,3% nel 2014 e rispetto al 2013 si inverte la forbice tra maschi e femmine, infatti, la percentuale della componente maschile sale al 51% mentre quella femminile scende al 46,7%.

Il tasso di occupazione femminile della popolazione 15-64 anni anche se aumenta leggermente rispetto al 2013 (+0,3%), risulta ancora inferiore di 19 punti percentuali rispetto a quello maschile e inferiore di 8 punti percentuale al dato medio nazionale. Elemento che si accompagna ad un evidente fenomeno di scoraggiamento, che coinvolge soprattutto quelle fasce della popolazione femminile più deboli e dotate di minore competenze e/o in condizioni di marginalità sociale.

Nel corso del 2014, la Regione, al fine di rafforzare le politiche di contrasto alla crisi che, come si è visto, hanno portato ad un lieve miglioramento della situazione del contesto socio economico della regione rispetto al 2013, ha ravvisato l'esigenza, attraverso la riprogrammazione del POR, di potenziare le politiche d'intervento già presenti nella programmazione del Fondo Sociale in Molise,

rivolte in particolare ai giovani e, più in generale, ai target di popolazione in età lavorativa,.

La Regione aveva già riprogrammato il POR nel 2012 spostando risorse non ancora impegnate dagli Assi che presentavano residui consistenti (in particolare l'Asse I) per incrementare la dotazione degli Assi II, e IV, al fine di potenziare da una parte gli interventi finalizzati alla tutela attiva dell'occupazione e all'inserimento /reinserimento nel mercato del lavoro e dall'altra di supportare, con maggiori risorse, le azioni finalizzate alla riqualificazione del capitale umano sempre con priorità per i giovani.

Dal punto di vista dell'assetto del piano finanziario, la modifica del 2014 riprende, sostanzialmente, la strategia definita ed approvata nella precedente riprogrammazione, spostando risorse dall'Asse I, che ha raggiunto il massimo tiraggio prevedibile fino alla conclusione del periodo di ammissibilità, verso gli Assi II e IV, che presentano margini di efficienza realizzativa maggiori dell'Asse I e che pur essendo già in overbooking fanno prevedere ancora ampie capacità di impegno. Inoltre, data la situazione di contesto in forte peggioramento anche dal punto di vista delle condizioni sociali, si è deciso di destinare risorse all'Asse III, attraverso le borse lavoro e i centri socio educativi. Tali modifiche del piano finanziario sono state decise anche in ragione del fatto che le politiche per l'occupabilità, per l'inclusione e per il rafforzamento del capitale umano, sono quelle che hanno dato maggiori risultati, come dimostrano gli indicatori di performance del Programma.

In sintesi la riprogrammazione 2014 (approvata con Decisione C(2015) n.2642 final del 20/04/2015) è diretta a contrastare gli effetti della crisi sui lavoratori in particolare quelli più svantaggiati, a sostenere la competitività e la coesione regionale e a completare le misure di sostegno all'occupazione giovanile in linea con le iniziative con cui si darà avvio alla nuova Programmazione 2014-2020. In considerazione del poco tempo a disposizione per la conclusione delle attività e della necessità di impegnare tutte le risorse a disposizione e di spenderle rapidamente entro il 31.12.2015, gli interventi che la Regione intende realizzare sono i seguenti:

1) per l'Asse II Occupabilità:

- **voucher formativi finalizzati all'occupazione** che prevedono attività formative (corsi, anche comprensivi di stage, con rilascio di attestato di frequenza) a carattere specialistico e professionalizzante finalizzate all'effettivo inserimento dei destinatari all'interno dell'impresa promotrice. Nello specifico, l'impresa individua un organismo di formazione accreditato nella regione Molise al quale esprime il suo fabbisogno occupazionale necessario alla elaborazione dello specifico progetto formativo e che si assume l'impegno di inserire in azienda almeno il 50% dei partecipanti al percorso;

2) per l'Asse III Inclusione sociale:

- **programma di sostegno per i centri socio educativi**, per favorire l'inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili.
- **progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro**, finalizzati a: i) Promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati; ii) Favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati; iii) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione; iv) Ridurre le disparità in genere; v) Sviluppare percorsi di integrazione; vi) Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati; vii) Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano.

3) per l'Asse IV Capitale umano:

- **progetti formativi nell'ambito del diritto dovere all'istruzione** - anno scolastico 2014- 2015 con l'obiettivo di offrire agli studenti, percorsi di leFP mediante una "contestuale pluralità di scelte" così come richiesto e definito nell'art 17 del Decreto Legislativo 17 ottobre 2005, n.226 "Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione", a norma dell'articolo 2 della Legge 28 marzo 2003 n. 53 che al Capo III "I percorsi di istruzione e formazione professionale", e per quanto definito all'art.15 del Dlgs n.226/2005 dove si stabilisce che i "livelli essenziali delle prestazioni" nell'ambito del sistema di leFP, sono determinanti da una scelta consapevole finalizzata al raggiungimento del successo formativo che consente di rafforzare le potenzialità e le competenze di ciascuno.
- **voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione** con la finalità di stimolare l'accesso alla formazione lungo tutto l'arco della vita in un'ottica di aggiornamento costante e di specializzazione delle persone al fine di aumentarne l'occupabilità e l'adattabilità;

Rispetto allo stato di avanzamento del Programma dal punto di vista finanziario, si registra al 31.12.2014 un incremento degli impegni pari al 4,2% rispetto all'anno precedente, raggiungendo un importo pari a € 96.953.958,30 e una capacità d'impegno del 94,2% sulla dotazione complessiva di risorse a disposizione. L'incremento rispetto al 2013 riguarda in particolare i seguenti Assi del POR: l'Asse II Occupabilità (+22%), l'Asse IV Capitale umano (+4,5%), che raggiungono una capacità di impegno superiore alla dotazione assegnata (rispettivamente 120,4% e 104,6%), mentre l'Asse VI Assistenza tecnica esaurisce interamente il plafond. I restanti Assi (in particolare gli Assi I Adattabilità e V Interregionalità e transnazionalità) mostrano qualche ritardo dovuto in larga parte ad economie non previste. Tale criticità sarà superata grazie alla riprogrammazione che rimodulando il piano finanziario del Programma consentirà di impegnare completamente la dotazione di risorse a disposizione a livello di Asse.

Per quanto riguarda i pagamenti effettuati al 31/12/2014, in questo caso, si registra, a livello di Programma, un notevole incremento rispetto al dato dell'anno precedente (+30%), raggiungendo un importo complessivo di € 80.433.772,06. In termini di incremento rispetto al 2013, si rileva, l'ottima *performance* dei seguenti Assi: Asse V Interregionalità e transnazionalità (+142,3%) e Asse I Adattabilità (+54,6%), segue l'Asse III Inclusione sociale (+32,3%); a livello di "efficienza realizzativa", ovvero l'avanzamento dei pagamenti rispetto alle risorse programmate, risulta evidente l'ottima performance dell'Asse IV Capitale umano (93,9%), oltre a quella dell'Asse II Occupabilità (91,8%).

Con riferimento alla soglia n+2, il target di spesa al 31.12.2014 nonché i target di Maggio e Ottobre previsti a livello nazionale dalle misure di accelerazione della spesa stabilite con Delibera CIPE 1/2011 e s.m.i., sono stati conseguiti in virtù delle performance di spesa raggiunte dalle operazioni programmate.

Alla luce di quanto detto si evidenzia che la riprogrammazione del piano finanziario non è funzionale al raggiungimento del target del disimpegno.

Dal punto di vista delle realizzazioni fisiche e, in particolare, del sostegno ripartito per gruppo di destinatari, si registra per il 2014, un incremento dei partecipanti in entrata rispetto all'anno precedente, con una sostanziale prevalenza delle donne. Inoltre, i dati mostrano come i destinatari in entrata, per l'annualità 2014, siano in gran parte disoccupati. Rispetto alle fasce di età dei partecipanti si registra una prevalenza di giovani (15-24 anni) sui lavoratori anziani (55-64 anni). La ripartizione per grado di istruzione mostra una prevalenza di partecipanti con un livello di istruzione universitaria, e secondaria superiore.

1.IDENTIFICAZIONE

Programma operativo:

- *Obiettivo interessato:* Competitività regionale ed Occupazione
- *Zona ammissibile interessata:* intero territorio regionale (Regione Molise)
- *Periodo di programmazione:* 2007-2013
- *Numero del programma (numero CCI):* **2007IT052PO008**
- *Titolo del programma:* Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo Obiettivo “Competitività regionale ed Occupazione” 2007-2013 – Regione Molise

Rapporto Annuale di Esecuzione

- *Anno di riferimento:* 2014;
- *Data di approvazione del Rapporto Annuale di Esecuzione da parte del Comitato di Sorveglianza:* **30 giugno 2015** (procedura scritta ai sensi dell’ art .7 Regolamento interno del CdS).

2. QUADRO D'INSIEME DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO

2.1. Risultati e analisi dei progressi

2.1.1. Informazioni sui progressi materiali del programma operativo

Le politiche per l'occupabilità, per l'inclusione e per il rafforzamento del capitale umano, sono quelle che negli ultimi due anni di programmazione, e quindi anche nel 2014, hanno dato maggiori risultati, come dimostrano gli indicatori del Programma.

Gli interventi diretti a contrastare gli effetti della crisi sui lavoratori attraverso il completamento delle misure di sostegno all'occupazione in particolare delle fasce vulnerabili hanno contribuito a migliorare gli indicatori di performance e in qualche misura di invertire nel 2014 la tendenza negativa dell'economia molisana e dei dati del mercato del lavoro. Tra gli interventi maggiormente significativi si segnalano in particolare i seguenti che vengono ripresi nel dettaglio nel capitolo 3 sull'attuazione in base alle priorità:

- interventi di politica attiva del lavoro a favore di lavoratori colpiti dalla crisi;
- interventi finalizzati all'integrazione e al potenziamento dei servizi di istruzione;
- interventi diretti a favorire l'inserimento socio lavorativo dei soggetti a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- interventi diretti a integrare maggiormente i servizi pubblici e quelli privati che operano per il miglioramento del mercato del lavoro attraverso il Master Plan dei servizi per il lavoro.

In considerazione dei suddetti elementi positivi di riscontro delle misure adottate, come anticipato, la Regione ha individuato l'esigenza di potenziare le misure di contrasto degli effetti della crisi economica, in maniera da indirizzare una maggiore quantità di risorse, attraverso la riprogrammazione del piano finanziario, verso i gruppi target individuati come prioritari in seguito ai cambiamenti del quadro socio economico molisano, in particolare rafforzando le azioni mirate a giovani disoccupati, lavoratori in crisi e gruppi svantaggiati.

Per quanto riguarda i risultati del Programma al 31/12/2014 in particolare per **gli interventi finanziati dall'Asse I**, il *tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua rispetto al totale degli occupati* è leggermente inferiore al risultato del 2013 per quanto riguarda i lavoratori maschi raggiungendo una percentuale del 0,48% ed invariato per le femmine (0,61%); ciò è dovuto al fatto che il denominatore, calcolato sul numero di occupati maschi al 2014, è cresciuto mentre quello femminile è rimasto sui livelli del 2013. Il risultato complessivo rimane sugli stessi livelli di performance del 2013 (0,53%) in quanto il numero dei lavoratori coinvolti negli interventi rimane invariato. La stima del target al 2013 è stata aggiornata a seguito della riprogrammazione del POR (Decisione n. C(2015) 2642 del 20/04/2015) in maniera proporzionale alla riduzione di risorse dell'Asse I (che passa dal 22,6% al 14,6% del totale POR). Con riferimento alla stima aggiornata del target per questo indicatore, il risultato

raggiunto è superiore al valore stimato come target.

L'indicatore relativo al *numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati all'imprenditorialità sul totale delle imprese presenti sul territorio* ha registrato un valore pari a quello del 2013 nonostante il numero di imprese presenti sul territorio sia diminuito. Il valore stimato come target (0,02%), che è rimasto invariato in seguito all'ultima riprogrammazione, è stato comunque superato dal risultato raggiunto (0,03%).

Per quanto riguarda gli interventi a valere dell'Asse II il tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo, registra il superamento del target previsto sia a livello complessivo (0,59%), sia per i destinatari di genere femminile (0,79%) che di quello maschile (0,47%), anche grazie all'avanzamento del progetto "Incentivi all'assunzione in apprendistato" con cui si è disposta l'erogazione degli incentivi previsti dall'art.14 della Legge regionale n.3/2008 e dal capo IX del Regolamento Regionale n.1/2010 avente ad oggetto – Disciplina in materia di apprendistato.

Anche il *Tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo* ha migliorato la sua performance (68,1%), superando ampiamente il target al 2013 (20%), rimasto invariato dopo la riprogrammazione, e ciò grazie all'avanzamento del progetto "Giovani al lavoro", intervento finalizzato a promuovere l'occupazione giovanile e garantire nuovi e migliori posti di lavoro attraverso la concessione di contributi per la creazione d'impresa.

Il dato relativo al *Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di FSE* disponibile in seguito ad una indagine ad hoc condotta dalla Regione nel 2013, raggiunge una performance pari al 27,9% con un risultato migliore degli uomini sul dato delle donne.

Il *Tasso di copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)* aveva già raggiunto l'obiettivo per il 2013 del 0,10%, e rimane sugli stessi livelli anche per il 2014.

Relativamente ai risultati al 2014 degli interventi a valere dell'Asse III, si registra che il *Tasso di incidenza dei percorsi di integrazione, di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo*, raggiunge valori (44%) prossimi al target previsto del 50%, ciò in quanto vi è stato un incremento degli impegni per percorsi di inserimento /reinserimento. La Regione Molise ha inteso porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di disagio dei lavoratori espulsi dai processi produttivi o a rischio di disoccupazione e più in generale per facilitare il reinserimento lavorativo di alcune categorie di soggetti svantaggiati, privi di sostegno al reddito (giovani, donne, ex lavoratori autonomi e disoccupati rientrati nel Molise provenienti da aziende ubicate in altre regioni), ritenuti target prioritari in quanto particolarmente penalizzati dalla perdurante situazione di crisi in cui versa il mercato del lavoro regionale.

Anche il *Tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua)*, ha avuto un incremento anche in considerazione del fatto che il denominatore dell'indicatore calcolato sul numero dei disoccupati è diminuito nel 2014. Il valore obiettivo dopo la riprogrammazione del 2014 è stato aggiornato in proporzione all'incremento di risorse destinate all'Asse III e all'obiettivo specifico g).

Passando agli indicatori dell'Asse IV, quello relativo al numero di azioni di sistema riguardanti attività di orientamento mantiene i livelli del 2013, mentre non sono ancora presenti azioni di potenziamento delle attività di ricerca. Il *Tasso di copertura dei destinatari degli interventi Fse di formazione permanente sul totale della popolazione in età compresa tra i 25 e i 64 anni (media annua)*, fa registrare un incremento consistente (0,34% contro 0,21% del 2013) considerando che il denominatore è rimasto invariato. Il valore obiettivo dopo la riprogrammazione del 2014 è stato aggiornato in proporzione all'incremento di risorse destinate all'obiettivo specifico i).

L'Asse V con l'indicatore *Numero di progetti transnazionali per l'attuazione di reti per le buone prassi sul totale dei progetti realizzati dall'obiettivo*, non mostra differenze sostanziali rispetto all'anno precedente se non il fatto che la dotazione di Asse è stata rimodulata con la riprogrammazione del 2014 sottraendo risorse in favore di altri Assi che presentano un maggiore tiraggio e come conseguenza delle scelte regionali in favore di target maggiormente vulnerabili.

Per quanto riguarda gli indicatori specifici di Programma, si riportano, in particolare, le seguenti informazioni di dettaglio:

- Asse I - il *tasso di copertura dei lavoratori in CIG in deroga sul totale dei destinatari potenzialmente raggiunti dall'obiettivo (Ob. Sp. a)* nonché il *tasso di copertura dei lavoratori in MOB in deroga sul totale dei destinatari raggiunti dall'obiettivo (Ob. Sp. a)* fanno registrare valori molto superiori a quelli dell'anno precedente, in quanto, come detto, il numero dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali coinvolti negli interventi rimane invariato e le attività sono concluse, ma si è ristretta la platea dei percettori ovvero i destinatari potenziali degli interventi che rappresentano il denominatore dell'indicatore.
- Asse II – il *tasso di copertura della popolazione servita dai servizi di orientamento dei Cpl sul totale della popolazione potenzialmente raggiunta dall'obiettivo (Ob. Sp. e)*, ha superato il target di riferimento raggiungendo livelli elevati di copertura rispetto agli anni precedenti (85,31%).
- Asse IV – relativamente al *tasso di copertura della popolazione servita dagli interventi sul totale della popolazione potenzialmente raggiunta dall'obiettivo (Ob. Sp. h)*, il dato cumulato al 2014 non è lontano dal target previsto, ma si mantiene sui livelli dell'anno precedente; per quanto riguarda invece il *tasso di copertura dei laureati coinvolti negli interventi sul totale dei laureati potenzialmente raggiunti dall'obiettivo (Ob. Sp. l)*, il risultato è stato positivo in quanto il target previsto (1,44%) è stato superato, ma l'incremento del numero di laureati in Molise nel 2014 ha fatto incrementare anche il denominatore per cui il risultato al 2014 è inferiore a quello del 2013, anche se non si tratta di un risultato negativo.

Tab. 1a - Indicatori di risultato
Numero del programma CCI2007IT052PO008
Dati al 31.12.2014

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
Indicatori comuni							
<i>Indicatore 1</i>							
Asse I	a	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) MASCHI	Risultato		0,26%	0,49%	0,48%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			0,66%	0,26%
			Linea di riferimento (baseline)	0,11%			
<i>Indicatore 1</i>							
Asse I	a	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) FEMMINE	Risultato		0,56%	0,61%	0,61%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			1,27%	0,47%
			Linea di riferimento (baseline)	0,20%			
<i>Indicatore 1</i>							
Asse I	a	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi di formazione continua cofinanziati rispetto al totale degli occupati (media annua) TOTALE	Risultato		0,38%	1,22%	0,53%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			0,90%	0,34%
			Linea di riferimento (baseline)	0,28%			
<i>Indicatore 2</i>							
Asse I	b	Tasso di copertura delle imprese coinvolte nei	Risultato		0,0%	0,0%	0,0%

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		progetti finalizzati ad incrementare la qualità del lavoro e i cambiamenti organizzativi sul totale delle imprese presenti nel territorio ¹	Obiettivo			0,0%	0,0%
			Linea di riferimento (baseline)	n.d.			
		<i>Indicatore 3</i>					
Asse I	c	Numero di imprese che beneficiano di interventi finalizzati all'anticipazione e all'innovazione, sul totale delle imprese presenti nel territorio	Risultato		0,0%	0,0%	0,0%
			Obiettivo			0,0%	
			Linea di riferimento (baseline)	n.d.			
		<i>Indicatore 4</i>					
Asse I	c	Numero di imprese coinvolte dagli interventi finalizzati all'imprenditorialità sul totale delle imprese presenti sul territorio	Risultato		0,02%	0,03%	0,03%
			Obiettivo			0,02%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 5</i>					
Asse II	d	Numero di interventi avanzati rispetto al totale degli interventi di base realizzati dai servizi per l'impiego raggiunti dall'obiettivo	Risultato		33,33%	33,33%	34,16%
			Obiettivo			60%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 6</i>					
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)MASCHI	Risultato		0,30%	0,43%	0,47%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			0,40%	0,30%
			Linea di riferimento (baseline)	1,86%			
		<i>Indicatore 6</i>					
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dalle	Risultato		0,36%	0,76%	0,79%

¹ Le operazioni finanziate a valere sull'obiettivo non prevedono il coinvolgimento di imprese.

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) FEMMINE	Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			0,70%	0,80%
			Linea di riferimento (baseline)	1,59%			
		<i>Indicatore 6</i>					
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua) TOTALE	Risultato		0,33%	0,30%	0,59%
			Obiettivo			0,50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 7</i>					
Asse II	e	Tasso di incidenza degli interventi finalizzati al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese sul totale di quelli realizzati dall'obiettivo	Risultato		8,33%	35%	68,1%
			Obiettivo			20%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 8</i>					
Asse II	e	Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di FSE per target group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro ² MASCHI	Risultato		n.d.	29,10%	29,10%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 8</i>					
Asse II	e	Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di FSE per target	Risultato		n.d.	27%	27%
			Obiettivo			50%	

² Il tasso è stato calcolato sulla base dei dati dell'indagine sugli esiti occupazionali in Molise realizzata dalla Regione nel 2013.

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro ³ FEMMINE	Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 8</i>					
Asse II	e	Tasso di inserimento occupazionale lordo dei destinatari di FSE per target group prioritari dell'obiettivo (immigrati, popolazione in età matura) declinato per tipologia di rapporto di lavoro ⁴ TOTALE	Risultato		<i>n.d.</i>	27,90%	27,90%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 9</i>					
Asse II	f	Tasso di copertura della popolazione femminile raggiunta dalle politiche attive e preventive sostenute dall'obiettivo (media annua)	Risultato		0,19%	0,10%	0,10%
			Obiettivo			0,10%	
			Linea di riferimento (baseline)	2,44%			
		<i>Indicatore 10</i>					
Asse II	f	Tasso di inserimento occupazionale lordo della popolazione femminile raggiunta dall'obiettivo, per età cittadinanza, titolo di studio, condizione rispetto al mercato del lavoro, tipologia di rapporto di lavoro ⁵	Risultato		<i>n.d.</i>	27%	27%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 11</i>					
Asse III	g	Tasso di incidenza dei percorsi di integrazione, di inserimento o reinserimento lavorativo sul totale degli interventi rivolti ai destinatari dell'obiettivo	Risultato		7,14%	40%	44%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	<i>n.d.</i>			

³ Il tasso è stato calcolato sulla base dei dati dell'indagine sugli esiti occupazionali in Molise realizzata dalla Regione nel 2013.

⁴ Il tasso è stato calcolato sulla base dei dati dell'indagine sugli esiti occupazionali in Molise realizzata dalla Regione nel 2013.

⁵ Il tasso è stato calcolato sulla base dei dati dell'indagine sugli esiti occupazionali in Molise realizzata dalla Regione nel 2013.

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		<i>Indicatore 12</i>					
Asse III	g	Tasso di copertura dei soggetti svantaggiati potenzialmente interessati all'attuazione dell'obiettivo (media annua)	Risultato		0,12%	0,19%	0,88%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			0,20%	0,80%
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 13</i>					
Asse IV	h	Numero di azioni di sistema finalizzate all'orientamento sul totale degli interventi implementati dall'obiettivo	Risultato		40%	50%	50%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 14</i>					
Asse IV	h	Numero di azioni di sistema che prevedono la certificazione delle competenze sul totale degli interventi realizzati nell'obiettivo	Risultato		0,0%	0,0%	0,0%
			Obiettivo			0,0%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 15</i>					
Asse IV	i	Tasso di copertura dei destinatari degli interventi Fse di formazione permanente sul totale della popolazione in età compresa tra i 25 e i 64 anni (media annua)	Risultato		0,21%	0,21%	0,34%
			Obiettivo variato a seguito della riprogrammazione 2014			1,7%	0,30%
			Linea di riferimento (baseline)	0,47%			
		<i>Indicatore 16</i>					
Asse IV	l	Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di	Risultato		0,0%	0,0%	0,0%
			Obiettivo			100%	

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		trasferimento dell'innovazione nelle imprese sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo	Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 17</i>					
Asse IV	I	Numero di azioni di sistema rivolte al potenziamento della attività di ricerca e di trasferimento dell'innovazione nelle università e nei centri di ricerca sul totale delle azioni di sistema realizzate dall'obiettivo	Risultato		33,33%	33,33%	33,33%
			Obiettivo			100%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 18</i>					
Asse V	m	Numero di progetti transnazionali per l'attuazione di reti per le buone prassi sul totale dei progetti realizzati dall'obiettivo	Risultato		40%	40%	40%
			Obiettivo			50%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
Indicatori specifici di Programma							
		<i>Indicatore 19</i>					
Asse I	a	Tasso di copertura dei lavoratori in CIG in deroga sul totale dei destinatari potenzialmente raggiunti dall'obiettivo	Risultato		49,49%	35%	35%
			Obiettivo			100%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 20</i>					
Asse I	a	Tasso di copertura dei lavoratori in MOB in deroga sul totale dei destinatari raggiunti dall'obiettivo	Risultato		16,92%	12%	66%
			Obiettivo			100%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 21</i>					
Asse II	e	Tasso di copertura della popolazione servita dai servizi di orientamento dei	Risultato		46,15%	54%	85,31%
			Obiettivo			50%	

Asse	Ob. Specifico	Indicatori		2007	2012	2013	2014
		Cpl sul totale della popolazione potenzialmente raggiunta dall'obiettivo.	Linea di riferimento (baseline)	0			
		<i>Indicatore 22</i>					
Asse IV	h	Tasso di copertura della popolazione servita sul totale della popolazione potenzialmente raggiunta dall'obiettivo	Risultato		51%	51%	51%
			Obiettivo			57%	
			Linea di riferimento (baseline)	0			
			<i>Indicatore 23</i>				
Asse IV	i	Tasso di copertura dei laureati coinvolti negli interventi sul totale dei laureati potenzialmente raggiunti dall'obiettivo	Risultato		1,98%	2,53%	1,75%
			Obiettivo			1,44%	
			Linea di riferimento (baseline)				

2.1.2. Informazioni finanziarie

In merito alla descrizione sintetica delle informazioni finanziarie, per Asse prioritario e per fonte di finanziamento del Programma, si rimanda alle **tabelle 2a e 3a**.

Per quanto riguarda in particolare, lo stato dei flussi delle spese sostenute e inserite nella domanda di pagamento, i trasferimenti dell'Amministrazione ai beneficiari e i pagamenti da parte della Commissione europea, al 31/12/2014 si veda la **Tabella 2a**.

Le tre domande di pagamento inoltrate alla Commissione Europea nell'anno 2014 nei mesi di maggio, ottobre e Dicembre, ammontano complessivamente a euro 18.549.785,12 così ripartito tra gli Assi del POR:

- Asse I Adattabilità: contributo pubblico pari a €4.152.202,01;
- Asse II – Occupabilità: contributo pubblico pari a € 2.210.699,87;
- Asse III – Inclusione sociale: contributo pubblico pari a 1.228.698,16
- Asse IV– Capitale Umano: contributo pubblico pari a € 9.331.743,72;
- Asse V Transnazionalità e interregionalità: contributo pubblico pari a €1.151.367,59
- Asse VI– Assistenza Tecnica: contributo pubblico pari a € 475.073,77

Rispetto allo stato di avanzamento del Programma dal punto di vista finanziario, si registra al 31.12.2014 un incremento degli impegni pari al 4,2% rispetto all'anno precedente, raggiungendo un importo pari a € 96.953.958,30 e una capacità d'impegno del 94,2% sulla dotazione complessiva di risorse a disposizione. L'incremento rispetto al 2013 riguarda in particolare i seguenti Assi del POR: l'Asse II Occupabilità (+22%), l'Asse IV Capitale umano (+4,5%), che raggiungono una capacità di impegno superiore alla dotazione assegnata (rispettivamente 120,4% e 104,6%), mentre l'Asse VI Assistenza tecnica esaurisce interamente il plafond. I restanti Assi (in particolare gli Assi I Adattabilità e V Interregionalità e transnazionalità), mostrano qualche ritardo dovuto in larga parte ad economie non previste. Tale criticità sarà superata grazie alla riprogrammazione che rimodulando il piano finanziario del Programma consentirà di impegnare completamente la dotazione di risorse a disposizione a livello di Asse .

Per quanto riguarda i pagamenti effettuati al 31/12/2014, in questo caso, si registra, a livello di Programma, un notevole incremento rispetto al dato dell'anno precedente (+30%), raggiungendo un importo complessivo di € 80.433.772,06. In termini di incremento rispetto al 2013, si rileva, l'ottima *performance* dei seguenti Assi: Asse V Interregionalità e transnazionalità (+142,3%) e Asse I Adattabilità (+54,6%), segue l'Asse III Inclusione sociale (+32,3%); a livello di "efficienza realizzativa", ovvero l'avanzamento dei pagamenti rispetto alle risorse programmate, risulta evidente l'ottima performance dell'Asse IV Capitale umano (93,9%), oltre a quella dell'Asse II Occupabilità (91,8%).

Con riferimento alla soglia n+2, il target di spesa al 31.12.2014 nonché i target di Maggio e Ottobre previsti a livello nazionale dalle misure di accelerazione della spesa stabilite con Delibera CIPE 1/2011 e s.m.i., sono stati conseguiti in virtù delle performance di spesa raggiunte dalle operazioni programmate..

REGIONE MOLISE				
Tabella 2 a				
Informazioni finanziarie del Programma Operativo per asse prioritario.				
Dati al 31/12/2014				
	Spesa sostenuta dai beneficiari e inclusa nella domanda di pagamento inviata all'autorità di gestione	Contributo pubblico corrispondente	Spesa sostenuta dall'organismo responsabile di effettuare i pagamenti ai beneficiari	Totale pagamenti ricevuti dalla Commissione
Asse I - Adattabilità				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	11.754.043,56	11.754.043,56	13.811.337,45	-
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>		-	-	-
Asse II - Occupabilità				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	12.185.406,18	12.185.406,18	6.317.889,07	-
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>		-	-	-
Asse III - Inclusione sociale				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	5.031.088,55	5.031.088,55	3.865.870,72	-
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>		-	-	-
Asse IV - Capitale Umano				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	45.943.128,38	45.943.128,38	41.867.522,60	-
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>		-	-	-
Asse V - Transnazionalità e interregionalità				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	1.960.259,65	1.960.259,65	2.067.825,51	-
Asse VI - Assistenza tecnica				
<i>Spese rientranti nell'ambito del FSE</i>	3.559.845,74	3.559.845,74	3.828.074,73	-
<i>Spese rientranti nell'ambito del FESR</i>				
TOTALE COMPLESSIVO	80.433.772,06	80.433.772,06	71.758.520,08	30.194.104,65
Spese nel totale complessivo rientranti nell'ambito del FESR²				

Tabella 3 a							
REGIONE MOLISE							
Esecuzione finanziaria del Programma Operativo							
Dati al 31/12/2014							
	Programmazione totale	Impegni*	Pagamenti**	Spese totali certificate***	Capacità di impegno	Efficienza realizzativa	Capacità di certificazione
	A	B	C	D	B/A	C/A	D/A
Asse I - Adattabilità	23.223.573,00	15.071.304,95	11.754.043,56	11.754.043,56	64,9%	50,6%	50,6%
Asse II - Occupabilità	13.275.053,00	15.983.384,11	12.185.406,18	12.185.406,18	120,4%	91,8%	91,8%
Asse III - Inclusione s	9.655.400,00	8.228.022,49	5.031.088,55	5.031.088,55	85,2%	52,1%	52,1%
Asse IV - Capitale Um	48.942.731,00	51.194.869,36	45.943.128,38	45.943.128,38	104,6%	93,9%	93,9%
Asse V - Transazioni	3.684.508,00	2.360.522,39	1.960.259,65	1.960.259,65	64,1%	53,2%	53,2%
Asse VI - Assistenza t	4.115.885,00	4.115.855,00	3.559.845,74	3.559.845,74	100,0%	86,5%	86,5%
TOTALE	102.897.150,00	96.953.958,30	80.433.772,06	80.433.772,06	94,2%	78,2%	78,2%
* Impegni: totale impegni giuridicamente vincolanti							
**Pagamenti: importo totale delle spese effettivamente sostenute dai beneficiari							
*** Spese totali certificate: importo totale delle spese ammissibili certificate sostenute dai beneficiari							

2.1.3. Informazioni sulla ripartizione relativa all'uso dei Fondi

In riferimento alla ripartizione relativa all'utilizzo dei Fondi (tabelle 4a, 4b, 4c, 4d e 4e) le informazioni richieste nelle suddette tabelle si riferiscono all'impegnato, per cui per l'annualità 2014 si registrano i seguenti valori:

ab. 4a - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario		
Dati al 31/12/2014		
Dimensione 1		
Temî prioritari		
Codice	Importo FSE (*)	Importo totale (*)
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacit� di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialit� e dell'innovazione	5.108.586,59	13.956.028,38
63 - Elaborazione e diffusione di modalit� di organizzazione del lavoro pi� innovative e produttive	82.752,48	226.069,58
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	325.493,10	889.206,99
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	2.069.391,74	5.653.322,96
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	2.912.477,27	7.956.528,61
67 - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	50.901,07	139.055,44
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	713.200,04	1.948.374,52
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per conciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	104.727,49	286.102,58
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	-	-
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione dell'accettazione della diversit� sul posto di lavoro	3.011.857,26	8.228.022,49
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacit� di inserimento professionale rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale pi� pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, ai fini dell'innovazione e di un'economia basata sulla conoscenza	16.116.242,95	44.027.587,65
73 - Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualit�	2.505.513,58	6.844.754,03
74 - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attivit� di rete tra universit�, centri di ricerca e imprese	118.060,85	322.527,68
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	864.066,24	2.360.522,39
81 Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacit� di attuazione delle politiche e dei programmi.		
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	1.441.216,94	3.937.226,89
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	65.386,59	178.628,11
TOTALE	35.489.874,19	96.953.958,30
(*) L'importo si intende relativo agli impegni		

Tab. 4b – Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario			
Dati al 31/12/2014			
Dimensione 2			
Forme di finanziamento			
Codice		Importo FSE (*)	Importo totale (*)
01 - Aiuto non rimborsabile			
02 - Aiuto (<i>mutuo, abbuono di interessi, garanzie</i>)			
03 - Capitali di rischio (<i>partecipazione, fondo di capitali di rischio</i>)			
04 - Altre forme di finanziamento		35.489.874,19	96.953.958,30
TOTALE		35.489.874,19	96.953.958,30
(*) L' importo si intende relativo agli impegni			

Tab. 4c - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario			
Dati al 31/12/2014			
Dimensione 3			
Territorio			
Codice		Importo FSE (*)	Importo totale (*)
01 - Agglomerato urbano			
02 - Zona di montagna			
03 - Isole			
04 - Zone a bassa e bassissima densità demografica			
05 - Zone rurali (<i>diverse dalle zone di montagna, dalle isole e dalle zone a bassa e bassissima densità demografica</i>)			
06 - Precedenti frontiere esterne dell'UE (<i>dopo il 30.04.2004</i>)			
07 - Regioni ultraperiferiche			
08 - Zone di cooperazione transfrontaliera			
09 - Zone di cooperazione transnazionale			
10 - Zone di cooperazione interregionale			
00 - Non pertinente		35.489.874,19	96.953.958,30
TOTALE		35.489.874,19	96.953.958,30
(*) L' importo si intende relativo agli impegni			

Tab. 4d - Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario			
Dati al 31/12/2014			
Dimensione 4			
Attività economica			
Codice		Importo FSE (*)	Importo totale (*)
01 - Agricoltura, caccia e silvicoltura			
02 - Pesca			
03 - Industrie alimentari e delle bevande			
04 - Industrie tessili e dell'abbigliamento			
05 - Fabbricazione di mezzi di trasporto			
06 - Industrie manifatturiere non specificate			
07 - Estrazione di minerali energetici			
08 - Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, vapore e acqua calda			
09 - Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua			
10 - Poste e telecomunicazioni			
11 - Trasporti			
12 - Costruzioni			
13 - Commercio all'ingrosso e al dettaglio			
15 - Intermediazione finanziaria			
16 - Attività immobiliari, noleggio e altre attività di servizio alle imprese			
17 - Amministrazioni pubbliche			
18 - Istruzione			
19 - Attività dei servizi sanitari			
20 - Assistenza sociale, servizi pubblici, sociali e personali			
21 - Attività connesse all'ambiente			
22 - Altri servizi non specificati			
00 - Non pertinente		35.489.874,19	96.953.958,30
TOTALE		35.489.874,19	96.953.958,30
(*) L' importo si intende relativo agli impegni			

Tab. 4e – Ripartizione cumulativa per categorie delle dotazioni provenienti dal contributo comunitario

Dati al 31/12/2014		
Dimensione 5		
Ubicazione		
Codice della regione o della zona in cui è ubicata o effettuata l'operazione (livello NUTS* o altro, se pertinente, per esempio transfrontaliero, transnazionale, interregionale)	Importo FSE (*)	Importo totale (*)
itf2 Molise	35.489.874,19	96.953.958,30
	35.489.874,19	96.953.958,30
* I codici relativi a questa dimensione si trovano nella nomenclatura delle unità territoriali statistiche (NUTS) che figura nell'allegato al regolamento (CE) n. 1059/2003 del 26.5.2003, modificato dal regolamento (CE) n. 1888/2005 del 26.10.2005		
Nello specifico i codici NUTS per le Regioni italiane sono i seguenti:		
itc1 Piemonte		
itc2 Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste		
itc3 Liguria		
itc4 Lombardia		
itd1 Provincia Autonoma Bolzano-Bozen		
itd2 Provincia Autonoma Trento		
itd3 Veneto		
itd4 Friuli-Venezia Giulia		
itd5 Emilia-Romagna		
ite1 Toscana		
ite2 Umbria		
ite3 Marche		
itf1 Abruzzo		
itf2 Molise		
itf3 Campania		
itf4 Puglia		
itf5 Basilicata		
itf6 Calabria		
itg1 Sicilia		
itg2 Sardegna		
(*) L'importo si intende relativo agli impegni		

Tabella 4f						
Titolo del programma: Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo Obiettivo "Competitività regionale ed Occupazione" 2007-2013						
Data dell'ultima decisione della Commissione relativa al programma interessato: Decisione C(2012) 8910 del 07/12/2012						
Tab. 4f - Combinazione dei codici delle dimensioni da 1 a 5						
Dati al 31/12/2014						
Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Codice (*)	Importo FSE (**)	Importo totale (**)
Dimensione 1 Temi prioritari	Dimensione 2 Forme di finanziamento	Dimensione 3 Territorio	Dimensione 4 Attività economiche	Dimensione 5 Ubicazione		
62 - Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese; formazione e servizi per i lavoratori volti a migliorare la loro capacità di adattamento ai cambiamenti; promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	5.108.586,59	13.956.028,38
63 - Elaborazione e diffusione di modalità di organizzazione del lavoro più innovative e produttive	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	82.752,48	226.069,58
64 - Sviluppo di servizi specifici per l'occupazione, la formazione e il sostegno in connessione con la ristrutturazione dei settori e delle imprese, e sviluppo di sistemi di anticipazione dei cambiamenti economici e dei fabbisogni futuri in termini di occupazione e qualifiche	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	325.493,10	889.206,99
65 - Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	2.069.391,74	5.653.322,96
66 - Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	2.912.477,27	7.956.528,61
67 - Misure volte a promuovere l'invecchiamento attivo e a prolungare la vita lavorativa	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	50.901,07	139.055,44
68 - Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	713.200,04	1.948.374,52
69 - Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	104.727,49	286.102,58
70 - Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei migranti al mondo del lavoro, rafforzando in tal modo la loro integrazione sociale	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	-	-
71 - Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento nello stesso e promozione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	3.011.857,26	8.228.022,49
72 - Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare la capacità di inserimento professionale, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	16.116.242,95	44.027.587,65
73 Misure volte ad aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, discriminazioni di genere rispetto alle materie e ad aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	2.505.513,58	6.844.754,03
74 - Sviluppo del potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	118.060,85	322.527,68
80 - Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	864.066,24	2.360.522,39
81 - Meccanismi volti a migliorare l'elaborazione di politiche e programmi efficaci, il controllo e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, e potenziamento delle capacità di attuazione delle politiche e dei programmi	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise		
85 - Preparazione, attuazione sorveglianza e ispezioni	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	1.441.216,94	3.937.226,89
86 - Valutazione e studi; informazione e comunicazione	04 - Altre forme di finanziamento	00 - Non pertinente	00 - Non pertinente	itf2 Molise	65.386,59	178.628,11
					35.489.874,19	96.953.958,30

(*) Le categorie vanno codificate per ogni dimensione utilizzando la classificazione standard

(**) Importo del contributo comunitario concesso per ciascuna combinazione di categorie. L'importo si intende relativo agli impegni.

N.B. - Si ricorda che tutte le Regioni/PA hanno utilizzato nei loro PO la codifica "04 - altre forme di finanziamento" per la dimensione 2 e "00 - non pertinente" per la dimensione 3

2.1.4. Sostegno ripartito per gruppo di destinatari

La Tabella 5 contiene le informazioni relative alle realizzazioni complessive del POR in termini di destinatari, articolate secondo le principali dimensioni indicate dallo stesso Programma (totale partecipanti, genere, condizione nel mercato del lavoro, età, appartenenza a gruppi vulnerabili e grado di istruzione).

Dal punto di vista delle realizzazioni fisiche e, in particolare, del sostegno ripartito per gruppo di destinatari, si registra per il 2014, un incremento dei partecipanti in entrata rispetto all'anno precedente, con una sostanziale prevalenza delle donne. Inoltre, i dati mostrano come i destinatari in entrata, per l'annualità 2014, siano in gran parte disoccupati. Rispetto alle fasce di età dei partecipanti si registra una prevalenza di giovani (15-24 anni) sui lavoratori anziani (55-64 anni). La ripartizione per grado di istruzione mostra una prevalenza di partecipanti con un livello di istruzione universitaria, e secondaria superiore.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
n. partecipanti	-	526	188	534	1.190	2094	1.818	1.798		8.148
in entrata	-	526	188	534	1.190	2094	1.818	1.798		8.148
in uscita (sia ritirati sia formati)	-	275	326	478	963	2029	1.687	1.478		7.236

ripartizione dei partecipanti per sesso

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
donne	-	361	147	325	631	979	979	1.064		4.486
uomini	-	165	41	209	559	1115	839	734		3.662

ripartizione dei partecipanti in base alla posizione nel mercato del lavoro

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
occupati	-	-	-	91	319	1236	167	8		1.821
<i>Lavoratori autonomi</i>	-	-	-	-	-	-	-	-		-
Disoccupati	-	526	188	386	704	836	1.624	1.761		6.025
<i>Disoccupati di lunga durata</i>	-	-	-	-	96	371	-	-		467
Persone inattive	-	-	-	57	167	22	27	29		302
<i>Persone inattive che frequentano corsi di istruzione e formazione</i>	-	-	-	81	-	22	-	-		103

ripartizione dei partecipanti per età

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Giovani (15-24 anni)	-	167	100	88	204	141	492	46		1.238
Lavoratori anziani (55-64 anni)	-	17	4	38	79	190	256	184		768

ripartizione dei partecipanti per gruppi vulnerabili, conformemente alla normativa nazionale

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Minoranze	-	-	-	1	-	-	-	-		1
Migranti (di cui ROM/Sinti/camminanti)	-	-	-	-	11	2	-	-		13
Persone disabili	-	-	-	-	-	-	196	36		232
Altri soggetti svantaggiati	-	-	-	-	96	-	-	38		134

ripartizione dei partecipanti per grado di istruzione

n. partecipanti	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	TOT
Istruzione primaria e secondaria inferiore (ISCED 1 e 2)	-	39	27	43	179	119	756	93		1.256
Istruzione secondaria superiore (ISCED 3)	-	389	101	133	429	478	424	259		2.213
Istruzione post-secondaria non universitaria (ISCED 4)	-	15	-	10	-	-	-	-		25
Istruzione universitaria (ISCED 5 e 6)	-	83	27	9	227	135	290	476		1.247

2.1.5. Sostegno restituito o riutilizzato

Per quanto riguarda l'annualità 2014 non ci sono informazioni da riportare relative alla destinazione d'uso delle risorse eventualmente recuperate a seguito della verifica del mancato rispetto delle disposizioni regolamentari sulla stabilità delle operazioni (art. 57 e 98 paragrafo 2 Regolamento CE 1083/2006).

2.1.6. Beneficiari dei finanziamenti FSE

Rispetto ai beneficiari FSE, sulla base di quanto richiesto dalla Commissione Europea (nota 03359 del 06.03.2008), si riportano:

- la tabella 6a, che contiene gli elenchi dei maggiori beneficiari di finanziamento per valore di impegni e numero di progetti/contratti per l'anno 2014, con relativo numero di azioni, impegni assegnati pagamenti ricevuti e percentuali relative rispetto agli importi totali impegnati e pagati dall'AdG nell'anno;
- la tabella 6b, contiene riferimenti, per l'annualità 2014, relativamente ai destinatari degli appalti di servizio più consistenti in termini di impegno economico assegnato.

Tabella 6a – Beneficiari FSE					
Anno 2014					
Tabella 6a - Beneficiari Fse					
Beneficiario	n	Operazione	Importo Impegnato	Percentuale Impegni *	Importo Pagato**
1	Ambiti Territoriali Sociali	1	Programma di Sostegno per i Centri Socio Educativi della Regione Molise - Annualità 2014	€ 275.000,00	0,3%
				€ 275.000,00	0,3%
2	Comuni della Regione Molise	1	Progetto "Borse Lavoro Comunali" Annualità 2014	€ 575.000,00	1%
				€ 575.000,00	1%
3	Regione Molise	1	Sistema regionale dell'orientamento permanente	€ 1.800.000,00	2%
		2	Catalogo Interregionale Alta Formazione	€ 700.000,00	1%
		3	Catalogo formativo generalista	€ 1.000.000,00	1%
		Totale			€ 3.500.000,00
4	Provincia di Campobasso	1	Qualificazione dei servizi per il lavoro nell'Ambito del Masterplan dei Servi per il lavoro-Periodo 01 aprile 2014 - 31 dicembre 2014	€ 700.000,00	1%
		2	Prosecuzione delle attività previste dalla progettazione esecutiva "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Campobasso nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise"	€ 760.000,00	1%
		Totale			€ 1.460.000,00
5	Provincia di Isernia	1	Qualificazione dei servizi per il lavoro nell'Ambito del Masterplan dei Servi per il lavoro-Periodo 01 aprile 2014 - 31 dicembre 2014	€ 340.000,00	0,35%
		2	Prosecuzione delle attività previste dalla progettazione esecutiva "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Isernia nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise"	€ 280.000,00	0,29%
		Totale			€ 620.000,00
Totale Generale			€ 6.430.000,00	6,65%	

* percentuale riferita al totale delle somme impegnate sul Por

** spese definitivamente sostenute dall'Amministrazione a conclusione dell'operazione

Tab. 6b - Appalti FSE			
n	Appaltatore	Operazione	Importo Impegnato
1	RTI Consedin SpA - Ernst & Young Financial Business Advisors SpA	Accompagnamento servizi di accreditamento degli organismi formativi, di rendicontazione della spesa e dei controlli di 1° livello del POR- (Proroga Contratto con variante in diminuzione)	€ 712.968,00
2	RTI Consedin SpA - Ernst & Young Financial Business Advisors SpA	Accompagnamento servizi di accreditamento degli organismi formativi, di rendicontazione della spesa e dei controlli di 1° livello del POR- (Servizi Complementari)	€ 323.300,00
3	Cles srl	Servizi di Supporto all'Autorità di Gestione per gli adempimenti connessi all'attuazione del POR Molise FSE 2007-2013 e per il supporto nella fase di negoziato con la Commissione Europea programmazione 2014-2020 (affidamento in economia - affidamento diretto)	€ 36.600,00
4	Cles srl	Servizi di Supporto alla predisposizione del Rapporto Annuale di Esecuzione - Annualità 2013 e supporto per Comitato di Sorveglianza (affidamento in economia - affidamento diretto)	€ 46.360,00
5	Cles srl	Servizi di assistenza Tecnica per l'attuazione della Fase di chiusura del POR FSE Molise 2007-2013 e per il supporto nella fase di avvio della Programmazione 2014-2020 (cottimo fiduciario)	€ 250.100,00
Totale Appaltatori			€ 1.369.328,00

2.1.7. Analisi qualitativa

L'attuazione del Programma FSE, per quanto riguarda l'annualità 2014 è stata focalizzata sulle politiche per l'occupabilità, per l'inclusione e per il rafforzamento del capitale umano, che, come detto, sono quelle che nel 2014, hanno contribuito maggiormente ad invertire la tendenza negativa del mercato del lavoro attraverso il completamento delle misure di sostegno all'occupazione in particolare delle fasce vulnerabili. In considerazione dei suddetti elementi positivi di riscontro delle misure adottate, come anticipato, la Regione ha individuato l'esigenza di potenziare le misure di contrasto degli effetti della crisi economica, in maniera da indirizzare una maggiore quantità di risorse, attraverso la riprogrammazione del piano finanziario, verso i gruppi target individuati come prioritari in seguito ai cambiamenti del quadro socio economico molisano, in particolare rafforzando le azioni mirate a giovani disoccupati, lavoratori in crisi e gruppi svantaggiati.

Tra gli interventi maggiormente significativi per il 2014 che vengono ripresi nel dettaglio nel capitolo 3 sull'attuazione in base alle priorità, si segnalano i seguenti:

- interventi di politica attiva del lavoro a favore di lavoratori colpiti dalla crisi;
- interventi finalizzati all'integrazione e al potenziamento dei servizi di istruzione;
- interventi diretti a favorire l'inserimento socio lavorativo dei soggetti a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- interventi diretti a integrare maggiormente i servizi pubblici e quelli privati che operano per il miglioramento del mercato del lavoro attraverso il Master Plan dei servizi per il lavoro.

L'azione regionale in favore dei giovani è proseguita su più fronti in maniera trasversale rispetto agli Assi sia in direzione del primo inserimento al lavoro attraverso interventi volti a favorire l'assunzione in apprendistato, sia in funzione del miglioramento delle competenze attraverso gli interventi formativi a catalogo e le borse per l'alta formazione, sia con misure volte a favorire la nascita di nuove imprese e di aumentare la propensione all'autoimprenditorialità dei giovani anche attraverso una politica di incentivi.

Inoltre, anche nel corso del 2014, sono proseguite iniziative ricadenti nei temi dell'art. 10, Regolamento CE 1081/2006, che prevedono misure volte a:

- *Aumentare la partecipazione dei migranti e delle minoranze al mondo del lavoro e inclusione sociale*, l'AdG persegue tale obiettivo attraverso l'Operazione "Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro", che ha tra le sue finalità quella di favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati e combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano.
- *Aumentare la partecipazione al mondo del lavoro e inclusione sociale di categorie svantaggiate incluse le persone con disabilità*; la Regione persegue tale obiettivo, in particolare, attraverso l'Operazione "Programma di sostegno per i centri socio educativi", per favorire l'inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili;
- *Integrare la dimensione di genere nella programmazione*; l'attenzione verso tale tema viene assunto come prioritaria dall'AdG attraverso il Progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter - in attuazione dell'Intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 Aprile 2010

ed in coerenza con la linea di "Italia 2020 - Programma di azioni per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro", l'azione mira a realizzare due finalità, nello specifico: i) Creazione o implementazione di nidi, nidi famiglia, servizi ed interventi similari; ii) Erogazione d'incentivi all'acquisto di servizi di cura in forma di voucher/buono per i servizi offerti da strutture specializzate o in forma di Buoni lavoro per prestatori di servizi. Con riferimento alla prima finalità l'intervento vuole sperimentare il servizio di Casa nido o nido familiare o tagesmutter, termine tedesco che significa "mamme di giorno"; Progetto Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale. Che è anche la buona pratica che ha caratterizzato l'attuazione della programmazione, nel 2014.

Per quanto riguarda le altre dimensioni indicate dall'art 10 del Reg. 1081/06 e in particolare i punti e) *attività innovative, corredate di una presentazione dei temi, dei loro risultati e della loro diffusione ed integrazione* ed ; f) *azioni transnazionali e/o interregionali*, si rimanda alla descrizione delle operazioni che sviluppano tali tematiche (cap. 3) ed in particolare a quelle inserite negli Assi IV e V.

L'intenzione espressa dalla Regione Molise nel PO FSE di contribuire, attraverso il FSE al conseguimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi proposti dalla rinnovata strategia di Lisbona per la crescita e l'occupazione 2005-2008, è confermata nel corso del 2014, attraverso la verifica dell'investimento del PO sugli obiettivi di Lisbona rispetto al mantenimento delle percentuali previste dal PO (per le categorie di spesa 62-74 è previsto uno stanziamento complessivo di oltre 90 milioni di euro, pari al 93% circa della spesa pubblica totale programmata per il POR FSE 2007-13) e del rispetto degli obiettivi degli orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione (2005-2008) come stabiliti dalla decisione del Consiglio 2005/600/CE.

Con riferimento alla buona pratica che ha caratterizzato l'attuazione della programmazione, nel 2014, si riporta la seguente: **Progetto Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.**

La figura del garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale è prevista dalla convenzione dell'ONU contro la tortura del 1987, che impone a tutti gli Stati firmatari del Trattato di dotarsi di uno strumento civile, nel solco dell'ombudsman della tradizione anglosassone, operante soprattutto nelle carceri.

Più specificatamente, il Protocollo Opzionale alla Convenzione ONU contro la tortura, firmato dall'Italia nel 2003, nel prevedere un meccanismo universale di controllo dei luoghi di detenzione, impegna ogni Stato a creare un meccanismo interno di controllo, dando vita ad un organo esterno e indipendente rispetto all'apparato carcerario, incaricato di contribuire al rispetto dei diritti umani, in raccordo con le altre figure istituzionali e della società civile già operanti in tale ambito, i cui compiti e poteri devono essere regolamentati dalla legislazione nazionale.

Si tratta di un'esperienza avviata da anni in molti Paesi europei (Austria, Danimarca, Ungheria, Norvegia, Olanda, Portogallo, Finlandia, Inghilterra, Scozia), in Italia, tale organismo è stato istituito con decreto del Ministro della Giustizia lo scorso 11 marzo 2015. Il regolamento istitutivo dà attuazione all'articolo 7, comma 4, del decreto-legge 23 dicembre 2013, n. 146, recante "Misure urgenti in tema di tutela dei diritti fondamentali dei detenuti e di riduzione controllata della popolazione carceraria". Il Garante definisce gli obiettivi da realizzare e si occupa del coordinamento con i Garanti territoriali che hanno competenza per tutti i luoghi di privazione della libertà, compresi i CIE (centri di identificazione e di espulsione) e le comunità terapeutiche, e insieme possono contribuire, attraverso incontri strutturati, sia a individuare gli aspetti sistemici di non funzionamento, sia alla redazione di raccomandazioni da inviare alle relative autorità nazionali o regionali. L'istituzione del Garante nazionale rappresenta una puntuale risposta alle criticità evidenziate dalla Corte Europea dei diritti dell'uomo con la sentenza cd.

‘Torreggiani’ del 2013, circa la presenza di efficaci strumenti di tutela dei diritti delle persone private della libertà personale.

In tale contesto la Consigliera di Parità della Regione Molise, in relazione ai suoi compiti e funzioni istituzionali, preposta al contrasto contro ogni forma di discriminazione, ha ritenuto fondamentale progettare e realizzare un corso formativo specificatamente destinato alla istituzione della figura del Garante nella regione Molise, alla luce anche delle numerose sollecitazioni provenienti sia dagli organismi internazionali che dalla realtà e dal contesto carcerario relativi alla situazione di detenzione, ai diritti del detenuto come persona, come sottoposto a procedimento penale, come condannato, eventualmente come lavoratore e come membro di una famiglia. Il lavoro, la salute, l’istruzione, l’assistenza e previdenza sono tutele da garantire ai detenuti al pari di ogni altro cittadino.

In questo contesto è maturata la convinzione di affiancare alla proposta di legge regionale relativa all’istituzione del Garante anche la relativa necessità di formazione affinché una adeguata competenza possa assicurare a livello locale la promozione dell’esercizio dei diritti e delle opportunità di partecipazione alla vita civile e la fruizione dei servizi negli istituti carcerari molisani. Inoltre la formazione specifica consente di cogliere a pieno il ruolo del Garante, che è quella prioritaria di operare secondo una logica di mediazione, al di fuori di procedure solenni, allo scopo di allentare le tensioni nelle carceri, creare uno spazio comune di incontro e di relazione, raccogliere e organizzare un patrimonio di informazioni e conoscenze per intervenire rispetto a possibili maltrattamenti e abusi, anche rendendo pubbliche le condizioni di detenzione e la loro iniquità. Abbreviare i tempi per un ricovero ospedaliero, informare sull’accesso al patrocinio gratuito per i non abbienti e contribuire alla possibilità di ricorrervi, sollecitare la realizzazione dei lavori necessari per migliorare le condizioni igienico-sanitarie degli istituti carcerari, assicurare il rispetto dei diritti previdenziali del detenuto lavorante, garantire tramite visite regolari, una continua verifica del rispetto di livelli adeguati di trattamento, monitorare i regolamenti interni, la loro compatibilità con condizioni dignitose di detenzione e con gli standard europei, sono funzioni importanti e delicate che possono essere esercitate solo sulla base di una adeguata e specialistica formazione. Il progetto: “Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale”, prevede la formazione di operatori dotati delle competenze necessarie per tutelare i diritti della popolazione detenuta, non sempre in condizione di provvedervi autonomamente, con particolare riguardo alla salute, all’informazione, all’assistenza, alla formazione ed alla gestione dell’affettività. Quest’ultima sarà finalizzata a trasferire ai partecipanti del corso la preparazione culturale, scientifica e pratica necessaria per occuparsi dei detenuti e del loro rapporto con il sistema carcerario, in modo da renderlo, ove possibile, più vivibile e tollerabile, contribuendo alla salvaguardia dei loro diritti fondamentali affinché la punizione degli autori di reato non venga mai disgiunta dal rispetto della dignità dei diritti inviolabili delle persone e affinché il carcere non rappresenti più, la forma prevalente di risposta sociale alla trasgressione, nella consapevolezza che l’indifferenziata privazione della libertà non promuove il reinserimento sociale dei condannati e, per tale via, non assicura l’effettiva prevenzione della recidiva.

Il corso è basato sulla metodologia centrata sull’apprendimento, in cui il partecipante è protagonista del percorso formativo; ovvero, l’approccio alle soluzioni è di tipo attivo. Occorre osservare i progressi dell’individuo, nel senso che a nuovi modelli devono seguire comportamenti nuovi e convincenti. Per ottenere risultati veramente significativi, è indispensabile il coinvolgimento attivo dell’individuo nel costruire nuovi modelli.

Quindi, l’obiettivo formativo viene perseguito privilegiando delle metodologie didattiche di tipo applicativo, favorendo il dialogo, lo scambio di esperienze e i cd. casi studio.

Pertanto, le attività formative si articolano in:

- attività d’aula;

- metodologie partecipative;
- promozione dell'integrazione fra i diversi soggetti;
- esercitazioni pratiche;
- valutazione dell'apprendimento.

L'obiettivo è volto a formare professionisti in grado di:

- proporsi convenientemente ai detenuti, interpretandone in modo corretto le esigenze;
- promuovere l'effettività dei diritti sanciti dalla Carta Costituzionale e dalle leggi vigenti con particolare riguardo al diritto alla salute, all'istruzione, al lavoro, all'affettività, alla dignità personale ed alle pari opportunità;
- promuovere una cultura della umanizzazione della pena;
- operare d'intesa con le altre istituzioni pubbliche per la fruizione di tutti i diritti da parte delle persone detenute e limitate nella libertà personale;
- esercitare funzioni di osservazione, vigilanza e segnalazione delle eventuali violazioni dei diritti alle autorità competenti.

Il corso ha come priorità la formazione di una figura che lavora svincolata dalla struttura carceraria, avendo al contempo la possibilità di accedervi per raccogliere le varie problematiche in un'ottica di cambiamento incentrata su una nuova cultura del carcere, inteso come luogo in cui fare qualcosa di diverso dalla sola custodia.

Accanto all'attività formativa tradizionale, si prevede un tirocinio, equivalente a n. 30 ore d'attività pratica, articolato in due momenti: una prima fase dedicata alla conoscenza della struttura ospitante e dell'ambiente carcerario; la seconda incentrata sugli aspetti specifici del corso frequentato.

Il tirocinio ha l'obiettivo di:

- rafforzare i contenuti acquisiti in aula attraverso un'esperienza diretta sul campo in modo tale che i partecipanti possano applicare concretamente le procedure e le tecniche studiate durante la fase teorica;
- accrescere le proprie competenze pratiche analizzando i gap tra lezioni teoriche e realtà carceraria;
- sviluppare la propria sicurezza professionale nell'ambiente di riferimento.

I destinatari sono i laureati in:

- giurisprudenza;
- sociologia;
- psicologia;
- lauree equipollenti
- soggetti con comprovata esperienza professionale almeno triennale in ambito penitenziario o abbiano ricoperto incarichi di responsabilità e di rilievo e di natura istituzionale non inferiore a cinque anni nell'ambito della tutela dei diritti umani o del diritto antidiscriminatorio.

La finalità principale del progetto di formazione: il "Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale" è quella di rafforzare garanzie riguardanti aspetti fondamentali della detenzione - come il sovraffollamento, l'assistenza sanitaria, il trattamento degli stranieri e le pene alternative- che sono contenute anche in numerosi risoluzioni e raccomandazioni approvate dal Consiglio d'Europa ed in particolare, nelle Regole penitenziarie europee. I principi contenuti in tali documenti non sono però giuridicamente vincolanti per gli Stati e, nella sostanza, sono le leggi nazionali e le sentenze della Corte europea dei diritti dell'uomo a dettare le norme per gli Stati membri in materia di privazione di libertà. Pertanto è fondamentale l'istituzione di figure come quella del Garante al fine di salvaguardare l'applicazione di tali diritti.

Con riferimento alle attività in corso del 2014, si segnala che sono state attuate le seguenti categorie di spesa:

- 62 (Asse I) “ Sviluppo di sistemi e strategie di apprendimento permanente nelle imprese, formazione e servizi per i lavoratori per migliorare la loro adattabilità ai cambiamenti, promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione” coerente con l'Orientamento 21 “Favorire al tempo stesso flessibilità e sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro, tenendo debito conto del ruolo delle parti sociali” e Orientamento 22 “Garantire un'evoluzione del costo del lavoro e meccanismi per la determinazione dei salari favorevoli all'occupazione”;
- 65 (Asse II) “Ammodernamento e rafforzamento delle istituzioni del Mercato del Lavoro” coerente con l'Orientamento 20 “Migliorare la risposta alle esigenze del mercato del lavoro”;
- 66 (Asse II) “Attuazione di misure attive e preventive sul mercato del lavoro” coerente con l'Orientamento 19 “Creare mercati del lavoro inclusivi e rendere il lavoro più attraente e proficuo per quanti sono alla ricerca di impiego e per le persone meno favorite e inattive”;
- 68 (Asse II) “Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese” coerente con l'Orientamento 15 “Promuovere la cultura imprenditoriale e creare un contesto propizio alle PMI”;
- 69 (Asse II) “Misure per migliorare l'accesso all'occupazione ed aumentare la partecipazione sostenibile delle donne all'occupazione per ridurre le discriminazioni di genere sul mercato del lavoro e per riconciliare la vita lavorativa e privata, ad esempio facilitando l'accesso ai servizi di custodia dei bambini e all'assistenza delle persone non autosufficienti”;
- 71 (Asse III) “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati, lotta alla discriminazione nell'accesso al mercato del lavoro e nell'avanzamento dello stesso e promozione dell'accettazione della diversità sul posto del lavoro” coerente con l'Orientamento 19 “Creare mercati del lavoro inclusivi e rendere il lavoro più attraente e proficuo per quanti sono alla ricerca di impiego e per le persone meno favorite e inattive”;
- 72 (Asse IV) “Elaborazione, introduzione e attuazione di riforme dei sistemi di istruzione e di formazione al fine di sviluppare l'occupabilità, rendendo l'istruzione e la formazione iniziale e professionale più pertinenti ai fini dell'inserimento nel mercato del lavoro e aggiornando le competenze dei formatori, nell'obiettivo dell'innovazione e della realizzazione di un'economia basata sulla conoscenza” coerente con l'Orientamento 24 “Adeguare i sistemi d'istruzione e di formazione alle nuove esigenze in termini di competenze”;
- 73 (Asse IV) “Misure per aumentare la partecipazione all'istruzione e alla formazione permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico, la segregazione di genere rispetto alle materie ed aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità” coerente con l'Orientamento 23 “Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano”;
- 74 (Asse IV) “Sviluppo di potenziale umano nella ricerca e nell'innovazione, in special modo attraverso studi e formazione post-laurea dei ricercatori, ed attività di rete tra università, centri di ricerca e imprese”, coerente con l'Orientamento 23 “Potenziare e migliorare gli investimenti in capitale umano”;
- 80 (Asse V) “Promozione di partenariati, patti e iniziative attraverso il collegamento in rete delle parti interessate” coerente con l'Orientamento 20 “Migliorare le risposte alle esigenze del mercato del lavoro”.

Per quanto riguarda gli interventi attuati applicando il regime proposto dalla c.d. scheda università, come richiesto dalla Commissione Europea con la nota ARES n. 392009 dell'8 aprile 2011, si fa presente che, il suddetto regime durante l'annualità 2014 non è stato applicato.

2.2. Informazioni sugli strumenti di ingegneria finanziaria quali definiti all'art.44 del Regolamento Generale

Nell'ambito del POR Molise FSE 2007-2013, la Regione Molise non ha ancora adottato gli strumenti di ingegneria finanziaria definiti all'art.44 del Regolamento Generale.

2.3. Informazioni sul rispetto del diritto comunitario

Non ci sono informazioni da riportare, con riferimento all'annualità 2014, relative al rispetto del diritto comunitario.

L'Autorità di Gestione assicura l'applicazione ed il rispetto della regolamentazione in materia di appalti pubblici e di aiuti di stato nell'ambito dell'attuazione del Programma Operativo.

Le operazioni finanziate dal Programma operativo sono attuate nel pieno rispetto della normativa comunitaria in materia di appalti pubblici, e segnatamente delle pertinenti regole del Trattato CE, delle Direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, della Comunicazione interpretativa della Commissione sul diritto comunitario applicabile agli appalti non disciplinati o solo parzialmente disciplinati dalle direttive "appalti pubblici" C(2006)3158 del 24.07.2006, di ogni altra normativa comunitaria applicabile, nonché della relativa normativa di recepimento nazionale e regionale.

2.4. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Nel corso dell'annualità 2014, non ci sono problemi significativi da segnalare.

2.5. Modifiche nell'ambito dell'attuazione del programma operativo

Nel corso del 2014, la situazione dell'economia molisana, pur presentando ancora molti elementi di fragilità, come accennato in precedenza, fa registrare una inversione del trend negativo che fra il 2008 e il 2013 ha causato la perdita di circa 14.000 posti di lavoro. Infatti, rispetto al 2013 si registrano circa 2000 posti di lavoro in più. La situazione permane comunque grave in particolare per alcuni settori. Il dato incoraggiante rispetto al 2013 riguarda, in particolare, il settore dei servizi con un incremento di circa 2000 posti di lavoro e il settore dell'industria in senso stretto (circa 1.000 in più); ancora in calo invece il dato relativo al settore delle costruzioni dove sono andate perse ulteriori 1.000 unità. Ancora drammatica la situazione dell'occupazione femminile che è rimasta quasi inalterata rispetto al 2013, mentre quella maschile è aumentata di circa 2.000 unità. Inoltre, il tasso di occupazione della popolazione di età compresa tra i 15 e i 64 anni, che si era ridotto di oltre 6 punti e mezzo tra il 2008 e il 2013, passando dal 54,1% al 47,6%, ha fatto registrare nel 2014 un lieve incremento attestandosi sul 48,5%.

Nel corso del 2014, la Regione, al fine di rafforzare le politiche di contrasto alla crisi che, come si è visto, hanno portato ad un lieve miglioramento della situazione del contesto socio economico della regione rispetto al 2013, ha ravvisato l'esigenza, attraverso la riprogrammazione del POR, di potenziare le politiche d'intervento già presenti nella programmazione del Fondo Sociale in Molise, rivolte in particolare ai giovani e, più in generale, ai target di popolazione in età lavorativa al fine di:

- attivare e rafforzare le iniziative di contrasto particolarmente mirate ad affrontare opportunamente il significativo peggioramento negli assetti occupazionali del mercato del lavoro della Regione Molise

quale prodotto degli effetti della crisi economico finanziaria del 2008-2009, che causano fenomeni di esclusione sociale e di conseguente rischio di alimentare condizioni di povertà relativa, come dimostrano gli ultimi dati disponibili;

- migliorare alcuni aspetti attuativi, facendo tesoro dell'esperienza di tre anni di programmazione e delle lezioni apprese attraverso il processo di valutazione, attraverso una accelerazione e razionalizzazione di determinate procedure che ne ostacolano a volte il normale svolgimento;
- mettere a sistema gli interventi sperimentali attivati per contrastare gli effetti più acuti della crisi sul mercato del lavoro e la messa in campo di nuovi strumenti destinati a rispondere sia al mutato quadro economico e sociale ereditato dalla crisi e sia ad orientare in maniera più effettiva gli obiettivi da conseguire con quelli dettati dall'Agenda europea per il nuovo decennio (raccordo con Europa 2020);
- rafforzare interventi di formazione professionale e altri strumenti, per creare nuova occupazione e avviare nuove imprese.

Dal punto di vista dell'assetto del piano finanziario, la modifica del 2014 riprende, sostanzialmente, la strategia definita ed approvata nella precedente riprogrammazione, spostando risorse dall'Asse I, che ha raggiunto il massimo tiraggio prevedibile fino alla conclusione del periodo di ammissibilità, verso gli Assi II e IV, che presentano margini di efficienza realizzativa maggiori dell'Asse I e che pur essendo già in overbooking fanno prevedere ancora ampie capacità di impegno. Inoltre, data la situazione di contesto in forte peggioramento anche dal punto di vista delle condizioni sociali, si è deciso di destinare risorse all'Asse III, attraverso le borse lavoro e i centri socio educativi. Tali modifiche del piano finanziario sono state decise anche in ragione del fatto che le politiche per l'occupabilità, per l'inclusione e per il rafforzamento del capitale umano, sono quelle che hanno dato maggiori risultati, come dimostrano gli indicatori di performance del Programma.

2.6. Modifiche sostanziali a norma dell'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1083/2006

Con riferimento all'annualità 2014, non sono da rilevare informazioni in merito al punto indicato.

2.7. Complementarità con altri strumenti

Nel corso del 2014 è proseguita la compartecipazione al processo attuativo da parte dei due Programmi Operativi Regionali cofinanziati in ambito regionale dai Fondi Strutturali attraverso:

- La partecipazione dell'Autorità di Gestione del POR FESR al Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2007-2013 (che si è svolto il 7 novembre del 2014) e dell'Autorità di Gestione del FSE al Comitato di Sorveglianza del POR FESR 2007-2013;
- Il proseguimento del processo di valutazione unitario che prevede la collaborazione e il coordinamento tra tutti gli organismi regionali investiti della responsabilità della gestione dei singoli Programmi e tra i vari soggetti coinvolti nel processo di valutazione unitario;
- L'attuazione del Piano Integrato di Comunicazione dei POO FESR ed FSE Molise 2007-2013 relativamente all'approvazione del piano operativo di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 6 del 14.11.2013 ed alla programmazione degli interventi congiunti da attuare nell'ultimo periodo di programmazione;
- L'attuazione del Progetto *educatrice domiciliare – Tagesmutter*, finalizzato alla realizzazione di servizi innovativi per la prima infanzia. L'intervento prevede una operazione a sostegno della creazione di

impresa. Con Determinazione del Direttore Generale n. 240 del 13 marzo 2013 è stata disposta l'applicazione del principio di flessibilità tra FSE e FESR per favorire il maggiore successo dell'operazione, stabilendo di utilizzare nei limiti della percentuale del 45% delle risorse a valere sul FSE alcune spese rientranti nel campo FESR (ad esempio acquisto di attrezzature, acquisto di mobili, etc);

- La prosecuzione dell'intervento *start up e spin off* di impresa innovativa che prevede una Integrazione dei Fondi FESR e FSE per coniugare interventi finalizzati a: Investimenti innovativi (FESR); Occupazione e Capitale umano (FSE).

Per quanto concerne la complementarietà con il Programma di Sviluppo Rurale, la misura 1.1.1 Azioni nel campo della formazione professionale e dell'informazione, prevede che le attività formative realizzate nell'ambito della Misura siano proposte e realizzate da organismi accreditati per l'erogazione di attività formative.

Nel corso del 2014, l'AdG ha realizzato, in conformità alle disposizioni comunitarie e in particolare all'Art. 63 del Reg. (CE) 1083/2006, il Comitato di Sorveglianza che si è svolto il 7 novembre 2014 con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione dell'ordine del giorno;
2. Approvazione del verbale della seduta del CdS del 24 maggio del 2013;
3. Informativa sullo stato di avanzamento del Programma Operativo nel 2014:
 - i. *Principali iniziative avviate/in corso nel 2014;*
 - ii. *Gli effetti del "Piano Azione Coesione";*
 - iii. *Spesa sostenuta e previsioni per il 2014 e 2015, cronoprogramma di spesa;*
 - iv. *Preparazione della chiusura - stato dell'arte; Informativa sulla proposta di riprogrammazione del Programma operativo FSE 2007-2013.*
4. Informativa sulle attività di audit;
5. Informativa sulle attività di valutazione e risultati delle indagini di placement (e eventuali indagini controfattuali);
6. Informativa sull'attuazione del Piano di comunicazione;
7. Programmazione 2014-2020:
 - i. *Presentazione del Programma Operativo 2014-2020 e primi atti attuativi;*
 - ii. *Sintesi della valutazione ex-ante a cura del Valutatore;*
 - iii. *Coordinamento con altri fondi e sinergie tra i POR e i PON;*
 - iv. *Informativa sui criteri di selezione e sulla costituzione del Comitato di sorveglianza;*
 - v. *Informativa sul Piano esecutivo regionale del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani;*
8. Eventuali punti specifici del PO.

Per quanto riguarda il monitoraggio, si fa presente che l'AdG si è dotata di un sistema informatico di monitoraggio e di trasmissione dei dati di avanzamento finanziario, fisico e procedurale del Programma, attraverso l'utilizzo dell'applicativo SRTP messo a disposizione dal Ministero dell'Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per i Rapporti Finanziari con l'Unione Europea (IGRUE).

Parallelamente al Sistema SRTP, per garantire l'accesso alle informazioni riguardanti le operazioni finanziate con il POR FSE a tutti i soggetti coinvolti nella programmazione, gestione, rendicontazione e controllo delle attività, è stato attivato un Sistema Informativo di proprietà regionale, su piattaforma Lotus Note. Tale Sistema consente di condividere con l'Autorità di Certificazione, l'Autorità di Audit, il Servizio Rendicontazione Controllo e Vigilanza, tutti i dati riguardanti l'avanzamento del POR in particolare per quanto riguarda: l'avanzamento finanziario, fisico e procedurale; i controlli di 1° livello

realizzati dall'AdG; le domande di pagamento inviate dall'AdC; le verifiche effettuate e le irregolarità accertate dall' Autorità di Audit; i trasferimenti di risorse ricevuti dalla Commissione Europea e dallo Stato.

L'applicazione relativa al "Sistema di Gestione e Controllo" è stata realizzata in ambiente 'IBM Lotus Domino' e risiede sul server denominato 'rm/regmol' ubicato presso la Molise Dati.

Il corredo informativo relativo ad ogni singola operazione (progetto/intervento) è trasmesso, con cadenza bimestrale, al Sistema Nazionale di Monitoraggio che provvede a rendere disponibili i dati per i cittadini, la Commissione Europea e gli altri soggetti istituzionali, nei format e standard di rappresentazione idonei a garantire una omogenea e trasparente informazione.

Per quanto riguarda le attività di valutazione, la Regione Molise si è dotata del "Piano unitario delle valutazioni della Politica Regionale Unitaria 2007-2013" approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 517/2010 (di seguito PdV). Si tratta di un percorso integrato di analisi di più temi afferenti ai Programmi comunitari e nazionali in attuazione.

Al fine di migliorarne la comunicazione interna ed esterna e per dare un supporto ai processi di partecipazione e condivisione, il Nucleo di Valutazione ha sviluppato una specifica sezione on line dedicata [http://www.regione.molise.it/nvi/NucleoValutazioneInvestimenti.nsf/\(xv20\)?OpenView](http://www.regione.molise.it/nvi/NucleoValutazioneInvestimenti.nsf/(xv20)?OpenView).

2.8. Sorveglianza e Valutazione

In conformità con quanto previsto nel QSN 2007-2013, la Regione Molise si è dotata di un "Piano delle Valutazioni della Politica regionale unitaria" approvato con DGR n. 517 del 21 giugno 2010 e finalizzato a valutare "gli effetti congiunti di diverse azioni, anche afferenti a diversi programmi, sullo stesso territorio e sugli effettivi servizi resi dall'azione pubblica complessivamente considerata", ponendo ai valutatori "domande circoscritte su argomenti controversi e rilevanti"⁶. Nel corso del 2014, in relazione al PO FSE 2007-2013, sono state attivate le seguenti valutazioni:

- A) la *Valutazione della proposta di revisione del POR FSE 2007-2013*, discussa nel corso dell'ultimo Comitato di sorveglianza e approvato con Decisione della Commissione Europea n. 2642 del 20/04/2015;
- B) *l'indagine sugli "Esiti occupazionali delle politiche dedicate all'occupabilità e allo sviluppo delle risorse umane finanziate dal POR FESR Molise 2007-2013"*, presentata nel Comitato di Sorveglianza del 7 novembre 2014;
- C) *l'esercizio auto valutativo e l'analisi delle lezioni dell'esperienza* a supporto della redazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA).

⁶ "Al fine di migliorarne la comunicazione interna ed esterna del piano e per dare un supporto ai processi di partecipazione e condivisione, il Nucleo di Valutazione ha sviluppato una specifica sezione on line dedicata alle attività di valutazione articolata in tre aree: "il piano delle valutazioni degli effetti della politica regionale 2007/13", con la possibilità di consultare il testo ufficiale approvato ed il relativo documento di attuazione aggiornato; nella stessa area sono, inoltre, sintetizzati i momenti di coinvolgimento del Partenariato economico, sociale ed istituzionale ed i contributi ricevuti; "Le valutazioni in corso o chiuse" in cui sono riepilogate tutte le attività valutative in atto e quelle terminate; "il sistema nazionale di valutazione" in cui si mostrano le attività intraprese tra il Nucleo del Molise, l'Unità di Valutazione del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica, l'ISFOL, l'INEA.

A) la Valutazione della proposta di revisione del POR FSE 2007-2013, discussa nel corso dell'ultimo Comitato di sorveglianza e approvato con Decisione della Commissione Europea n. 2642 20/04/2015;

La revisione del PO, approvata con Decisione della Commissione Europea n. 2642 20/04/2015, corrisponde alle indicazioni previste dai regolamenti comunitari, alle mutate condizioni del contesto socio-economico regionale e alle priorità della programmazione 2014-2020 in quanto finalizzata a:

- ampliare e rafforzare il pacchetto degli interventi di contrasto alla crisi in atto, con particolare riferimento al mercato del lavoro ;
- riallocare le economie rinvenute in seguito a revoche e/o rinunce su assi del PO che hanno registrato una migliore performance attuativa;
- indirizzare gli interenti del PO verso gruppi target individuati quali prioritari (giovani disoccupati, lavoratori in crisi e gruppi svantaggiati);
- allineare il PO alla nuova Programmazione 2014-2020, sperimentando in anticipo percorsi di semplificazione e accelerazione, in coerenza con le nuove priorità comunitarie, nazionali e regionali;
- impiegare sul territorio tutti i fondi a disposizione cercando di ottimizzare le risorse non ancora impegnate in vista della ormai prossima chiusura della programmazione 2007-2013.

Come si evince dal PO revisionato, le politiche per l'occupabilità, per l'inclusione e per il rafforzamento del capitale umano (Asse II, III, IV) sono quelle che hanno dato maggiori risultati. Tuttavia, pur rilevando l'insufficiente performance dell'Asse I (in cui le politiche per l'adattabilità, in particolare quelle di formazione continua, hanno raggiunto solo in parte l'obiettivo di evitare la fuoriuscita dei lavoratori dal mercato del lavoro), si ribadisce l'importanza degli interventi previsti e realizzati in questo Asse.

Le motivazioni che hanno supportato la riprogrammazione del PO devono contemperare l'esigenza di "sostenere l'evoluzione del sistema produttivo regionale verso un'elevata competitività tramite lo sviluppo della società della conoscenza" nonché l'integrazione delle politiche del FSE con i sistemi di ricerca e specializzazione intelligente (*Smart Specialization Strategy*).

B) Indagine sugli "Esiti occupazionali delle politiche dedicate all'occupabilità e allo sviluppo delle risorse umane finanziate dal POR FESR Molise 2007-2013".

Nel corso del 2014 si è conclusa, inoltre, l'indagine sugli "Esiti occupazionali delle politiche dedicate all'occupabilità e allo sviluppo delle risorse umane finanziate dal POR FSE Molise 2007-2013" focalizzata su quattro ambiti di seguito elencati:

- offerta formativa a catalogo;
- master universitari;
- attività anticrisi per lavoratori in cassa integrazione CIG in deroga;
- attività anticrisi per lavoratori in mobilità.

L'indagine di placement ha consentito la valutazione in ordine all'efficacia occupazionale sugli individui formati, con particolare riferimento alla valutazione degli impatti occupazionali lordi nonché dell'impatto degli interventi anticrisi. Gli esiti dell'indagine sono stati utilizzati per aggiornare il set degli indicatori di risultato e di realizzazione del programma 2007-2013 e per stimare i valori target 2014-2020.

C) Esercizio auto valutativo e l'analisi delle lezioni dell'esperienza a supporto della redazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA).

Le lezioni dell'esperienza della programmazione 2007-2013 e l'esercizio auto valutativo, svolto di concerto con i servizi regionali, sono stati valorizzati in sede di redazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) sia in relazione all'analisi delle criticità attuative che all'individuazione degli obiettivi di miglioramento ed efficientamento delle procedure e degli standard di qualità individuati, per la programmazione unitaria 2014-2020, anche attraverso l'attivazione di azioni strutturali e trasversali⁷ volte:

7 Cfr. Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) - Allegato B "Azioni di miglioramento degli strumenti comuni e delle azioni trasversali" e Allegato C ALLEGATO C "Diagnosi ed azioni di miglioramento sulle principali procedure" approvato con DGR n. 761 del 31 dicembre 2014.

- i) alla riduzione dei tempi delle fasi afferenti i singoli procedimenti (predisposizione bandi, selezione, pagamenti, controlli);
- ii) all'attivazione di un nuovo sistema di programmazione e controllo strategico;
- iii) all'introduzione di un sistema unitario per il monitoraggio degli investimenti pubblici;
- iv) alla semplificazione normativa e amministrativa;
- v) al rafforzamento della capacità amministrativa interna attraverso azioni di formazione e riqualificazione del personale,
- vi) al raggiungimento dei livelli di spesa previsti dal programma,
- vii) al miglioramento della qualità degli interventi finanziati;
- viii) al rafforzamento del ruolo della valutazione e dei "Sistemi statistici e degli indicatori di risultato".

In riferimento alle valutazioni in itinere da attivare nell'ambito del vigente PdV è in corso di definizione una proposta di mandato valutativo, da sottoporre all'approvazione del Comitato di Pilotaggio del piano, relativa all'Asse III "Inclusione Sociale" e riferita ai progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro, finalizzati a:

- Promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati;
- Favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati; iii) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione;
- Ridurre le disparità in genere;
- Sviluppare percorsi di integrazione;
- Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati;
- Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

In relazione alla chiusura della programmazione 2007-2013 andranno attivate specifiche valutazioni di impatto su esperienze di policy concluse e di interesse rispetto alle azioni declinate nell'ambito del PO FESR FSE 2014-2020.

Infine andrà verificata la tenuta del "sistema degli indicatori" individuati nel PO tenendo conto degli "Orientamenti per la chiusura finanziaria dei programmi operativi 2007-2013"⁸.

⁸ Decisione della Commissione del 20 marzo 2013, sull'approvazione degli *Orientamenti sulla chiusura dei Programmi Operativi adottati per beneficiare del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR), del Fondo Sociale Europeo (FSE) e el Fondo di Coesione 2007-2013* - punto 5.2.6 (in corso di revisione).

3. ATTUAZIONE IN BASE ALLE PRIORITÀ

3.1. Asse I - Adattabilità

3.1.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi/valori attesi al 2014 si rileva che sono prevenuti a conclusione n. 159 progetti di formazione continua su n. 189 approvati, con n. 2043 allievi in uscita su n. 2146 approvati. Nella Programmazione 2007/2013 l'Asse I ha avuto la finalità di potenziare l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese, indirizzando gli interventi sia al rafforzamento della crescita e della competitività (favorendo ad esempio la diffusione delle competenze riguardanti le tecnologie della comunicazione e dell'informazione), sia al potenziamento della formazione continua dei lavoratori, in particolare quelli meno qualificati e più anziani. Gli interventi dell'Asse I sono stati finalizzati a sostenere l'innovazione anche organizzativa, in accordo con il partenariato locale, a sostenere il settore della ricerca, a sostenere la competitività e l'imprenditorialità, tramite lo sviluppo di competenze innovative per favorire il trasferimento tecnologico alle imprese e il ricambio generazionale.

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE I - Adattabilità

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							189	182	159
Destinatari							2146	2146	2043

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			1178
	F			968
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			1524
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			622
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			44
	55-64 anni			297
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili	-		
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga	1852		
Grado di istruzione	Isced 1 e 2	269		
	Isced 3	452		
	Isced 4	3		
	Isced 5e 6	77		

Ob. Specifico a)

Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.

Formazione continua							150	150	146
---------------------	--	--	--	--	--	--	-----	-----	-----

Destinatari									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione continua							2146	2146	2043

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			1178
	F			968
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			1524
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			622
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			44
	55-64 anni			297
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga	1852		
Grado di istruzione	Isced 1 e 2	269		
	Isced 3	452		
	Isced 4	3		
	Isced 5 e 6	77		

Ob. Specifico c)
Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi							39	32	13

Destinatari									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi							-	-	-

B. Analisi qualitativa.

La crisi economica ha imposto, già da qualche anno, un impegno forte da parte della Regione per rafforzare le politiche per il sostegno dei lavoratori a rischio fuoriuscita dal mercato del lavoro e per le imprese in crisi nel territorio molisano. La strategia complessiva di Asse ha previsto un sostegno alle iniziative imprenditoriali con l'operazione "Start up e Spin off", prevista pervenire a conclusione nella seconda metà del 2015, che favorisce l'individuazione di nuovi sbocchi di mercato attraverso incentivi alle idee imprenditoriali innovative.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un livello degli impegni che ammonta a € 15.071.304,95 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 64,9 %; il livello dei pagamenti è pari ad € 11.754.043,56 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari al 50,6 %.

OBIETTIVO A

Nell'anno 2014, nell'obiettivo specifico a) *Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori* non sono stati realizzati interventi, non si registrano interventi avviati.

OBIETTIVO B

Per quanto attiene l'obiettivo specifico b) **Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro**, nel corso dell'anno 2014, si registra la prosecuzione della seguente attività:

- "Progetto di miglioramento del servizio quali quantitativo della risorsa idrica della Regione Molise", il progetto formativo presentato dall'Azienda Speciale Regionale Molise Acque, è attualmente in fase di realizzazione.

OBIETTIVO C

L'intervento proseguito nel corso dell'anno 2014 che rientra nell'obiettivo specifico c) **Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità** è descritto di seguito:

- Start up e spin off di impresa innovativa (attività in corso di realizzazione): Il dato della conclusione si riferisce alle rinunce e revoche che sono intervenute nel corso dell'anno. La conclusione dei programmi di investimento e realizzazione delle azioni cofinanziate con le risorse FSE è prevista pervenire a scadenza il 30 giugno 2015.

3.1.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014, non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

3.2.Asse II - Occupabilità

3.2.1.Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

I cambiamenti intervenuti nel contesto socio-economico della regione hanno comportato, in questi ultimi anni di programmazione, l'esigenza di potenziare le politiche d'intervento già presenti nella programmazione del Fondo Sociale in Molise, rivolte in particolare ai giovani e, più in generale, ai target di popolazione in età lavorativa. Le politiche in favore delle donne hanno avuto anch'esse un'attenzione particolare, ad esempio, attraverso l'attivazione del progetto "Tagesmutter" finanziato con Asse II in coerenza con l'intesa "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" della Conferenza Unificata del 29 aprile 2010. L'Asse II ha registrato buoni livelli di performance sia rispetto al numero dei progetti realizzati sia al numero dei destinatari degli interventi stessi.

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE II – Occupabilità

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							256	256	204
Destinatari							454	454	366

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2012	2013	2014 dato al (31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			205
	F			249
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati:			351
	di cui Disoccupati di lunga durata			52
	Persone inattive			103
	di cui :Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			22
Età	15-24 anni			14
	55-64 anni			39
Gruppi vulnerabili	Minoranze			1
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			32
	Isced 3			68
	Isced 4			7
	Isced 5e 6			14

Ob. Specifico d)

Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 dato al (31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							7	6	5

Ob. Specifico e)

Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 dato al (31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Work experience							1	1	1
Formazione							10	10	10
Incentivi							239	239	191

Destinatari

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 dato al (31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.				App.	Avv.	Concl.
Formazione							95	95	73
Incentivi							332	332	279

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico

		2012	2013	2014 dato al (31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			205
	F			222
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			324
	di cui Disoccupati di lunga durata			52
	Persone inattive			103
	di cui Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			22
Età	15-24 anni			14
	55-64 anni			39
Gruppi	Minoranze	1		

vulnerabili	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			32
	Isced 3			68
	Isced 4			7
	Isced 5e 6			14

Ob. Specifico f)
Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi							1	1	1
Formazione							1	1	1

Destinatari									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Incentivi				-	-	-	6	6	6
Formazione				-	-	-	21	21	21

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
		TOT	TOT	TOT
Genere	M			-
	F			27
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			27
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-

	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			-
	55-64 anni			-
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			-
	Isced 3			16
	Isced 4			-
	Isced 5e 6			-

B. Analisi qualitativa.

Nel corso del 2014 il potenziamento delle azioni di orientamento nell'ambito del Master plan dei Servizi per l'Impiego ha contribuito in parte al miglioramento dell'incontro domanda - offerta relativamente al mercato del lavoro molisano, come dimostrato dai dati. Ciò fa sperare in una inversione della tendenza negativa degli ultimi anni e non solo in termini di contenimento della perdita di posti di lavoro in particolare per alcuni settori come le Costruzioni ma di incremento di occupati nei settori Servizi e Industria in senso stretto.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse registra un livello degli impegni che ammonta a euro 15.983.384,11 e una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 120,4 %; il livello dei pagamenti è pari a euro 12.185.406,18 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari a 91,8 %.

OBBIETTIVO D

Gli interventi proseguiti nel corso dell'anno 2014 che rientrano nell'**obiettivo specifico d) aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro** ed in particolare nell'obiettivo operativo "sviluppo di strumenti per l'incontro di domanda-offerta di lavoro" sono descritti di seguito:

- **Servizi di informazione e di assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro** - Nel corso del 2014 è proseguito il servizio di informazione e di assistenza all'utenza sulle politiche del lavoro, svolto dalla società Digis srl che prevede la gestione dei seguenti canali informativi:
 - sito web www.dg3molise.it;
 - Numero Blu 840.087.400 (le chiamate ricevute nel corso dell'anno sono state pari a n.2.711);
 - indirizzo di posta elettronica infolavoro.dg3@mail.regione.molise.it, le email ricevute sono state pari a n. 58;
 - newsletter "Sezione Lavoro" (n.24 newsletter pubblicate , numero di abbonati n.3470).Il servizio è pervenuto a conclusione in data 13 gennaio 2015.
- **Master Plan dei servizi per il lavoro.** Nel corso del 2014 sono proseguite le attività previste nell'ambito del Master Plan finalizzate al miglioramento del sistema dei servizi per l'impiego nella programmazione delle politiche territoriali per la buona occupazione. Con le Determinazioni Dirigenziali nn. 60 e 61 del 29 aprile 2014 sono stati approvati rispettivamente:
 - il progetto esecutivo " **Qualificazione dei Servizi per il Lavoro**" della Provincia di Campobasso nell'ambito del Master Plan dei servizi per il lavoro della Regione Molise, per un importo complessivo pari ad € 700.000,00, per il periodo 01 maggio 2014 - 31 dicembre 2014;
 - il progetto esecutivo " **Qualificazione dei Servizi per il Lavoro**" della Provincia di Isernia nell'ambito del Master Plan dei servizi per il lavoro della Regione Molise, per un importo complessivo pari ad € 340.000,00, per il periodo 01 maggio 2014 - 31 dicembre 2014;Con Determinazione Dirigenziale n. 209 del 29 dicembre 2014 è stato disposto di:
 - di autorizzare la prosecuzione delle attività previste dalla progettazione esecutiva "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Campobasso nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise" (D.D n. 60/2014), per il periodo 1° gennaio 2015 - 31 agosto 2015, per un importo complessivo pari a € 760.000,00;
 - di autorizzare la prosecuzione delle attività previste progettazione esecutiva "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Isernia nell'ambito del Masterplan regionale dei servizi per il lavoro della Regione Molise"(D.D. n. 61/2014) – per il periodo 1° gennaio 2015 - 31 agosto 2015, per un importo complessivo pari a € 280.000,00.

Nell'ambito dell'obiettivo operativo *“favorire l'emersione del lavoro irregolare, attraverso specifici interventi formativi”*, non si registrano attività avviate o in corso di realizzazione.

OBIETTIVO E

Sono proseguiti nel corso del 2014 gli interventi rientranti nell'**obiettivo specifico e) *attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese:***

- **Progetto “Incentivi all'assunzione in apprendistato”**- Nel corso del 2014 sono pervenuti a conclusione n.14 progetti di incentivo con 16 destinatari.

Nel corso del 2014 sono pervenute a conclusione:

- **Progetto “Giovani al lavoro 3° annualità”** intervento finalizzato a promuovere l'occupazione giovanile e garantire nuovi e migliori posti di lavoro attraverso la concessione di contributi per la creazione d'impresa, nel corso dell'anno 2014 sono pervenute a conclusione n. 4 attività di investimento;
- **Progetto di ricerca “Politiche del lavoro per l'integrazione degli immigrati nel Molise”** . L'attività di ricerca promossa dall'Università degli Studi del Molise, finalizzata alla definizione ideazione di un “modello di welfare”, in cui l'elemento fondante è l'integrazione economica degli stranieri soggiornanti in Molise è pervenuta a conclusione nel corso del 2014 con la presentazione dell'attività di ricerca.

OBIETTIVO F

Nel corso del 2014, nell'ambito dell'**obiettivo specifico fj): *migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere,*** è proseguita la seguente attività:

- Progetto “Educatrice Domiciliare – Tagesmutter” – Con Determinazione Dirigenziale n.141 del 30.05.2012 è stato disposto il cofinanziamento per la somma complessiva di € 90.000,00 del progetto Educatrice Domiciliare – Tagesmutter. L'intervento ha riguardato la realizzazione di una attività formativa specifica, affidata dalla Regione, mediante avviso pubblico ad un organismo di formazione accreditato ai sensi della normativa regionale di riferimento, per la formazione di n.18 educatrici domiciliari. Il progetto prevedeva il cofinanziamento a valere sulle risorse del Programma FSE per il finanziamento dello start up di impresa. Alla data del 31.12.2014 risultano avviate n.6 attività da parte delle educatrici formate.

3.2.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014, non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

3.3. Asse III - Inclusione Sociale

3.3.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda l'Asse III, la Regione, in un'ottica di crescita inclusiva, ha puntato a favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in situazione di particolare svantaggio sociale (migranti, tossicodipendenti, diversamente abili, ecc.) e a rafforzare l'accessibilità e la qualità dei servizi di base alla persona attraverso il sostegno alle organizzazioni sociali e del terzo settore. La Regione Molise ha inteso, inoltre, porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di disagio dei lavoratori espulsi dai processi produttivi o a rischio di disoccupazione e più in generale per facilitare il reinserimento lavorativo di alcune categorie di soggetti svantaggiati, privi di sostegno al reddito (giovani, donne, ex lavoratori autonomi e disoccupati rientrati nel Molise provenienti da aziende ubicate in altre regioni), ritenuti target prioritari in quanto particolarmente penalizzati dalla perdurante situazione di crisi in cui versa il mercato del lavoro regionale. Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi, si registrano in particolare, progressi, per l'indicatore della tipologia di progetto "incentivi" con n. 164 progetti avviati, di cui 97 conclusi. Gli incentivi sono riferiti ai contributi all'assunzione e all'autoimpiego previsti dagli Avvisi pubblici emanati nell'ambito dell'azione di sistema "Welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise".

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE III - Inclusione Sociale

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							166	166	99
Destinatari							636	636	556

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
		TOT	TOT	TOT
Destinatari avviati				
Genere	M			386
	F			250
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati:			636
	di cui Disoccupati di lunga durata			122
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			24
	55-64 anni			134
Gruppi vulnerabili	Minoranze	-		
	Migranti	-		

	Di cui ROM			-
	Persone disabili			232
	Altri soggetti svantaggiati			134
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			44
	Isced 3			16
	Isced 4			-
	Isced 5e 6			26

Ob. Specifico g)

Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							1	1	1
Formazione							1	1	1
Incentivi							164	164	97

Destinatari									
TIPOLOGIA DI PROGETTO	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							-	-	-
Formazione							19	19	16
Incentivi							617	617	540

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
Destinatari avviati		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
		TOT	TOT	TOT
Genere	M			386
	F			250
Posizione nel mercato del lavoro	Occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			636
	di cui Disoccupati di lunga durata			122
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			24
	55-64 anni			134
Gruppi vulnerabili	Minoranze	-		
	Migranti	-		
	Di cui ROM	-		
	Persone disabili	232		
	Altri soggetti svantaggiati	134		

Grado di istruzione	Isced 1 e 2			44
	Isced 3			16
	Isced 4			-
	Isced 5e 6			26

B. Analisi qualitativa.

Le operazioni a valere dell'Asse III hanno contribuito ad aumentare la partecipazione dei gruppi vulnerabili al mondo del lavoro e all'inclusione sociale, in particolare attraverso i Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro, che hanno tra le finalità quella di favorire l'inserimento socio lavorativo dei target group (in particolare lavoratori anziani e soggetti che presentano forme di svantaggio, disabili) e combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro.

Inoltre, attraverso il Programma di sostegno per i centri socio educativi, l'Asse ha avuto l'effetto di aumentare la partecipazione al mondo del lavoro e inclusione sociale di categorie svantaggiate in particolare le persone con disabilità per favorirne l'inclusione sociale.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse mostra un livello degli impegni che ammonta a euro 8.228.022,49 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 85,2 %; i livello dei pagamenti ammonta a euro 5.031.088,55 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari a 52,1%.

OBIETTIVO G

Nel corso del 2014 sono proseguiti gli interventi relativi all'obiettivo specifico *g) Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro* ed in particolare nell'obiettivo operativo *"favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in situazione di particolare svantaggio sociale"* descritti di seguito:

- **Progetto Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.** Il progetto di formazione proposto e coordinato dalla Consigliera di Parità è stato realizzato da un Organismo di Formazione accreditato ed è stato rivolto a 19 allievi. Il progetto individuato dall'Adg come buona pratica è descritto nella presente Relazione annuale nel paragrafo 2.1.7 Analisi Qualitativa;
- **Progetto "Credito d'imposta per la creazione di nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno".** Con Deliberazione di Giunta Regionale n.425 del 09 luglio 2012, la Regione ha inteso dare attuazione all'operazione relativa al finanziamento del credito d'imposta per un nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno, sulla base delle disposizioni di cui all'art.2 del decreto-legge n.70 del 03 maggio 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n.106 del 12 luglio 2011, nonché del decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Ministro per la Coesione Territoriale del 24 maggio 2012. Con Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 23 luglio 2012 è stato approvato l'"Avviso Pubblico rivolto ai datori di lavoro recante disposizioni per l'accesso al credito d'imposta". Nel corso del 2014 con Determinazione del Direttore Generale n. 25 del 27.1.2014 è stata approvata la graduatoria definitiva delle domande ammesse e finanziabili, successivamente con Determinazione n. 196 del 16.05.2014 è stata approvata la graduatoria definitiva modificata delle domande ammesse e finanziabili. Le imprese ammesse a finanziamento in via definitiva sono pari a n. 61.
- **Progettazione strategica sviluppo locale del Territorio croato molisano - "La politica dell'accoglienza" e "Polo dei Caffè Letterari".** Con Determinazione del Direttore Generale n. 1012 del 07 novembre 2012 è stato disposto il finanziamento per un valore complessivo di € 208.000,00 dei sopracitati progetti, presentati dai tre comuni croati di Acquaviva Collecroce, Montemitro e San Felice del Molise, finalizzati alla valorizzazione e promozione del patrimonio culturale delle

minoranze linguistiche storicamente presenti nel territorio molisano. Il progetto denominato “La politica dell’accoglienza” è finalizzato ad attuare una politica di sviluppo locale rivolta alle piccole comunità e centri storici minori (di 300-3000 ab), dislocati prevalentemente in territori rurali e montani, a rischio di desertificazione sociale; indirizzato a contrastare il fenomeno dello spopolamento e degli effetti sociali, culturali ed economici derivanti attraverso un innalzamento dell’attrattività del territorio e la costruzione di condizioni per favorire la permanenza dei residenti ed incentivare l’arrivo e l’installazione duratura di nuovi individui sul territorio che desiderano lasciare la città e trasferirsi con un nuovo progetto di vita ed imprenditoriale nelle aree rurali. Il progetto “Polo dei caffè letterari” è finalizzato all’organizzazione e di fruizione di servizi ed eventi culturali per la: i) promozione di un’attività permanente di ricerca sulla lingua e cultura locale, sulla conoscenza del territorio e delle sue risorse e gli aspetti caratterizzante la cultura materiale dei luoghi, testimonianza viva di un insediamento umano unico nel suo genere ufficialmente riconosciuta come minoranza linguistica (ai sensi e per gli effetti della legge 482/99); ii) valorizzazione della sfera della cultura e formazione attraverso la organizzazione di un’offerta di qualità e di eccellenza, da mettere a disposizione dei cittadini residenti , soprattutto dei giovani, investendo sulla crescita culturale e civile della comunità; iii) organizzazione di spazi alternativi dove poter sperimentare modelli di socializzazione capaci di aiutare a costruire un universo di relazioni favorevole alla permanenza nella comunità di origine. Nel corso del 2014 il Comune di Acquaviva Collecroce in qualità di Comune capofila ha approvato un bando per la realizzazione di un percorso formativo per “Operatori per la gestione dei caffè letterari” finalizzato alla formazione di n. 15 allievi per una durata di 150 ore. Il corso ha l’obiettivo di formare operatori in grado di gestire i Caffè Letterari, attraverso l’ideazione, la promozione e la gestione di iniziative culturali giovanili. Il corso è riservato a candidati residenti da almeno un anno nei comuni di AcquavivaCollecroce, San Felice del Molise e Montemitro, in possesso dei seguenti requisiti: i) Inoccupati o disoccupati, ii) Percettori di misure di sostegno al reddito (lavoratori in cig, mobilità, ecc), iii) Lavoratori con reddito non superiore al limite che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione , iv) Età compresa tra i 18 anni compiuti e i 35 anni (36 anni non compiuti), alla data di presentazione della domanda; v) Diploma di Istituto d’Istruzione Secondaria di II grado o Laurea di I e II livello, Laurea di vecchio ordinamento.

- **Programma di Inclusione sociale.** La Regione Molise ha inteso rafforzare gli interventi per l’inclusione sociale attraverso diverse linee di azione.
 - a) **“Programma di sostegno per i centri socio educativi”** Anno 2014. Con Determinazione del Direttore Generale n. 314 del 23 luglio 2014 è stato approvato l’avviso pubblico relativo al programma di sostegno per i centri socio educativi (CSE). L’esecutivo regionale ha inteso dare continuità alle attività dei centri socio educativi per rafforzare il sistema di aiuti alle persone intrapreso nell’ambito del Programma di inclusione sociale, approvato con DGR n. 438/2011 a valere sull’Asse III del PO FSE. L’obiettivo dell’avviso è quello di sostenere le 12 strutture territoriali a ciclo diurno rivolte a soggetti in condizione di disabilità che hanno terminato il percorso scolastico. Le aree di intervento in riferimento alle quali presentare le idee progettuali sono: i) attività educative indirizzate verso l’autonomia personale; ii) attività educative con significato prevalentemente psico-motorio; iii) attività educative di socializzazione; iv) attività educative con significato prevalentemente occupazionale. Con Determinazione del Direttore Generale n. 574 del 18/11/2014 si è provveduto all’assegnazione dei contributi ai 12 CSE presenti sul territorio regionale. Le attività sono attualmente in corso di svolgimento.
 - b) **“Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro”** Anno 2014. L’esecutivo regionale ha inteso riproporre un intervento sperimentato nel corso dell’attuale periodo di programmazione che ha permesso l’inclusione lavorativa di soggetti a forte rischio di marginalità. Con

Deliberazione della Giunta Regionale n. 476 del 1 ottobre 2014 è stato approvato l'Avviso pubblico a sportello per la presentazione di progetti comunali per la concessione di n. 710 Borse Lavoro della durata di n. 6 mesi. E' prevista l'assegnazione di borse lavoro da parte dei comuni a soggetti residenti negli stessi, che rientrino in una delle seguenti categorie: i) soggetti che sono stati riconosciuti disabili ai sensi dell'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68; ii) soggetti adulti disoccupati da tempo (minimo tre mesi) in condizione di indigenza; iii) Azione di sistema "welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise" riconosciuti e affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislatura nazionale; v) soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli Stati membri dell'Unione europea alla ricerca di occupazione; vi) soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente; vii) soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa; viii) soggetti appartenenti a famiglie monoparentali in condizioni di disagio economico con figli minori. Beneficiari dell'avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano. I fondi a disposizione a valere sul FSE ammontano ad € 1.917.000,00. L'importo di ogni singola borsa, della durata di n. 6 mesi, è pari ad € 3.000,00. Ai comuni sarà corrisposta per ogni singola borsa attivata la somma di € 2.700,00. L'importo di € 300,00 a valere su ogni singola borsa è a carico del comune richiedente. I contributi previsti dal presente avviso vengono concessi con procedura a sportello, fino a concorrenza delle risorse finanziarie disponibili. Il termine di presentazione dei progetti comunali è stato fissato al 24 ottobre 2014. Con Determinazione del Direttore Generale n. 563 dell'11 novembre 2014 è stato approvato l'elenco dei progetti ammessi a finanziamento per un totale di numero 661 borse lavoro suddivise tra i 130 comuni della Regione, che hanno presentato richiesta entro il termine di scadenza del 24 ottobre 2014.

- **Azione di sistema "welfare to work per le politiche di reimpiego nella regione Molise".** Con Determinazione del direttore Generale n. 169 16.03.2011 è stato assunto un impegno di spesa di € 2.000.000,00, al fine di provvedere nel corso del 2011 alla copertura delle spese correlate alla erogazione degli incentivi all'assunzione ed all'autoimpiego previsti dagli Avvisi pubblici emanati nell'ambito dell'azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise. Con Determinazione n.452 del 14 maggio 2012 è stato approvato l'avviso pubblico per la presentazione di richieste di accesso ai bonus assunzionali correlati all'assunzione dei lavoratori svantaggiati inseriti nel programma Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego nella Regione Molise 2009-2011. Nel corso del 2014 sono pervenuti a conclusione n.47 progetti di autoimpiego con 58 destinatari.

3.3.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014, non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

3.4. Asse IV – Capitale Umano

3.4.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi, per l'Asse IV, sono stati raggiunti i seguenti risultati: sono state avviate 16 azioni di sistema di cui 9 concluse; sono stati avviati n. 179

progetti di formazione permanente di cui 127 conclusi, con un numero di destinatari in uscita pari a 3270 (Ob. sp. i); sono stati realizzati inoltre n. 146 progetti di Alta formazione (master e corsi di specializzazione).

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità
ASSE IV - Capitale Umano

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							345	345	286
Destinatari							4675	4675	4033

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			1830
	F			2845
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			
	Occupati			297
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			4179
	di cui Disoccupati di lunga durata			293
	Persone inattive			199
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			
Età	15-24 anni			1108
	55-64 anni			298
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			13
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			916
	Isced 3			1659
	Isced 4			15
	Isced 5e 6			911

Ob. Specifico h)

Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema di istruzione, formazione e lavoro e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							16	16	9
Orientamento							2	2	3

Destinatari									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							305	305	305

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOTALE	TOTALE
Genere	M			173
	F			132
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	occupati			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			305
	Disoccupati di lunga durata			-
	studenti			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			67
	55-64 anni			143
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			131
	Isced 3	92		
	Isced 4	-		
	Isced 5e 6	82		

Ob. Specifico i)
Aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							179	179	127
Work experience							1	1	1

Destinatari									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							3912	3912	3270
Work experience							312	312	312

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOTALE	TOTALE
Genere	M			1597
	F			2627
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi occupati			297
	Lavoratori autonomi			
	Disoccupati			3600
	Disoccupati di lunga durata			293
	Presone inattive			199
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			22
Età	15-24 anni			1044
	55-64 anni			155
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti	-		
	Di cui ROM	-		
	Persone disabili	-		
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga	-		
Grado di istruzione	Isced 1 e 2	785		
	Isced 3	1567		
	Isced 4	15		
	Isced 5e 6	683		

Ob. Specifico I)
Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Orientamento							1	1	-
Alta Formazione							146	146	146

Destinatari									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Alta Formazione							146	146	146

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			60
	F			86
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			146
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			-
	55-64 anni			-
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			-
	Isced 3			-
	Isced 4			-
	Isced 5e 6			146

B. Analisi qualitativa.

Nel corso del 2014, l'Asse oltre agli interventi sul capitale umano già in corso, ha contribuito a migliorare alcuni aspetti del sistema dell'orientamento al fine di strutturare un sistema integrato di reti di servizi in particolare attraverso la costituzione di un Sistema regionale di orientamento permanente nell'ambito delle reti territoriali previste dal comma 55 art. 4 della Legge 92/2012 in attuazione delle indicazioni contenute nell'Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali sul documento "Definizione delle linee guida del sistema nazionale sull'orientamento permanente" del 05 dicembre 2013.

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse presenta un livello degli impegni che ammonta a euro 51.194.869,36 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 104,6%; il livello dei pagamenti ammonta a euro 45.943.128,38 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di Asse pari a 93,9%.

OBBIETTIVO H

In riferimento all'obiettivo specifico h): *Elaborazione e introduzione delle riforme del sistema di istruzione, formazione e lavoro e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento*, nel corso del 2014 è stata approvata, avviata ed è pervenuta a conclusione la seguente attività:

- **"Sistema Regionale di Orientamento permanente"**. Con Deliberazione di giunta regionale n. 107 del 18 marzo 2014, l'esecutivo regionale ha approvato una iniziativa progettuale denominata "Sistema Regionale di orientamento permanente". Successivamente con Determinazione n. 123 del 28 marzo 2014 è stato approvato il progetto esecutivo di dettaglio relativo alla costituzione di tale sistema. Obiettivo del progetto è la costruzione del sistema regionale di orientamento permanente nell'ambito delle reti territoriali previste dal comma 55 art. 4 della Legge 92/2012 in attuazione delle indicazioni contenute nell'Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali sul documento "Definizione delle linee guida del sistema nazionale sull'orientamento permanente" del 05 dicembre 2013. Nello specifico le attività riguardano la predisposizione e valutazione di modelli di sistemi integrati di reti di servizi a partire dalle pratiche esistenti sul territorio nei campi dell'orientamento, dell'istruzione, del non formale e della formazione professionale. Il progetto della durata di sei mesi è pervenuto a conclusione in data 30 settembre 2014.

Nel corso del 2014 sono state approvate le seguenti attività:

- **Progetto "Servizi di accompagnamento al sistema di accreditamento degli Organismi formativi, di rendicontazione della spesa e controlli di I Livello del POR Molise 2007-2013 – obiettivo "Competitività regionale e occupazione" (Proroga contratto con variante in diminuzione)**. Con Determinazione del Direttore Generale n. 274 del 20.06.2014 è stato disposto di prorogare il contratto rep n. 130.959/17.893 sottoscritto in data 21 giugno 2013 tra la Regione Molise e il Raggruppamento Consedin S.p.A - Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A, previsto pervenire a scadenza in data 21/06/2014, fino alla data del 31/12/2015 per un importo pari ad € 600.000,00 (IVA Esclusa);
- **Progetto "Servizi di accompagnamento al sistema di accreditamento degli Organismi formativi, di rendicontazione della spesa e controlli di I Livello del POR Molise 2007-2013 – obiettivo "Competitività regionale e occupazione" – Servizi Complementari**. Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 30.12.2014 è stato disposto un affidamento per servizi complementari relativi

alla Linea B del contratto principale rep n. 130.959/17.893 del 21 giugno 2013 per un importo pari ad € 265.000,00 (IVA Esclusa);

Nel corso del 2014 sono pervenute a conclusione le seguenti attività:

- **Progetto “Orientamento e di organizzazione e gestione sportelli informativi e di orientamento” ;**
- **Progetto “Servizi di accompagnamento al sistema di accreditamento degli Organismi formativi, di rendicontazione della spesa e controlli di I Livello del POR Molise 2007-2013 – Anno 2013 -obiettivo “Competitività regionale e occupazione”.**

OBIETTIVO I

In riferimento all'obiettivo specifico *i) aumentare la partecipazione alle opportunità formative lungo tutto l'arco della vita e innalzare i livelli di apprendimento e conoscenza*, obiettivo operativo *“accrescere la partecipazione al sistema integrato dell' offerta formativa”*, nel corso del 2014 è proseguita la seguente attività:

- **Progetto “Offerta Formativa a Catalogo”**, che prevede azioni di formazione da parte degli Organismi gestori elencati nel catalogo Regionale dell'Offerta formativa. Con Determinazione Dirigenziale n. 205 del 17 giugno 2014 è stato assunto un ulteriore impegno di spesa per un importo pari ad € 1.000.000,00 necessario per autorizzare gli Organismi di Formazione, nell'ultima fase della Programmazione 2007-2013, all'attuazione delle attività formative a Catalogo approvate con Determinazione del Direttore Generale n. 351/2010 e successive integrazioni.

OBIETTIVO L

Nell'obiettivo specifico *l) creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione*, obiettivo operativo *“accrescere la partecipazione all'alta formazione ed alla formazione superiore”* nel corso del 2014 non si rilevano attività avviate .

3.4.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014 non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

3.5. Asse V - Transnazionalità e interregionalità

3.5.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi, si registra per l'Asse V, un significato incremento delle attività progettuali determinato dalle attività formative realizzate nell'ambito del Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione con n. 46 progetti approvati, avviati e conclusi con n. 237 destinatari.

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE V - Transnazionalità e interregionalità

Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							46	46	46
Destinatari							237	237	20

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Asse				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			63
	F			174
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			
	Lavoratori autonomi			
	Disoccupati			237
	Disoccupati di lunga durata			
	Persone inattive			
Età	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			
	15-24 anni			48
Gruppi vulnerabili	55-64 anni			-
	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
Grado di istruzione	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
	Isced 1 e 2			-
	Isced 3			18
	Isced 4			-
	Isced 5 e 6			219

Ob. Specifico m)
Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							10	10	10
Formazione							36	36	36

Destinatari									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Formazione							237	237	237

Dettaglio delle caratteristiche dei destinatari dell'Obiettivo specifico				
		2012	2013	2014 (dato al 31/12/2014)
Destinatari avviati		TOT	TOT	TOT
Genere	M			63
	F			174
Posizione nel mercato del lavoro	Attivi			-
	Lavoratori autonomi			-
	Disoccupati			237
	Disoccupati di lunga durata			-
	Persone inattive			-
	Persone inattive che frequentano corsi di istruzione o formazione			-
Età	15-24 anni			48
	55-64 anni			-
Gruppi vulnerabili	Minoranze			-
	Migranti			-
	Di cui ROM			-
	Persone disabili			-
	Altri soggetti svantaggiati - Lavoratori destinati al trattamento in deroga			-
Grado di istruzione	Isced 1 e 2			-
	Isced 3			18
	Isced 4			-
	Isced 5 e 6			219

B. Analisi qualitativa

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un livello degli impegni che ammonta a euro 2.360.522,39 con una capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 64,1 % il livello dei pagamenti ammonta ad euro 1.960.259,65 con un'efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari al 53,2% .

OBBIETTIVO M

Nell'ambito dell'obiettivo M, nel corso del 2014 è stata finanziata la seguente attività:

- **Progetto "Concessione di voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione- Impegno di spesa aggiuntivo.** Con Determinazione del Direttore Generale n. 829 del 23 ottobre 2013 è stato disposto di i) destinare ulteriori 700.000,00 Euro, per la concessione di voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione" anno 2013 della Regione Molise, da imputare, unitamente all'originario importo di € 500.000,00, al cap. 12516 del Bilancio Regionale dedicato agli interventi del POR Molise FSE 2007-2013; ii) prevedere che, qualora si dovessero verificare economie per revoche e rinunce, l'Amministrazione regionale si riserva di procedere allo scorrimento delle graduatorie per l'assegnazione di voucher fino ad esaurimento delle risorse che si rendessero disponibili. Con Determinazione del Direttore Generale n. 8 del 21 gennaio 2014 a seguito di scorrimento delle citate graduatorie per effetto di revoca, rinunce e abbandono su voucher originariamente assegnati è stata approvata una nuova graduatoria. Con Determinazione n. 87 del 04 marzo 2014 a seguito di scorrimento delle citate graduatorie per effetto di revoca, rinunce e abbandono su voucher originariamente assegnati è stata approvata una nuova graduatoria. Le attività formative a catalogo sono prevenute a conclusione nel corso del 2014.

Nel corso del 2014 è proseguita la seguente attività:

- **Progetto "Concessione di voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione - Annualità 2013".** Con Determinazione del Direttore Generale n. 635 del 26 luglio 2013 è stato approvato l'"Avviso Pubblico per la concessione di voucher sul Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione Annualità 2013 - Regione Molise" che disciplina i criteri, le modalità e i termini per l'erogazione dei voucher finalizzati alla partecipazione ai corsi ammessi al Catalogo Interregionale. Il Catalogo Interregionale dell'Alta Formazione ha la finalità di stimolare l'accesso alla formazione lungo tutto l'arco della vita in un'ottica di aggiornamento costante e di specializzazione delle persone al fine di aumentarne l'occupabilità e l'adattabilità. Ciascun voucher, di massimo 6.000.00 euro, è riservato ai laureati (vecchio o nuovo ordinamento universitario) residenti in regione che si trovano in una delle seguenti situazioni occupazionali: i) Disoccupati e Inoccupati; ii) Mobilità; iii) Mobilità in deroga; iv) CIGS per cessazione attività; v) CIGS per procedure concorsuali. Il voucher è assegnato alla singola persona e riguarda la copertura, anche parziale, delle spese di iscrizione al corso sostenute dal beneficiario connesse alla frequenza del percorso formativo. I percorsi formativi per i quali si può chiedere l'assegnazione del voucher sono tassativamente quelli previsti all'interno del Catalogo Interregionale dell'Altra Formazione disponibile sul sito www.altaformazioneinrete.it.

3.5.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014, non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

3.6. Asse VI - Assistenza Tecnica

3.6.1. Conseguimento degli obiettivi e analisi dei progressi

Per quanto riguarda il grado di raggiungimento degli obiettivi/valori attesi al 2014, si registrano per l'Asse VI n. 16 azioni di sistema avviate sulle 16 previste.

A. Informazioni sui progressi materiali e finanziari delle priorità

ASSE VI - Assistenza tecnica									
Totale dei progetti e destinatari dell'Asse									
	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Progetti							16	16	12
Destinatari							-	-	-

Ob. Specifico n) Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei Programmi Operativi attraverso azioni e strumenti di supporto

INDICATORI DI REALIZZAZIONE

	2012			2013			2014 (dato al 31/12/2014)		
TIPOLOGIA DI PROGETTO	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.	App.	Avv.	Concl.
Azioni di sistema							16	16	12

B. Analisi qualitativa

Per quanto riguarda gli indicatori finanziari, l'Asse prevede un avanzamento degli impegni, che ammonta a euro 4.115.855,00 (capacità di impegno calcolata sulla dotazione di Asse pari al 100%) e dei pagamenti per un importo di euro 3.559.845,74 (efficienza realizzativa calcolata sulla dotazione di asse pari al 86,5 %).

OBIETTIVO N

Per quanto attiene l'annualità 2014, si riportano di seguito le attività programmate e finanziate negli anni precedenti che sono ancora in fase di attuazione:

- **Progetto di Assistenza Tecnica elaborato dall'Associazione Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale.** Con D.D.G. n. 349 del 17/11/2008 si è preso atto del progetto di Assistenza Tecnica elaborato dall'Associazione Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale. Il costo del progetto per il periodo 2007-2013 è stabilito in € 451.860,00;
- **Progetto per l'istituzione della Segreteria Tecnica del Comitato di Sorveglianza;** con Determinazione del Direttore Generale n. 62 del 28 marzo 2008, l'AdG FSE ha approvato un progetto per l'istituzione della Segreteria Tecnica del Comitato di Sorveglianza per un importo di € 300.000,00 a copertura dell'intero periodo di programmazione e fino all'espletamento delle attività connesse all'ultimo Comitato di Sorveglianza per il periodo di programmazione 2007-2013. Il progetto approvato disciplina le attività e il funzionamento della segreteria tecnica del Comitato di Sorveglianza;
- **Servizi di assistenza tecnica specialistica per le attività connesse alle funzioni dell'Autorità di Audit,** l'attività di assistenza tecnica, per le attività connesse alle funzioni dell' Autorità di Audit di cui all'art. 62 del Regolamento del Consiglio (CE) n. 1083/2006 e secondo le modalità attuative definite dal regolamento (CE) della Commissione 1828/2006 per il P.O. FESR e P.O. FSE – Regione Molise 2007/2013, Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione, svolta dalla società Reconta Ernst & Young è, ad oggi, in fase di attuazione;
- **Piano delle Valutazioni,** (Determinazione del Direttore Generale n. 669 del 31 luglio 2013) le attività del piano delle valutazioni, originariamente approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n.947 del 19 settembre 2008, sono proseguite nel corso dell'anno 2014.

3.6.2. Problemi significativi incontrati e misure prese per risolverli

Per quanto attiene l'annualità 2014, non sono da segnalare problematiche significative incontrate dall'AdG in merito all'attuazione dell'Asse prioritario.

4.COERENZA E CONCENTRAZIONE

Le priorità strategiche che, nel corso del 2014, hanno guidato la programmazione delle risorse del POR FSE Molise ed anche le modalità attraverso le quali è stata realizzata la concentrazione tematica e finanziaria, sono coerenti con gli obiettivi definiti dal Programma Nazionale di Riforma approvato dal Consiglio dei Ministri il 10 aprile 2015, in attuazione della Strategia di Lisbona/Europa 2020, e con quelli indicati nei NAP a favore dell'inclusione sociale. Con particolare riferimento ad Europa 2020, nel programmare le risorse, si è tenuto conto dei settori prioritari della crescita intelligente e della crescita inclusiva, e dei cinque obiettivi definiti dalla Strategia Europa 2020⁹. In particolare, il Programma persegue direttamente l'aumento del tasso di occupazione al 75%, come pure, seppur meno direttamente, la generale riduzione del livello di povertà attraverso l'aumento di politiche per l'inclusione sociale. Inoltre, il POR FSE, nel corso del 2014, ha contribuito al perseguimento degli "Orientamenti integrati di Europa 2020" definiti dal Consiglio europeo¹⁰. Di seguito si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alcune operazioni attraverso cui sono stati perseguiti i suddetti Orientamenti:

Orientamento n. 7: Aumentare la partecipazione al mercato del lavoro e ridurre la disoccupazione strutturale.

- Operazione *"Giovani al lavoro - Creazione di impresa"* –III Annualità . si tratta di un intervento finalizzato a favorire la crescita dell'occupazione giovanile, in particolare, attraverso la concessione di contributi in favore di persone fisiche di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, in stato di disoccupazione che intendano intraprendere l'esercizio di attività imprenditoriale;

Orientamento n. 8: Disporre di una forza lavoro qualificata conforme alle esigenze del mercato occupazionale, promuovendo la qualità del lavoro e la formazione continua.

- Operazione *"Azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego nella Regione Molise"* l'intervento mira al potenziamento e qualificazione dei servizi per il lavoro dei Centri per l'impiego di Campobasso, Isernia e Termoli ed è finalizzato a: i) sviluppare i piani organizzativi dei servizi regionali e provinciali per il lavoro rivolti ai lavoratori percettori di sostegno al reddito, ii) supportare i servizi regionali e provinciali per il lavoro nell'adozione di modalità operative di raccordo con altri soggetti, pubblici, privati, autorizzati e/o accreditati per l'erogazione di servizi di

⁹ Comunicazione della Commissione - *Europa 2020 - Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva*, COM(2010) 2020 definitivo.

¹⁰ Raccomandazione di raccomandazione del Consiglio relativa agli indirizzi di massima per le politiche economiche degli Stati membri e dell'Unione, Parte I degli orientamenti integrati di Europa 2020, SEC(2010) 488 definitivo.

intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro; iii) assistere i servizi regionali e provinciali per il lavoro mediante l'elaborazione ed il trasferimento di standard di servizio o di metodologie e strumenti per il reimpiego di specifici target;

Orientamento n. 9: Migliorare l'efficacia dei sistemi d'istruzione e formazione a tutti i livelli e aumentare la partecipazione all'insegnamento superiore.

- Operazione "Offerta Formativa a Catalogo", che prevede azioni di formazione da parte degli Organismi gestori elencati nel catalogo Regionale dell'Offerta formativa. Con Determinazione Dirigenziale n. 205 del 17 giugno 2014 è stato assunto un ulteriore impegno di spesa necessario per autorizzare gli Organismi di Formazione, nell'ultima fase della Programmazione 2007-2013, all'attuazione delle attività formative a Catalogo approvate con Determinazione del Direttore Generale n. 351/2010 e successive integrazioni.

Orientamento n. 10: Promuovere l'inclusione sociale e lottare contro la povertà.

- Operazione "Programma di Inclusione sociale" per rafforzare gli interventi per l'inclusione sociale attraverso alcune linee di azioni quali percorsi lavorativi per sostenere l'integrazione sociale dei soggetti, ai margini del mercato del lavoro, interventi in aiuto alla persona finalizzati all'inclusione sociale dei diversamente abili, interventi per l'integrazione dei cittadini immigrati nelle comunità locali; interventi di promozione e sensibilizzazione nelle scuole sul tema della multi etnicità. Tra le varie azioni previste si sono già attivate le seguenti operazioni:
 - ✓ Operazione "Programma di sostegno per i centri socio educativi", per favorire l'inclusione sociale contribuendo ad ampliare i livelli di autonomia personale nella gestione dei bisogni quotidiani e favorire la conoscenza e l'integrazione nel territorio, dei soggetti disabili.
 - ✓ Operazione "Progetti comunali per la concessione di Borse Lavoro", ha lo scopo di: i) Promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo di inoccupati o disoccupati; ii) Favorire l'inserimento socio lavorativo degli immigrati; iii) Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione; iv) Ridurre le disparità in genere; v) Sviluppare percorsi di integrazione; vi) Migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati; vii) Combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. I beneficiari dell'Avviso sono i Comuni dell'intero territorio molisano;

5.ASSISTENZA TECNICA

Il Programma Operativo FSE 2007-2013 della Regione Molise assegna alle attività di assistenza tecnica la quota pari al 4% del totale delle risorse stanziare, nel rispetto dei limiti regolamentari, per un importo complessivo pari a euro 4.115.885,00.

La pianificazione delle attività a supporto del buon andamento del Programma Operativo, prevede una serie di servizi di assistenza tecnica rivolti ai seguenti ambiti:

- servizi a favore dell’Autorità di Gestione nell’ambito delle attività riconducibili alla programmazione, gestione, attuazione e monitoraggio del POR;
- servizi a favore dell’Autorità di Certificazione per la gestione delle attività finalizzate alla presentazione delle dichiarazioni certificate della spesa nell’ambito del POR;
- assistenza tecnica all’Autorità di Audit;
- attività di Valutazione strategica ed operativa in itinere del Programma (come descritto al par. 2.8);
- supporto all’attuazione del Piano di Comunicazione (per il dettaglio si veda il Cap. 6).

Servizi di assistenza tecnica a favore dell’Autorità di Gestione e dell’Autorità di Certificazione

I servizi a favore dell’Autorità di Gestione nel 2014 hanno riguardato prioritariamente le attività di:

- a) *Supporto specialistico alla programmazione e attuazione delle operazioni previste negli Assi del POR:*
- b) *Supporto specialistico per l’ottimizzazione degli adempimenti di carattere amministrativo finalizzati alla gestione del POR:*

I servizi a favore dell’Autorità di Certificazione nel 2013 hanno riguardato prioritariamente le attività di:

- a) *Predisposizione delle domande di pagamento da inoltrare alla Commissione europea con cadenza periodica*
- b) *Definizione delle previsioni di spesa dei soggetti attuatori;*
- c) *Attività finalizzate al rispetto delle procedure in materia di recupero degli importi indebitamente versati, a seguito di comunicazione delle irregolarità riscontrate;*
- d) *Supporto in occasione di eventuali audit e controllo delle autorità comunitarie, nazionali e regionali competenti in materia.*

Nel corso del 2014 a seguito della scadenza, avvenuta in data 31.12.2013, del Servizio di Assistenza Tecnica e Gestionale all'Autorità di Certificazione del POR Molise FSE 2007-2013, la Regione con Deliberazione n. 312 del 14 luglio 2014 avente ad oggetto "Servizi di assistenza tecnica per l'attuazione della fase di chiusura del POR FSE Molise 2007-2013 obiettivo competitività regionale e occupazione e per il supporto nella fase di avvio della programmazione 2007-2014" ha disposto tra l'altro di: i) dichiarare la necessità e l'urgenza che l'Amministrazione regionale selezioni all'esterno un soggetto idoneo e qualificato che sia in grado di assicurare il necessario supporto all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Certificazione del POR FSE nella fase di conclusione dell'attuale Programma e di avvio della nuova programmazione 2014-2020; ii) di autorizzare l'acquisizione "in economia" mediante cottimo fiduciario, ai sensi dell'art. 125, c. 11, del D. L.vo n. 163/2006 e s.m.i. e degli artt. 329 e segg. del D.P.R. n. 207/2010 e s.m.i e previa consultazione di almeno cinque operatori economici dotati di particolare competenza, professionalità e comprovata esperienza nel settore dei servizi di assistenza tecnica in programmi comunitari per enti istituzionali comparabili con la Regione Molise, dei servizi di Assistenza Tecnica per l'attuazione della fase di chiusura del POR FSE Molise 2007/2013 – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione" e per il supporto nella fase di avvio della programmazione 2014-2020. Con Determinazione del Direttore Generale n. 639 del 19/12/2014 la citata procedura di gara è stata aggiudicata in favore della società Cles srl.

Servizi di assistenza tecnica specialistica per le attività connesse alle funzioni dell'Autorità di Audit

Nel corso del 2014 sono proseguite le attività di assistenza tecnica a favore dell'Autorità di Audit PO Molise FSE 2007-2013, incardinata nella Struttura Speciale Servizio Gabinetto del Presidente della Regione e Affari Istituzionali.⁷

La stessa si avvale di collaboratori qualificati, con comprovata esperienza in materia di fondi strutturali, di personale del Servizio e dell'assistenza tecnica specialistica fornita dalla Società di revisione contabile, Reconta Ernst & Young S.p.A., operante sotto la responsabilità dell'Autorità di audit conformemente alla Nota COCOF 09/2001/01 "Guidance note on the concept of reliance on the work of other auditors".

Nel corso del 2014, l'Autorità di Audit è stata impegnata nell'espletamento dei compiti di cui all'art. 62 del Reg. CE n.1083/06 i cui esiti sono descritti nel Rapporto Annuale di Controllo e nel Parere Annuale 2014 relativo al periodo 1°luglio 2013 – 30 giugno 2014, presentati alla Commissione Europea entro il termine del 31 dicembre 2014.

Tra gli elementi posti a fondamento del Rapporto vi sono altresì le attività svolte dall'Autorità di Audit nell'ambito del Coordinamento AdA istituito a livello nazionale, in seno al quale sono adottate di concerto con la Commissione europea e con l'IGRUE gli orientamenti e gli indirizzi necessari per lo svolgimento dei compiti di cui all'art. 62 del Reg.CE n.1083/2006. Il RAC e il Parere 2014 sono stati approvati dalla Commissione europea nel mese di febbraio 2015.

6. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Le attività di informazione, comunicazione e pubblicità del POR FSE 2007/2013 realizzate nell'anno 2014 si sono svolte regolarmente e sono state realizzate tenendo conto della Determinazione Dirigenziale n. 6 del 14.11.2013 del Servizio Supporto al Direttore Generale della Regione Molise, al tempo competente circa l'attuazione del Piano di comunicazione Integrato, con la quale è stato approvato il Piano operativo di comunicazione che fornisce preziose indicazioni per l'implementazione delle attività e degli strumenti di comunicazione, così come previsto dal Piano di Comunicazione Integrato.

Successivamente a tale data, con Determinazione del Direttore d'Area II n. 30 del 16.04.2014 recante Procedura per l'affidamento diretto (ex art. 125, c. 11, ultimo periodo, del d. l.vo n. 163/2006 e s.m.i. e degli artt. 329 e seguenti del d.p.r. n.207/2010 e s.m.i.) è stato affidato il servizio concernente lo sviluppo di strategie di **Customer Relationship Management** finalizzate alla gestione "relazionale e integrata della comunicazione dei contenuti e dei fini specifici e generali" dei PP.OO.RR. FESR/FSE nell'ambito del "Piano di comunicazione integrato del POR FESR e del POR FSE 2007/2013 della Regione Molise".

Il Customer Relationship Management (C.R.M.) è un processo consono alle nuove strategie di comunicazione e necessario a garantirne la migliore attivazione nell'ottica di una cultura sempre più orientata al soddisfacimento dei bisogni del cliente/utente: attraverso tale strumento è resa più agevole la possibilità di realizzare le attività di comunicazione programmate anche mediante il ricorso a strumenti innovativi, integrativi delle metodologie tradizionali, quali soprattutto il web che, con le sue più recenti evoluzioni, come, a titolo esemplificativo, i blog, i forum, le piattaforme di condivisione di media (YouTube ecc...) e i social network (Facebook, Twitter, ecc...), è in grado di consentire un elevato livello di interazione con gli utenti, anche poco evoluti, grazie alla possibilità di fruizione dei servizi di rete ad un costo basso e alla semplicità delle procedure di accesso. Si ipotizza un uso sistematico di tale strumento entro la fine dell'anno 2015, attraverso il quale sarà possibile effettuare una serie di valutazioni anche sul raggiungimento degli indicatori di realizzazione delle varie attività previsti per la fine del 2015, come indicato nel Piano operativo di comunicazione allegato alla D.D. del 14.11.2013 n. 6.

6.1 Le principali attività svolte nel 2014

I maggiori sforzi di comunicazione sono stati concentrati per l'organizzazione di **Job Expo Molise - Fiera Europea del Lavoro, della Formazione e dell'Orientamento**, iniziativa che ha rappresentato l'evento annuale FSE 2014. La manifestazione itinerante si è svolta nei giorni 28 e 29 maggio, rispettivamente a Campobasso presso il Palazzo Ex GIL in via Milano e a Termoli presso la sede dell'Università degli Studi del Molise in via Duca degli Abruzzi e alla sua riuscita ha contribuito una solida partnership istituzionale (Assessorato al Lavoro della Regione Molise, Coordinamento EURES dell'Agenzia Molise Lavoro, Università degli Studi del Molise, la Provincia di Campobasso e Comune di Campobasso).

Fig. 1 – Job Expo Molise – Logo iniziativa



L'evento ha avuto il patrocinio della Rappresentanza in Italia della Commissione Europea, di Italia Lavoro, di Eurodesk Italy, della Provincia di Isernia, della Camera di Commercio della Provincia di Campobasso, dell'Ufficio Scolastico Regionale del Molise e del Comune di Termoli.

Per l'occasione, è stato allestito un proprio **stand** all'interno della Fiera che ha fornito informazioni specifiche sui fondi strutturali europei, in particolare sul Fondo Sociale Europeo, attraverso la distribuzione di materiale pubblicitario specifico. Da un successivo monitoraggio, è emerso che si sono rivolti allo stand della Regione Molise 889 giovani a Campobasso e 101 a Termoli, la maggior parte disoccupati e/o inoccupati in cerca di nuove opportunità.

Fig. 2 – Job Expo Molise - Stand della Regione Molise



Fig. 3 – Alcuni scatti della manifestazione



È stato creato un apposito sito web www.jobexpomolise.it, le cui attività di web content sono state gestite quotidianamente dalla Regione Molise: il numero di iscritti on line al sito web ufficiale della manifestazione è stato pari a 1889 su circa 3.000 visitatori censiti alla due giorni di Fiera.

Fig. 4 - Home page sito web www.jobexpomolise.it



Hanno partecipato a Job Expo Molise 31 aziende locali, nazionali ed internazionali, 8 enti di formazione di respiro locale e nazionale, 2 Agenzie per il Lavoro, 9 reti EURES di altrettanti paesi europei, oltre a Marina Militare, Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, Esercito Italiano e vari enti pubblici.

Un'occasione che si è rivelata molto utile anche sul fronte occupazione: a seguito dei colloqui di lavoro svolti in Fiera, sono stati stipulati 50 contratti stagionali e/o a progetto (settore turistico-alberghiero), n. 5 contratti a tempo indeterminato all'estero (settore socio-sanitario), n. 2 contratti a tempo determinato (settore ingegneristico).

Per l'iniziativa di cui sopra, la Regione Molise ha organizzato n. **1 workshop** intitolato **"FSE in Molise: un goal per l'occupazione"** sviluppando apposito progetto grafico e relativo invito a vari stakeholder interessati.

Fig. 5 - Flyer realizzato per workshop

The flyer features a white background with a blue and green geometric design. At the top left is the logo of the Regione Molise (a red shield with a white diagonal stripe and a star). To its right is the logo for 'JOBEXPO+ Molise 2014', which includes the text 'FIERA EUROPEA DEL LAVORO, DELLA FORMAZIONE E DELLO SVILUPPO ECONOMICO'. The main title 'FSE in Molise: un goal per l'occupazione' is written in a large, bold, green font. Below the title, the date and time 'Mercoledì 28 maggio ore 13.00' are displayed in a green box. The location 'Sala Auditorium ex GIL, Via Milano Campobasso' is shown in a blue box. On the left side, there are three images: a soccer ball on a green field, a signpost with three arrows pointing in different directions, each labeled 'LAVORO', and a blue triangle pointing right. On the right side, there is a white box containing the following text: 'Saluti istituzionali', 'Fondo Sociale Europeo: perché investire?', 'Alberta De Lisio', 'AdG POR Fse Molise 2007/2013', 'La formazione quale leva del FSE: efficacia e ricadute occupazionali a cura di CLES Srl', and 'FSE & FEASR in Piemonte: quando l'integrazione tra fondi diventa una buona pratica a cura di Izi Spa'.

Circa le relazioni con la stampa, è stato predisposto **n. 1 comunicato stampa** relativo ai risultati di Job Expo Molise:

Data	Titolo comunicato stampa
1) 29/05/2014	Job Expo Molise 2014: la kermesse si conclude con un bilancio più che positivo

In occasione della manifestazione, è stata predisposta l'uscita straordinaria del numero della **newsletter "Qui Regione Molise"** dedicato interamente alla manifestazione ed inviato a circa 2.000 iscritti il 14.05.2014.

Tra le attività di comunicazione e pubblicità svolte nell'anno 2014, rientrano anche le **risultanze del Comitato di sorveglianza 2013**, tenutosi a Campobasso lo scorso 7 novembre nonché il supporto fornito alla realizzazione del Comitato stesso, le comunicazioni fornite ai membri del CdS, la predisposizione del materiale di supporto, l'organizzazione della conferenza stampa tenutasi il giorno 7 novembre alle ore 9.00 presso l'Aula del Consiglio Regionale del Molise in Via IV Novembre a Campobasso, la realizzazione della rassegna stampa, consultabile tuttora sul portale istituzionale della Regione Molise – Area tematica 'Programmazione' - cliccando sul link 'FSE' e la predisposizione dei seguenti comunicati stampa:

Data	Titolo comunicato stampa
1) 05/11/2014	POR Molise Fondo Sociale Europeo 2007/2013: si riunisce il Comitato di Sorveglianza
2) 07/11/2014	Molise e Europa: buona la performance di avanzamento del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo

È stato, inoltre, predisposto un apposito **press kit** per i giornalisti al cui interno è stato inserito un report sintetico dello stato di avanzamento del POR Molise FSE 2007/2013 nonché dell'accelerazione della spesa attraverso un linguaggio semplice e chiaro. Lo stesso è stato inviato via mail ai giornalisti non intervenuti alla conferenza stampa.

Inoltre, nell'ambito del programma sociale e di accoglienza, è stato organizzato un **apericena** giovedì 6 novembre 2014 presso l'Associazione Italiana Persone Down di Campobasso (AIPD) quale momento di collegamento e condivisione con gli obiettivi della nuova programmazione 2014/2020 che – come è noto - prevede lo stanziamento di almeno il 20% dei finanziamenti a favore dell'inclusione sociale, delle persone in difficoltà e dei gruppi svantaggiati che riceveranno maggiore sostegno affinché possano usufruire delle stesse opportunità riservate agli altri di integrarsi nella società.

Fig. 6 - Invito apericena AIPD



REGIONE MOLISE
 Direzione Generale della Giunta
 Area Terza
 Comitato di Sorveglianza POR Molise FSE 2007/2013



INVITO APERICENA

Giovedì 6 novembre 2014
Ore 19.00
Associazione Italiana Persone Down AIPD
Via Montegrappa 31 - Campobasso

Trascorri assieme a noi un po' del tuo tempo con i ragazzi dell'Associazione che, in occasione del Comitato di sorveglianza, hanno organizzato questo aperitivo

L'AUTORITÀ DI GESTIONE FSE MOLISE 2007/2013
ALBERTA DE LISIO





6.2 Iniziative in corso per il 2015

A seguito del rifinanziamento del "Catalogo interregionale dell'Alta Formazione in rete" (D.G.R. n. 32 del 22.01.2015), che ha consentito lo scorrimento della precedente graduatoria permettendo così ad ulteriori giovani di beneficiare di un'opportunità formativa di cui inizialmente non si è potuto usufruire a causa della mancanza di risorse finanziarie disponibili, è stata avviata una campagna di comunicazione e ideato, realizzato e diffuso il *visual* dell'iniziativa, oltre al claim 'Alta Formazione...scorre':

Fig. 7 – Voucher grafico 'Alta Formazione...scorre'

A. Sei uno dei giovani laureati molisani che ha partecipato al Catalogo interregionale Alta Formazione, bandito dalla Regione Molise nel 2013?





B. Sei risultato beneficiario dell'iniziativa ma non hai potuto ottenere il voucher formativo perché i finanziamenti erano terminati?

C. Sei ancora interessato a svolgere un percorso altamente formativo pagato dalla Regione Molise?



ALTA FORMAZIONE... ...SCORRE!!!

INFO E CONTATTI
www.regione.molise.it

Voucher formativo riservato a _____
(nome e cognome del beneficiario)

Alta Formazione 2015 - Regione Molise

dell'importo massimo di

€ 6.000,00

altaformazione2015@regione.molise.it

Regione Molise Assessorato Formazione professionale Via Toscana 51 Campobasso



Per tale iniziativa, è stata inoltre appositamente realizzata una pagina Facebook e diffuso n. 1 comunicato stampa.