

## Appuntamenti

### 8 gennaio -1 febbraio

CAF  
 Corso di Formazione base  
 per stagionali Campagna  
 Fiscale  
 Campobasso – L'Aquila –  
 Pescara - Teramo

### 23 gennaio

Caf  
 Corso Golf e Badanti Hotel  
 Villa Maria  
 Pescara

Carissime/i

inauguriamo il percorso organizzativo proposto dal Segretario Generale, Leo Malandra, e delineato alla Conferenza dei servizi che si è svolta il 16 novembre alla presenza del Segretario Generale Aggiunto della CISL nazionale, Luigi Sbarra.

L'obiettivo è di migliorare l'azione di comunicazione per poter cogliere al meglio tutte le opportunità del mondo dei servizi che la CISL offre ed eroga.

Attiviamo una nuova rubrica mensile online dedicata ai servizi della Cisl Abruzzo Molise, dal titolo "News Letter Speciale Servizi" per fornire e trasmettere le informazioni



relative alle attività svolte e agli appuntamenti in programma, ma soprattutto conterrà approfondimenti del mondo dei servizi.

Vogliamo, attraverso varie forme comunicative, arrivare ad un contatto puntuale con tutte le strutture della CISL Abruzzo Molise, per garantire il massimo coinvolgimento nella nostra attività quotidiana di tutele e di assistenza.

La News Letter è stata predisposta su uno schema che, nel tempo, verrà sicuramente aggiornato e migliorato, anche grazie al contributo di ognuno di voi.

Vi invitiamo a fornire materiale, documentazione, commenti e suggerimenti sull'attività che viene svolta da ogni Ente o Società per ottimizzare la comunicazione

e migliorare la qualità dei servizi offerti.

Ogni mese invieremo, via mail e in formato PDF, questa news letter sui Servizi che non sostituisce nessuna delle forme comunicative già esistenti ma nasce per valorizzare la comunicazione della CISL Abruzzo Molise.

Sperando di fare cosa utile e gradita possiamo solo augurarvi una buona lettura.

La Segreteria  
 CISL  
 Abruzzo Molise

## SOMMARIO:

I Servizi	<a href="#">2-3</a>
Avvenire	<a href="#">4</a>
Pensioni quota 100: come funziona	<a href="#">5</a>
Debiti: come aderire al "saldo e stralcio" ed ottenere	<a href="#">6</a>
Via all'ISEE 2019, quelli del 2018 scadono tutti il 15 gennaio	<a href="#">7</a>
Giovanna Ventura, nuovo Presidente Caf Cisl	<a href="#">7</a>
"RinnovaMenti"	<a href="#">8</a>
Adesione CISL e ANOLF a Campagna raccolta firme "Welcoming Europe"	<a href="#">9</a>
Ufficio Studi della CISL Abruzzo Molise	<a href="#">9</a>
Cos'è NoiCISL	<a href="#">10</a>



	
<p>Il Caf fornisce a iscritti, lavoratori e pensionati assistenza e consulenza personalizzata e qualificata nel campo fiscale e delle agevolazioni sociali.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Il Patronato tutela, fornisce assistenza e offre consulenza a tutti i cittadini, dentro e fuori dal luogo di lavoro in materia previdenziale</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>L'Associazione a tutela e difesa dei consumatori</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>E' un'associazione di Volontariato e di Promozione sociale articolata in tutto il territorio nazionale.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>Attività di orientamento, di formazione, di qualificazione, di riqualificazione e di aggiornamento professionale rivolte a lavoratori, giovani e adulti, occupati e non.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, recupero crediti, impugnazione del licenziamento.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>

	
<p>L'Istituto sindacale per la cooperazione allo sviluppo che opera, come organizzazione non governativa, in tutte le aree del mondo globalizzato.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Il sindacato inquilini cura l'informazione e consulenza sulla regolamentazione legislativa della casa in affitto, in proprietà e in assegnazione; la consulenza per la stipula dei contratti di affitto; le vertenze per inquilini di edilizia a proprietà privata e pubblica, sia individuali che collettive; le informazioni sulle norme condominiali; l'assistenza legale e tecnica.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>L'Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere si occupa di accoglienza, assistenza, informazioni rappresentanza e tutela dei diritti di cittadinanza degli immigrati e delle loro famiglie.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>La community dei lavoratori indipendenti e delle nuove professioni, che finalmente dà voce alle Partite IVA ordinarie e non e ai Freelance.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>Lo Sportello fornisce informazione, orientamento ed assistenza a lavoratori e disoccupati, per l'utilizzo delle politiche attive e passive finalizzate all'occupabilità ed alla ricerca del lavoro.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>L' Ufficio Studi della CISL AbruzzoMolise utilizza ed elabora ricerche in campo economico e sociale a sostegno dell'attività politico-sindacale di tutte le Strutture, redige articoli e comunicati. E' inoltre impegnato in un'assidua, costante attività di consulenza in materia di lavoro e sociale</p> <p><a href="http://www.cislabruzzo molise.it/index.php/explore/studie-ricerche">http://www.cislabruzzo molise.it/index.php/explore/studie-ricerche</a></p>



**Quota 100**

Se hai almeno:

62 anni età + 38 anni contributi

**Vuoi saperne di più?**

Rivolgiti ai nostri uffici CISL INAS per una consulenza o contatta il tuo delegato CISL

I nostri servizi X te

cerca la tua sede più vicina  
[www.inas.it](http://www.inas.it)

## INAS INFORMA

### **Pensioni quota 100: come funziona**

**Quota 100** verrà avviata in via sperimentale tra il 2019 e il 2021.

### **Pensioni quota 100: a chi spetta**

Le **pensioni quota 100** spettano agli iscritti alle seguenti gestioni previdenziali obbligatorie gestite dall'Inps:

- assicurazione generale obbligatoria (Ago) (Fondo pensione lavoratori dipendenti e gestioni separate dei lavoratori autonomi) e gestione separata;
  - forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria (ex Inpdap, ex Ipost, ex Ferrovie); forme sostitutive dell'assicurazione generale obbligatoria (ex Enpals, ex fondi speciali Inps).
- Per andare in **pensione anticipata** con **quota 100** è necessario avere:

- almeno 62 anni di età (successivamente l'età richiesta verrà adeguata in base all'aspettativa di vita; anzianità contributiva pari ad almeno 38 anni).
- Se si è iscritti a più gestioni previdenziali e non si riceve la pensione da una di queste, il requisito di anzianità contributiva richiesto per **quota 100** può essere raggiunto anche attraverso il cumulo gratuito, sommando cioè i contributi maturati nelle varie gestioni.

### **Pensioni quota 100: le decorrenze**

Lea decorrenza delle **pensioni quota 100** cambia se il lavoratore ha maturato i requisiti prima o dopo il 31 dicembre 2018 e in base al settore privato o pubblico:

- entro il 31 dicembre 2018, 1° aprile per i privati e 1° luglio per i pubblici
- dopo il 31 dicembre 2018, dopo 3 mesi o 6 mesi dalla maturazione dei requisiti.

Le **pensioni quota 100** non sono compatibili con redditi da lavoro dipendente o autonomo, dal primo giorno di decorrenza e fino al raggiungimento dell'età richiesta per la pensione di vecchiaia. Sono invece compatibili con i redditi da lavoro autonomo occasionale, per un massimo di 5.000 € lordi annui.

### **Pensione anticipata**

Dal 2019, sulla **pensione anticipata** non viene più applicato l'adeguamento alla speranza di vita e viene introdotta una decorrenza mobile di 3 mesi.

### **Opzione donna**

Dovrebbe essere ripristinata la **pensione anticipata** con l'**opzione donna** (calcolata con il sistema contributivo).

### **Pensioni precoci**

Da quest'anno, al requisito contributivo ridotto (41 anni di contributi) richiesto a coloro che accedono alle **pensioni precoci** non viene più applicato l'incremento relativo all'adeguamento alla speranza di vita.

L'accesso alle **pensioni precoci** potrà avvenire soltanto dopo 3 mesi dalla data di raggiungimento dei requisiti.

### **Ape sociale**

L'**ape sociale** è stato prorogato per il 2019. I lavoratori potranno ottenerlo con stessi requisiti e condizioni già previsti.

### **Prescrizione dei contributi per i dipendenti pubblici**

Viene posticipata al 31 dicembre 2021 la prescrizione quinquennale dei contributi dei dipendenti del pubblico impiego.

### **Riscatto dei vuoti contributivi**

In via sperimentale per il triennio 2019 – 2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive e alla gestione separata Inps dal 1° gennaio 1996 (per i quali la pensione verrà calcolata esclusivamente con il sistema contributivo), che non sono già titolari di pensione, possono riscattare periodi privi di contribuzione a condizioni agevolate.

## Debiti: come aderire al “saldo e stralcio” ed ottenere lo sconto

C'è tempo fino al 30 aprile 2019 per presentare domanda per il “saldo e stralcio” delle cartelle esattoriali; se ti trovi in difficoltà economiche, questo servizio può aiutarti a ottenere uno “sconto” sui carichi affidati all'Agenzia delle Entrate-Riscossione dal primo gennaio del 2000 al 31 dicembre 2017. Lo stabilisce la legge di Bilancio 2019 (Legge 145/2018).

### Validità

È possibile chiedere la riduzione solo per alcune tipologie di debiti affidati all'Agente della riscossione nel periodo di riferimento sopra indicato.

Le tipologie di debito che beneficiano del saldo e stralcio sono:

- Omessi versamenti di **imposte risultanti dalle dichiarazioni annuali** e dalle attività previste dall'**articolo 36-bis del D.P.R. 600/1973** e dall'**articolo 54-bis del D.P.R. 633/1972**, a titolo di tributi e relativi interessi e sanzioni, con esclusione di quelli richiesti a seguito di accertamento
- Omessi versamenti **dei contributi** dovuti dagli iscritti alle **casce previdenziali professionali** o alle gestioni previdenziali dei **lavoratori autonomi dell'INPS**, con esclusione di quelli richiesti a seguito di accertamento
- Mancati pagamenti delle rate di precedenti rottamazioni.

### Requisiti

Il “saldo e stralcio” riguarda **esclusivamente le persone fisiche**; per quanto riguarda i requisiti reddituali, è necessario avere un **ISEE del nucleo familiare non superiore a 20 mila euro**.

Nello specifico, la quota da pagare viene calcolata in base a 3 scaglioni:

- ISEE fino a 8.500 euro: – 16% delle somme dovute a titolo di capitale e interessi di ritardata iscrizione a ruolo
- ISEE tra 8.500,01 e 12.500 euro: – 20% delle somme dovute a titolo di capitale e interessi di ritardata iscrizione a ruolo
- ISEE tra 12.500,01 e 20.000 euro: – 35% delle somme dovute a titolo di capitale e interessi di ritardata iscrizione a ruolo.

- Indipendentemente dal valore ISEE: - 10% delle somme dovute in caso di **contribuenti (solo persone fisiche)** che alla data di presentazione della dichiarazione di adesione



**ADICONSUM**

Associazione Difesa Consumatori e Ambiente promossa dalla CISL

Definizione, sia stata aperta la **procedura di liquidazione di cui all'articolo 14-ter della Legge, n. 3/2012** (Legge sul sovraindebitamento).

A queste cifre andranno poi aggiunte le somme maturate dall'Agenzia a titolo di aggio (corrisponde alla remunerazione degli agenti di riscossione) e di spese per le procedure esecutive e i diritti di notifica. Inoltre, dal 1° dicembre 2019, l'interesse annuo sarà pari al 2%.

### Come aderire

Inviando il modello **SA-ST** (dove SA sta per “saldo” e ST per “stralcio”) compilato e carta di identità alla casella PEC della direzione generale di Agenzia

delle Entrate-Riscossione. Rivolgendosi agli sportelli di Agenzia delle Entrate-Riscossione consegnando il modello **SA-ST** compilato e firmato.

### Scadenze

Il debito può essere estinto in un'unica soluzione (entro il 30 novembre 2019) o in 5 rate:

- 35% con scadenza il 30 novembre 2019
- 20% con scadenza il 31 marzo 2020
- 15% con scadenza il 31 luglio 2020
- 15% con scadenza il 31 marzo 2021
- il restante 15% con scadenza il 31 luglio 2021.

### Attenzione

Nel caso la tua domanda di “saldo e stralcio” legge di bilancio 245/2018 non fosse accolta, riceverai entro il 31 ottobre 2019 una lettera con le motivazioni del mancato accoglimento e sarai **AUTOMATICAMENTE** incluso nella Definizione agevolata 2018 (rottamazione ter); in questo caso, sarai subito avvisato sugli importi da pagare e sulle scadenze da rispettare per non far decadere i benefici.

## Via all'ISEE 2019, quelli del 2018 scadono tutti il 15 gennaio

L'isee si può presentare in qualunque momento dell'anno, in base a quando si richiede la prestazione, ma la scadenza del 15 gennaio è fondamentale per tutte le famiglie che stanno godendo di prestazioni la cui continuità prevede una verifica del nuovo ISEE 2019, come i bonus luce/gas/idrico o il bonus bebè o il REI, che devono necessariamente avere un ISEE in corso di validità altrimenti le prestazioni verranno interrotte o sospese.

Nessuna novità sui documenti da portare, cambia solo l'anno di

riferimento: il 2017 per i redditi (quindi Cu o dichiarazione dei redditi del 2018) e 31 dicembre 2018 per il patrimonio mobiliare e immobiliare.

L'elenco aggiornato dei documenti è già disponibile [qui](#), per informazioni, appuntamenti e assistenza necessaria alla compilazione della dichiarazione e delle domande da presentare agli Enti erogatori delle prestazioni, è possibile rivolgersi ad un qualsiasi [ufficio del CAF](#) su tutto il territorio nazionale che gratuitamente potrà assistervi nella compilazione della dichiarazione.



Carissimi,  
 inizio il nuovo impegno di Presidente del Caf Cisl Nazionale, che mi è stato affidato dal Consiglio Generale Cisl e quindi dal CdA del Caf Nazionale, vivendolo in forte continuità con tutti quelli svolti, in tutti questi anni, nella Cisl.  
 Pochi mesi fa abbiamo condiviso un progetto e degli obiettivi nella Conferenza dei Servizi in Rete e la mia priorità sarà rafforzare questo percorso e far

### Giovanna Ventura, nuovo Presidente Caf Cisl

sì che il Caf Cisl ne sia protagonista insieme alla Confederazione e a tutti gli altri Servizi. Sappiamo che spesso le sedi dei Servizi Cisl sono le prime sedi sindacali nelle quali le persone si trovano ad entrare nel corso della loro vita, in particolare le sedi Caf Cisl sono il luogo dove le persone trovano operatori/operatorrici disponibili

all'ascolto e che con grande professionalità sanno dare risposte semplici ai dubbi e soluzioni ai problemi esposti. Non è certo poco, ma l'impegno è anche quello di consolidare in ogni incontro, attraverso il proselitismo e la fidelizzazione a tutte le Federazioni di Categoria, il rapporto con la Cisl e con tutta la rete dei servizi, rendendo le nostre sedi parte integrante della nostra organizzazione.  
 Certa che avremo presto occasione di incontrarci personalmente Vi mando i miei più cari saluti.  
 Giovanna Ventura

## ISEE



### DOCUMENTI NECESSARI PER LA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA UNICA

- Codice Fiscale e Documento d'identità del dichiarante
- Codice Fiscale di tutti i componenti del nucleo familiare ed eventualmente del coniuge non residente e del figlio a carico non residente
- Contratto di affitto registrato (in caso di residenza in locazione)

- (estratti conto trimestrali e/o mensili)
- Per lavoratori autonomi e società: patrimonio netto risultante dall'ultimo bilancio presentato ovvero somma delle rimanenze finali e dei beni ammortizzabili al netto degli ammortamenti
- Certificati catastali, atti notariali di compravendita, successioni, e/o altra documentazione sul patrimonio immobiliare, anche se detenuto all'estero (fabbricati, terreni agricoli, aree edificabili). Valore IMI dell'immobile detenuto all'estero.
- Atto notariale di donazione di immobili (solo per le richieste di prestazioni socio-sanitarie residenziali)
- Certificazione della quota capitale residua dei mutui stipulati per l'acquisto e/o la costruzione degli immobili di proprietà

### REDDITI

- Per le DSU presentate nel 2018 il reddito di riferimento è quello del 2016
- Modello 730 e/o Modello Unico e (per i dipendenti/pensionati) Modelli CUD
  - Certificazioni e/o altra documentazione attestante compensi, indennità, trattamenti previdenziali e assistenziali, redditi esenti ai fini Irpef, redditi prodotti all'estero, borse e/o assegni di studio, assegni di mantenimento per coniuge e figli, compensi erogati per prestazioni sportive dilettantistiche (ivi compreso somme percepite da enti musicali, filodrammatiche e similari) etc...
  - IRAP per imprenditori agricoli
  - Per i residenti in Trentino è obbligatorio dichiarare tutte le indennità Provinciali percepite (Assegno Regionale, Redditi di Garanzia, Assegno per le famiglie numerose)

### IN CASO DI PRESENZA DI DISABILITÀ

- Certificazione della disabilità (denominazione dell'ente che ha rilasciato la certificazione, numero del documento e data del rilascio) ed eventuali spese pagate per il ricovero in strutture residenziali (nell'anno precedente la presentazione della DSU) e/o per l'assistenza personale (detratte/dedotte nella dichiarazione dei redditi del secondo anno precedente a quello di presentazione della DSU).

### PATRIMONIO MOBILIARE E IMMOBILIARE al 31/12/2017

- Documentazione attestante il valore del patrimonio mobiliare (depositi bancari e/o postali, libretti di deposito, titoli di stato, obbligazioni, azioni, BOT, CCT, buoni fruttiferi, fondi di investimento, forme assicurative di risparmio e qualsiasi altra forma di gestione del patrimonio mobiliare) anche detenuto all'estero.
- Tipologia (esempio: conto, conto deposito, deposito vincolato etc) e numero identificativo del rapporto patrimoniale, codice fiscale dell'istituto bancario o società di gestione del patrimonio, data di apertura ed eventualmente di chiusura dei rapporti patrimoniali.
- Garanzia media annua riferita a depositi bancari e/o postali

### AUTOVEICOLI E IMBARCAZIONI di proprietà alla data di presentazione della DSU

- Targa o estremi di registrazione al P.R.A. e/o al R.I.D. di autoveicoli e motoveicoli di cilindrata pari o superiore a 500cc, di navi e imbarcazioni da diporto.

Risolviamo, insieme



www.cafcisl.it

## "RinnovaMenti"

Il progetto sperimentale di politica attiva "RinnovaMenti" nasce da un'idea progettuale dell'associazione temporanea di impresa composta da IAL Molise (capofila) e Sicurform Italia, promosso e finanziato dalla Regione Molise (D.D. n°4 del 03-01-2018).

"RinnovaMenti" prevede l'attivazione sul territorio di un sistema integrato di misure di politiche attive del lavoro allineate e coerenti con la condizione specifica del lavoratore e con le esigenze dell'impresa e del mercato del lavoro. Le Politiche attive che si andranno ad erogare scaturiranno da una attenta analisi del mercato del lavoro, da una accurata analisi dei fabbisogni, e dai bilanci di competenze (con eventuale certificazione delle competenze). Si prevede, inoltre, l'accompagnamento e l'assistenza nella ricerca del lavoro oppure percorsi formativi mirati e personalizzati con eventuali attività di stage. Per coloro che mostrano attitudine all'autoimprenditorialità, il progetto prevede anche percorsi per l'autoimpiego. Le politiche saranno differenziate per target e i percorsi formativi saranno preceduti da servizi propedeutici e azioni di accompagnamento per tutti i lavoratori. Attraverso il progetto "RinnovaMenti" si intende inoltre adottare una procedura innovativa per il monitoraggio, la valutazione e il controllo delle attività svolte. Sarà, inoltre, prevista un'intensa attività di diffusione e promozione dei risultati ottenuti.

### **LINEA DI INTERVENTO "A": Azioni di Sistema**

Osservazione, monitoraggio ed analisi del mercato del lavoro  
Rilevazione sintetica dei fabbisogni formativi e occupazionali  
Azioni di apprendimento mediante Benchmarking, partenariati e scambi di esperienze con altre realtà

### **LINEA DI INTERVENTO "B": Ricollocazione Professionale**

Percorsi di outplacement  
Bilancio delle competenze  
Percorsi formativi finalizzati all'occupazione mediante riconversione professionale

### **LINEA DI INTERVENTO "C": Interventi di politica attiva**

Orientamento professionale  
Interventi formativi e professionalizzanti finalizzati all'avvio di

nuove imprese  
Interventi  
formativi finalizzati al rilascio di una qualifica  
Percorsi di alta formazione  
**LINEA DI INTERVENTO "D":**  
**Monitoraggio e placement**  
Monitoraggio e valutazione  
Pubblicazioni  
Convegni  
**ATTIVITÀ TRASVERSALI: Promozione**  
Convegni e Workshop  
Pubblicazioni  
Sito web [www.rinnovamenti.net](http://www.rinnovamenti.net)

### **PARTENARIATO**

API Molise, ACEM Molise, CGIL Molise, CISL Molise, Concommercio Imprese per l'Italia - Regione Molise, Confartigianato Molise, CNA Molise, FISASCAT CISL Abruzzo/Molise, FAI CISL Molise, FISTEL CISL Molise, Unione Regionale Artigiani, Unione Generale Agricoltura CISL Abruzzo/Molise, Femea CISL Abruzzo/Molise, Confcooperative Molise, Gestione Agrosilviculture Molisana (G.A.M.) s.r.l., Industria Alimentare Colavita - IND.AL.CO. s.p.a., I.M.O.S. s.r.l., Macroazienda Innovazione e Sviluppo s.r.l., Caseificio Molisano "L. Barone" snc, La Meccanica Oriente s.r.l., Sicurconsulting snc, Modalmassa srl, National Style s.r.l., Confezioni RIO s.r.l., Dolcemar srl, S.M.I. srl, Impresa Agricola di Passarelli M. C., Società Cooperativa Agricola "A.A.A. Tripla A", Scuola e Lavoro Soc. Coop. Consortile, FormaLab Associazione Promozione Soc., PCM s.r.l., SOGESp s.r.l. Unipersonale, Teodoro Impianti s.r.l., TECMI Service s.r.l., Delta Impianti Industriali s.r.l.

**Il Governo della Partnership:** Al fine di valorizzare il ruolo complessivo di partenariato e per il governo e il monitoraggio del progetto, "RinnovaMenti" ha costituito un Comitato tecnico-scientifico, dei Gruppi formali di lavoro e un Organo di gestione della Partnership.

### **ATTIVITÀ IN CORSO**

#### **Analisi mercato del lavoro**

La proposta progettuale intende realizzare uno studio di fattibilità e la conseguente realizzazione di un modello (strumentale, metodologico e di "accompagnamento consulenziale") da trasferire al termine delle attività all'amministrazione regionale, nella prospettiva che quest'ultima possa disporre di un Sistema Permanente di analisi dei fabbisogni professionali e formativi.

Il gruppo di lavoro ha concluso nel mese di dicembre la rilevazione dei dati presso le aziende regionali selezionate.

#### **Sviluppo azioni di Benchmarking**

Tali attività sono utili allo scopo di migliorare i processi del sistema istituzionale e privato attraverso la simulazione di efficienti soluzioni sperimentate ed adottate a livello europeo da agenzie pubbliche e private, anche attraverso il consolidamento di un partenariato stabile. In questa fase, in accordo con il tavolo del partenariato, saranno programmate study visit e workshop.

#### **Kick off meeting**

Realizzato nel mese di ottobre, il convegno di apertura è stata l'occasione per condividere obiettivi, finalità e metodologie del progetto con istituzioni, partner pubblici e privati e operatori del settore.

#### **Servizio di Outplacement**

Continuano le attività di Outplacement previste dal progetto un percorso grazie alle quali si intende da una parte map-



pare i bisogni dell'individuo, attraverso la consulenza orientativa, un supporto individuale o di gruppo mirato a favorire la conoscenza di sé e a far emergere le proprie attitudini al fine di predisporre un progetto formativo o occupazionale personalizzato (Piano di Azione Individuale) e dall'altro svolgere funzioni di informazione rispetto ai servizi territoriali, normativa del lavoro, opportunità formative e lavorative offerte dal progetto e

dal territorio, modalità di ricerca attiva dell'occupazione.

#### **Corso di formazione "Analista Programmatore"**

In fase di svolgimento e con termine a marzo 2019, il percorso consente ai partecipanti di approfondire le competenze e le conoscenze per imparare la programmazione informatica, specializzando gli allievi, in particolare, nella creazione di applicazioni attraverso l'utilizzo del linguaggio Visual Basic 6, attraverso la conoscenza della sua interfaccia e degli strumenti utili alla manipolazione di file e database. Il percorso formativo, nell'ottica di un concreto inserimento lavorativo, ha ricercato in alcune importanti imprese molisane del settore un partenariato valido e interessato. Imprese coinvolte attivamente sia nella fase di analisi del mercato del lavoro che in quella di progettazione del corso, in ultimo hanno manifestato la piena disponibilità ad accogliere gli allievi all'interno delle proprie aziende già durante il periodo di tirocinio curriculare.

#### **Secondo avviso per 4 corsi di formazione (qualifica e aggiornamento professionale)**

In fase di pubblicazione il secondo avviso per la selezione dei partecipanti a quattro percorsi formativi di qualifica e di aggiornamento professionale nei settori metalmeccanico, agroalimentare, tessile.

#### **Terzo avviso per 2 corsi di alta formazione**

In fase di pubblicazione il terzo avviso per la selezione dei partecipanti (laureati o con esperienza) a due percorsi di alta formazione nei settori gestione e pianificazione aziendale, marketing, web marketing, social media, internazionalizzazione pmi).

### **STAKEHOLDERS**

"RinnovaMenti" intende intraprendere diverse forme di coinvolgimento degli stakeholders al fine di comprenderne le aspettative e gli interessi e di utilizzare le istanze emerse dal processo di dialogo e confronto per definire e aggiornare gli impegni e gli obiettivi specifici di efficacia delle misure programmate, anche in termini di effetti sociali ed economici prodotti. Con alcuni degli stakeholders il progetto ha già stipulato specifici accordi di partenariato.

### **Contatti**

**ATI "RinnovaMenti"**  
SEDE LEGALE: Via Ziccardi, 10 - 86100 Campobasso  
SEDE OPERATIVA: C.da Pesco Farese, 1 - 86025 Ripalimosani (CB)  
TEL: +39.0874.98869  
FAX: +39.0874.62371  
EMAIL: [info@rinnovamenti.net](mailto:info@rinnovamenti.net)

### **IAL Molise srl Impresa Sociale**

La MISSION dello IAL Molise consiste nel raggiungimento della soddisfazione del discente formato, gestendo con efficienza le risorse disponibili per garantire un'erogazione di servizi formativi efficaci, prestata in conformità a requisiti predefiniti, nel rispetto della persona ed in condizioni di sicurezza.

La VISION strategica dell'ente è connessa con l'intenzione di sviluppare molteplici integrazioni ed alleanze, sia interne (con il proprio staff) che esterne (con il contesto sociale, istituzionale e politico) al fine di migliorare l'offerta dei servizi formativi, sviluppando e valorizzando il patrimonio rappresentato dai collaboratori ed in particolare dai docenti.

Nel dettaglio, l'ente si impegna nello svolgimento delle seguenti attività: Educazione, istruzione e formazione ai sensi della legge 28/03/2003 n53;

Formazione universitaria e post universitaria; Formazione extra-scolastica per la prevenzione della dispersione; Formazione professionale per l'aggiornamento, la riqualificazione e il perfezionamento di lavoratori e non, apprendisti e lavoratori studenti; Formazione professionale, culturale e sociale per i lavoratori esteri; Formazione di giovani e adulti in conformità alla legge in attuazione dei CCNL; Organizzazione di convegni ed eventi informativi su temi di valenza economica, sociale, culturale (con particolare attenzione al mondo del lavoro); Realizzazione di politiche attive e di orientamento.

Rielabora costantemente la propria offerta di servizi adeguandola alle trasformazioni e alle richieste della società, del mercato del lavoro e delle politiche del lavoro (solidali/ scolastiche/ formative), impegnandosi ad essere agente di innovazione e di sviluppo, nonché promotore di socialità condivisa.

### **Sicurform Italia Group srl Impresa Sociale**

Sicurform Italia progetta, organizza ed eroga in proprio e per conto di terzi, corsi di formazione e percorsi formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali. L'attenzione per le esigenze formative delle aziende, dei disoccupati, delle donne che vogliono entrare nel mondo del lavoro e degli occupati che intendono migliorare le proprie competenze professionali, ha spinto S.I. a concentrare sempre maggiori energie nello sviluppo di progetti formativi che possono essere strumento di qualificazione e riqualificazione assecondando le nuove esigenze del mercato lavorativo.

Sicurform Italia nasce nel 2009 per volontà di un gruppo di giovani professionisti e imprese. Dal 2010 è accreditata dalla Regione Molise quale Ente di Formazione Professionale (D.D. 138 del 06/08/2010 e D.D. 30 del 10/08/2011). È questo il primo atto con il quale si gettano le basi a fondamento del principale impegno associativo. Un'iniziativa che nasce dalla convinzione e dall'impegno di riscoprire l'importanza dell'elemento umano all'interno dei processi produttivi aziendali.

## Adesione CISL e ANOLF a Campagna raccolta firme



La Cisl ha aderito alla campagna, denominata "Welcoming Europe", perchè fermamente convinta che i diritti umani dei migranti vadano tutelati e salvaguardati. In un clima di egoismi nazionali ed in mancanza di politiche condivise e solidali diviene un obiettivo prioritario per la Cisl e per tutta l'Organizzazione, ma anche per altre espressioni associative nonchè per la CES, difendere i principi democratici radicati nella società civile e, proprio con essa, condividere proposte risolutive a contrasto delle discriminazioni.

[www.welcomingeurope.it](http://www.welcomingeurope.it)

Come espresso in più occasioni dalla nostra Segretaria Generale Annamaria Furlan, il fenomeno migratorio va gestito nella sua complessità in equilibrio con la sostenibilità del sistema Paese, ma sempre salvaguardando la vita umana e nel rispetto dei diritti fondamentali della persona.

Il documento di proposta, per il quale si raccoglieranno le firme mediante la campagna, si propone il perseguimento di tre obiettivi principali:

1) Riformare la direttiva europea (2002/90/CE) sul favoreggiamen-

to dell'ingresso, del transito e del soggiorno illegale per escludere rischi di criminalizzazione dei soccorsi;

2) Modificare il Regolamento n.516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il Fondo Asilo, migrazione e integrazione (FAMI) per ampliarne le risorse e le potenzialità contribuendo alla strutturazione di un sistema di accoglienza sempre più diffuso (corridoi umanitari);

3) Implementare le misure già previste nella normativa Ue e garantire alle vittime di abusi, violenze, sfruttamento, al di là del loro status, accesso alla giustizia e ad una tutela effettiva ed efficace di denuncia e ricorso, nonchè di misure per l'introduzione di canali di accesso per lavoro a livello europeo, regolamentando i settori che riguardano anche il lavoro non altamente qualificato.

L'obiettivo della Campagna,

che si snoda in altri Paesi europei è fissato a 1 milione di firme, di cui 54.700 da raccogliere in Italia.

Diverse sono le modalità di sottoscrizione, sia on line che cartacea. Tutta la modulistica è accessibile e scaricabile dal sito [www.welcomingeurope.it](http://www.welcomingeurope.it)

La Cisl mette in campo tutte le sue risorse e come ANOLF siamo pronti a sostenere attivamente questo processo di partecipazione democratica che ci deve vedere protagonisti.

[Iniziativa dei cittadini europei: Scarica testo della proposta registrata presso la Commissione Europea](#)

*"Michelangelo Ciancaglini"*

### Ufficio Studi della CISL

L'Ufficio Studi "M.Ciancaglini" utilizza ed elabora ricerche in campo economico e sociale a sostegno dell'attività politico-sindacale di tutte le Strutture, redige articoli

e comunicati, cura gli Osservatori della CISL. E' inoltre impegnata in un'assidua, costante attività di consulenza in materia di lavoro e sociale (approfondendo e comparando norme nazionali e regionali), con studi, ricerche, analisi, documenti, note tecniche, sintesi di leggi, circolari e provvedimenti, tutti in costante aggiornamento.

<http://www.cislalabruzzo molise.it/index.php/explore/studi-e-ricerche>

## Cos'è NoiCISL

**NoiCISL** è una piattaforma che, in modo chiaro e diretto, intende offrire agli iscritti e alle loro famiglie la gamma dei servizi e convenzioni offerti dalla CISL su tutto il territorio nazionale.

**NoiCISL** è unico nel suo genere. Non è un sito di e-commerce né di welfare aziendale. Non è questo l'intento ma quello di informare gli iscritti sulle opportunità che la nostra Tessera offre. Da sempre, la Cisl garantisce ai lavoratori, ai pensionati, ai giovani, agli immigrati, maggiori diritti e tutele contrattuali. Da oggi offriamo ai nostri iscritti vantaggi preziosi per affrontare le esigenze e le necessità della vita quotidiana.

Sul nostro sito (oppure chiamando il numero 800.249.307) potrai trovare l'elenco sempre aggiornato dei servizi e delle convenzioni a cui si può accedere registrandosi con i dati della persona iscritta e con il numero di Tessera elettronica.

### Che cosa trovi su NoiCISL?

1. Facilitazioni e sconti offerti dalle

nostre convenzioni nei settori del turismo, bancario, assicurativo, energetico e alimentare, trasporti, formazione, hi-tech, elettrodomestici e salute. Solo per fare qualche esempio.

2. La mappa dei Servizi che, grazie ai nostri uffici ed enti, puoi trovare vicino a casa tua per quanto riguarda pratiche sulla previdenza, assistenza, fisco e in caso di vertenze.

3. La sezione Welfare che, di volta in volta, informerà e pubblicherà sui contenuti concreti degli accordi di welfare territoriali e aziendali sulla produttività che danno diritto ai lavoratori di quelle aziende che li sottoscrivono di usufruire di "gettoni" per il valore del premio da tra-

sformare in servizi per istruzione, sanità, sostegno allo studio, flessibilità dell'orario e agevolazioni commerciali. Un tema, quello dei cosiddetti "flexible benefits", che sta avendo un forte sviluppo grazie al rafforzamento della contrattazione di secondo livello e su cui è necessario informare il lavoratore sull'uso corretto.

Come vedi, **NoiCISL** non è solo una piattaforma di servizi. È molto di più. Entra nel nostro circuito.

Tutela te stesso e la tua famiglia: usufruisci dei vantaggi dell'essere iscritto alla CISL.



Per maggiori informazioni  
visitate il sito:

<http://www.cislabruzzomolise.it/>

Seguici:



su Facebook : <https://www.facebook.com/cislabruzzomolise/>

su Twitter : <https://twitter.com/CISLABruzzoMoli>